



#### UN CONSEIL, UNE QUESTION, UN PROBLÈME ...

N'attendez pas, contactez vos délégués du personnel CFDT qui vous apporteront toutes les informations nécessaires : nous vous conseillons, nous nous renseignerons pour vous, poserons vos questions et reviendrons vers vous pour vous apporter la réponse appropriée.

Conseil avisé et « de circonstance » (cf. les chiffres) : si vous êtes convoqué à un entretien préalable à licenciement ou pour une rupture conventionnelle, vous pouvez vous faire assister

- > Même si on vous dit le contraire
- > Malgré des remarques que l'on pourrait vous faire
- > Même si on vous dissuade de le faire

Prenez immédiatement contact avec vos délégués du personnel CFDT pour vous faire accompagner !

**ATTENTION !!** À certains élus (ou soi-disant) d'OS patronales pilotés et envoyés par la Direction qui pourraient vous approcher pour vous "inciter" fortement et vous "pousser" à accepter une rupture conventionnelle.

**Dans ce cas, contactez nous également !**

Contact CFDT Sopra-Steria I2S :  
contact@cdftsteria.fr - 06 15 32 47 30

**Tenez-vous au courant de l'actualité de Sopra Steria, en recevant les mails de l'Essentiel !**

Inscrivez-vous ! En envoyant un mail vide à [EssentielSopra-subscribe@yahoogroupes.fr](mailto:EssentielSopra-subscribe@yahoogroupes.fr) !



## LES CHIFFRES DES DÉPARTS SUR NOS ENTREPRISES SOPRA STERIA

Même en ignorant les départs de la fin de l'année 2014, les chiffres sont criants. I2S et Sopra Steria subissent de plein fouet la « montée d'exigence » de la direction, avec un taux de départs de presque 16% chez Sopra Steria et de 14% chez I2S ! Nous n'avons pas de détails par âge ou ancienneté des partants, mais nos observations de terrain nous montre une forte pression sur les plus âgés et anciens... La direction annonçait 62 Millions d'€ d'économies de « synergie » suite à la fusion ?! Nous voyons la « synergie » en application ! Un autre nom pour « casse sociale » ?

Cfdt:	Effectifs	Départs (hors mutations)	% pour 6 mois	=> % à l'année
Entre 1er janvier et fin juin 2015		<b>1201</b>		
<b>SOPRA STERIA</b>	<b>- 12400</b>	<b>977</b>	<b>7,88%</b>	<b>15,76%</b>
dont démissions		658		
dont autres :		319		
dont licenciements		97		
dont ruptures conv.		95		
dont fins période essai		80		
dont fins de CDD		20		
dont retraites		20		
dont autres		7		
<b>I2S</b>	<b>- 2200</b>	<b>158</b>	<b>7,18%</b>	<b>14,36%</b>
dont démissions		95		
dont autres :		63		
dont licenciements		20		
dont ruptures conv.		27		
dont fins période essai		7		
dont fins de CDD		3		
dont retraites		2		
dont autres		4		
<b>SBS</b>	<b>-1556</b>	<b>37</b>	<b>2,38%</b>	<b>4,76%</b>
dont démissions		30		
dont autres :		7		
dont licenciement		1		
dont ruptures conv.		4		
dont retraites		2		
<b>HR</b>	<b>- 814</b>	<b>29</b>	<b>3,56%</b>	<b>7,13%</b>
dont démissions		14		
dont autres :		15		
dont licenciement		3		
dont ruptures conv.		6		
dont retraites		1		
dont fin période essai		3		
dont fin CDD		1		
dont autres		1		
<b>Axway</b>		?		?
<b>Beamap</b>		?		?