



Bonjour à toutes et à tous,

Transmettez à tous les soprasteriasiens autour de vous : pour avoir les nouveautés au CE, les nouvelles et infos de dernière minute, par vos élus CE Cfdt, il faut être inscrit sur l'Essentiel, pour cela un seul mail au robot de yahoo, à EssentielSopra-subscribe@yahogroupes.fr ! **INSCRIVEZ-VOUS ! Même la direction générale et les traidu'ion s'inscrivent à l'Essentiel ! La confidentialité est garantie (sauf pour eux !).**

Erratum : On me signale dans mon oreillette une erreur dans le tableau des augmentations que nous avons fait : les effectifs cibles Hommes et Femmes ont été inversés, vous aurez sans doute corrigé vous-même, quand on sait que Sopra Steria n'a que 26% de ses effectifs du sexe féminin... Ci-joint donc la version corrigée.

Les résultats du 1er semestre sont enfin officiels et chacun peut enfin comprendre ce que nous entendons quand nous annonçons que

Les augmentations, les plus faibles depuis des années (malgré l'ajout des N5 et N6 dans ces chiffres), n'ont AUCUN RAPPORT avec les résultats excellents.

Voir l'article des Échos : [« Sopra Steria bondit en Bourse après avoir pulvérisé les attentes »](#)

Ne ratez pas la vidéo en bas de page avec **une interview de notre DG Vincent Paris** sur BFMBusiness.

À retenir de ces propos : « *Nous maîtrisons la situation* » « **L'essentiel de la période d'intégration est plutôt dernière nous. L'ensemble des décisions que nous avons à prendre ont été prises.** » Les décisions de virer les salariés, c'est fini ? Ou c'est juste le départ de Enaud ? La direction annonçait pourtant 2 ans pour faire l'intégration, mais après n'avoir fait rien ou presque pendant 6 mois pour l'aider (à part dire aux salariés de se débrouiller), elle annonce déjà que ses efforts sont finis ? Cela promet...

Quand le journaliste insiste sur les « *un peu plus de 400* »(sic !) départs en France, V. Paris répond qu'il y a aussi un peu plus de 400 arrivées et que l'effectif est stable. Intéressant, alors que l'effectif entre début janvier et fin juin 2015 a diminué de 370 chez Sopra Steria SA et de 165 salariés chez I2S. Et que nous sommes à beaucoup plus de 400 départs :

Nous en sommes à 1296 départs en 2015 sans compter ceux des entreprises Beamap, Axway, SBS et HR dont nous attendons les chiffres (qui représentent plus de 2000 salariés)...

Quand le journaliste insiste et demande si on doit s'attendre à de nouveaux départs notamment chez I2S, et s'il y a un sureffectif qui expliquerait, V. Paris répond :

« Y'a pas de sujet de sureffectif, y'a un sujet de transformation »

Très amusant quand on connaît les **chiffres de la formation** sur ce premier semestre, qui sont **catastrophiques** : fin juin, **16% des objectifs annuels** de la conduite du changement atteints, 16% des objectifs annuels de plans d'évolution individuels (51 salariés seulement !), et à peine 45% des objectifs annuels de formation pourtant revus à la baisse cette année ! (Sachant que sur ces sujets, juillet et août sont des mois vides !).

Cfdt:	Effectifs	Départs (hors mutations)
Entre 1er janvier et fin juin 2015		1296
SOPRA STERIA	~ 12400	977
<i>dont démissions</i>		658
<i>dont autres*</i>		319
I2S	~ 2200	158
<i>dont démissions</i>		95
<i>dont autres**</i>		63
SBS		?
HR		?
Axway		?
Beamap		?

* (97 licenciés, 95 ruptures conventionnelles, 80 ruptures de période d'essai, 20 fins de CDD, 20 retraites et 7 'autres')
 ** (20 licenciés, 27 ruptures conventionnelles, 7 ruptures de période d'essai, 3 fins de CDD, 2 retraites et 4 'autres')

Nous comprenons bien que la direction n'a nullement l'objectif de former ses salariés, mais plutôt de les remplacer par des jeunes, moins chers et encore crédules...

À suivre...

