



Temps de travail :

Il est encore temps pour
donner votre avis
pour la négociation en cours !
<http://soorvey.com/?s=225DXIRNQYL>
Répondez vite à notre sondage et **influez**
sur vos conditions de travail !

Sommaire :

La direction finance Traidu'ion	1
Négociations en cours & Candidats	2
Demande CFDT sur les frais de dep'	3
Minima & Actu nationale	4

Coup de G...

Comment la direction finance le syndicat Traidu'ion

Le CE de fin août a été l'occasion de drôles d'élections. Les Administrateurs Salariés ont été désignés, ils vont désormais participer au Conseil d'Administration de Sopra Steria, au même titre que les actionnaires, avec un droit de vote. Leur poids ne suffit pourtant pas à changer le résultat des votes, mais un autre enjeu se joue ici. La direction aurait pu décider de ne pas donner de jetons de présence à ces salariés, déjà payés par l'entreprise pendant ces réunions. Mais il y a sans doute 2 intérêts à le faire :

- 1) Le salarié administrateur se retrouvant à la tête d'un joli « **bonus** » annuel de plus de 10 000€ (sic !), il pourrait être moins critique envers les actionnaires que le salarié lambda...
- 2) Et surtout, cela permet de financer un syndicat...

En effet, **des candidats au poste ont promis de reverser les jetons de présence au syndicat Traidu'ion**, influençant sans rougir le vote du CE et s'assurant ainsi d'une place d'administrateur. Là encore, **la direction aurait pu laisser le salarié administrateur se charger de reverser ses jetons de présence au syndicat de son choix, ou les garder pour lui.**

Mais, malgré nos demandes, la direction préfère verser directement les jetons de présence au syndicat ... il ne faudrait pas que le salarié change d'avis, et il est toujours plus sûr de financer directement une section syndicale pour la rendre compréhensive !

Le syndicat traidu'ion, recevant directement de la direction Sopra Steria la quasi-totalité de son financement, va sûrement encore y gagner en « indépendance » !...



© Scott Adams – www.dilbert.com

POURQUOI PAS MOI ?

CANDIDATE CFDT AUX
PROCHAINES ÉLECTIONS !Cfdt: GROUPE
SOPRA STERIA
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Nous avons besoin de **candidats** pour **VOUS** représenter **et vous défendre**, sur toutes les entreprises Sopra Steria et dans toute la France, **ET SI C'ÉTAIT VOUS ?**

Contactez-nous pour en savoir plus...

Actualités : Négociations en cours...

Négos santé/prévoyance (UES)

Comme on s'y attendait, la direction ne veut pas négocier, mais elle ne veut pas vraiment écouter non plus. Pourtant il y a des sujets majeurs, comme l'équité de traitement entre les salariés de l'UES selon l'entreprise d'appartenance, la solidarité entre bas et hauts salaires, entre célibataire couple et famille ...

Mais surtout **COMMENT ASSURER LE RESTE À CHARGE, QUI VA AUGMENTER POUR LES SALARIÉS** suite à la nouvelle législation sur les contrats d'assurance santé des entreprises ?

Quelle couverture, Quelle cotisation, Quelle répartition de cette cotisation, Assurance obligatoire ou facultative ? Circulez, il n'y a rien à voir, la direction annonce la fin des négociations sur le sujet car "elle ne veut rien négocier !" La loi lui permet de décider toute seule donc elle le fait. Si la loi donne des droits aux syndicats ou aux instances du personnel, alors elle exige de négocier ... à la baisse !!

La Cfdt Sopra Steria a toujours été très active sur ce sujet, elle travaillera au sein de la commission dédiée au CE pour peser sur les choix à venir, pour maintenir une bonne couverture pour les salariés avec la **meilleure solidarité possible entre tous !!**

Négos Élections (UES)

La DIRECCTE ayant rendu son avis sur le découpage des CE et des DP, les négociations reprennent pour préparer les prochaines élections, que la direction annonce pour janvier 2016.

Tous les syndicats, même non représentatifs, sont présents, ce qui alourdi quelque peu les débats, **9 syndicats plus la direction cela fait potentiellement 60 personnes !!**

Cela permet aussi de voir le nouveau syndicat **traidunion en action, le seul syndicat antisindical** de la planète !! Rappelez-vous le discours violemment antisindical de leurs responsables lors des dernières élections et depuis de nombreuses années !! Ils sont rapides et sans états d'âme pour les changements de principes ... mais certaines choses restent immuables : C'est la seule délégation à avoir agressé en séance des membres d'autres délégations, mais rassurez-vous, elle n'a jamais agressé ni contredit la direction ;-)

Les CE uniques par société sur toute la France ne permettent pas à notre avis de représenter et défendre les salariés de façon efficace, la Cfdt se battra pour obtenir les moyens suffisant pour vous défendre et en particulier pour obtenir **des commissions CE régionales** pour permettre une discussion proche du terrain entre direction de région et élus locaux sur les embauches, l'avenir des salariés du bassin d'emploi, le business sur ce même bassin, le rapatriement de travail d'autres régions en cas de besoin ...

Cette nouvelle structure aura pour but de vous représenter et vous défendre auprès de votre hiérarchie locale, sur ces sujets mais aussi de rechercher des solutions sur les dysfonctionnements locaux.

... Actu Sopra Steria ... Actu Sopra Steria ... Actu Sopra Steria ... Actu Sopra

Négos Frais de déplacement (Sopra Steria)



LES DEMANDES DE LA CFDT

La CFDT Sopra Steria a envoyé ses demandes à la direction : prochaine réunion de négociations le 22 septembre.

Pour la CFDT, l'objectif est de permettre à chaque salarié-e de Sopra Steria de partir en mission ou en déplacement sans être pécuniairement affecté ! Cette procédure doit permettre le remboursement de **l'ensemble des frais engagés** par un-e salarié-e. Avec un souci de favoriser les transports doux et les transports en commun.

L'harmonisation des règles entre les salarié-e-s de Sopra Steria ex-Sopra et ex-Steria n'est pas évoquée dans la proposition de la direction, mais l'abandon des procédures résiduelles des ex-steria sans concertation et une harmonisation dont les salarié-e-s seraient les seuls à supporter le coût serait **inacceptable pour la CFDT**. **Nous rappelons que les salarié-e-s ex-steria de Sopra Steria bénéficient toujours des conditions de remboursement ex-steria**. Nos revendications aujourd'hui se basent donc sur la procédure pour les ex-sopra.

- **Remboursement des abonnements de transports à 100%** par l'entreprise. La baisse du tarif Navigo entraînant une baisse des frais pour l'entreprise d'environ 1 millions d'€, il est normal que cette somme revienne aux salarié-e-s !
- **Remboursement des gardes d'enfants** dues aux déplacements professionnels des salarié-e-s.
- Prise en charge d'une **assurance auto-mission** pour tous les salarié-e-s.
- Prise en charge des **indemnités kilométriques pour tous les trajets professionnels** : agence, client, autre site sopra, domicile... Et ce pour l'intégralité du trajet : pas de plafonnement de kilomètres et **abandon de l'injustice des « agglomérations » changeantes** !
- Prise en compte de la **durée du trajet** pour choisir le mode de transport.
- Revoir les barèmes pour **prendre en compte l'inflation** depuis leur dernière modification.
- **Suppression de toutes les minorations des remboursements pour missions longues**, qui n'ont aucune justification !
- Intégration de la loi du 17 août 2015 sur le **remboursement kilométrique des déplacements vélo** afin de rembourser les frais engagés par les salarié-e-s. (Possiblement en complément d'abonnements transport en commun).
- Pour permettre aux salarié-es les déplacements en vélo, **installer des douches** sur les sites Sopra Steria.
- **Augmentation de la part patronale des tickets restaurant**
- ...

N'hésitez pas à nous contacter pour obtenir l'ensemble de nos demandes.

À suivre...



... Actu branche ... Actu branche ... Actu branche ...

STAGNATION DES MINIMAS SALARIAUX DEPUIS 2 ANS : l'apathie du patronat !



Les négociations sur les minima conventionnels de notre branche dite « SYNTEC » ont débuté en mars et se sont conclues le 25 juin par un procès-verbal de **désaccord**, comme en 2014 : les **organisations patronales proposaient une augmentation dérisoire de 0,5% des minima conventionnels** alors que ceux-ci n'ont pas évolué depuis 2 ans !

« La Cfdt refuse de signer un accord si dérisoire alors que les autres négociations relatives au pouvoir d'achat des salarié-e-s sont sans cesse repoussées, notamment la négociation relative à la grille de classification unique de la branche, la prime de vacances... »

Ainsi, pour la seconde année consécutive, les salaires minimums n'augmentent pas !

Notre employeur donne du poids à ses actions, il adhère au Syntec, Pour donner du poids à nos revendications, syndiquons-nous ! Notre employeur adhère à son syndicat pour mieux défendre ses intérêts et ceux de ses actionnaires !

Donnez-vous les moyens d'être entendu dans votre entreprise et au niveau national.

Donnez des moyens à vos organisations syndicales : pour la sauvegarde de nos droits de nos conditions de travail et pour l'égalité des chances dans nos entreprises.

**N'attendez pas qu'il soit trop tard.
Soyez acteurs et décidez de votre avenir.**

Avant que d'autres choisissent pour vous !

Soutenez la Cfdt !

<http://www.betor-pub.org/nous-rejoindre/adherer-en-ligne/>

...Actu nationale...Actu nationale...

Le plafonnement des indemnités prud'homales censuré

Le tentaculaire et critiqué texte pour la croissance, l'activité et l'égalité des chances, plus connu sous le nom de **loi Macron**, a été définitivement adopté. Le 6 août, le **Conseil Constitutionnel a censuré le plafonnement des indemnités prud'homales** pour les salariés des petites entreprises.

Une décision saluée par la Cfdt.

Et vous ?

**Vous avez reçu les chiffres des augmentations, les parodies,... ?
Pour avoir les infos en temps réel,
Abonnez-vous à [l'Essentiel](#) !**

En envoyant un mail vide à EssentielSopra-subscribe@yahoogroupes.fr !

GILBERT DELAHAYE - MARCEL MARLIER

martine
adhère à la Cfdt



casterman

Consulter notre site

<http://cfdtsopraSteria.blogspot.fr/>

Vos délégués et représentants syndicaux Cfdt

ALLOMBERT Patrick	Axway / Puteaux	01 47 17 21 62
BEAUMOND William	Aix Marseille Toulon	06 08 94 10 50
BOZZI Fabien	Sopra Banking / Tours	02 47 87 11 00
BROUILLAUD Gilles	Manhattan Puteaux	06 85 33 47 91
MARTINOT Olivier	Mattéi Montreuil	06 22 51 76 43
MOIREZ Alain	Toulouse Rodez Albi	06 80 40 21 42
MOLLIER Bernard	Albi Rodez Toulouse	06 33 51 44 47
PHILIPONA J-Pierre	Axway / Annecy	04 50 33 32 91
SICARD Nathalie	Sopra HR / Marseille	04 91 28 59 18