



L'Essentiel : 05 mars 2015

Comité d'Établissement - réunion extraordinaire

Compte-rendu des points importants

CEt Extraordinaire Sopra Steria du 05 mars 2015

■ Point 1 : Augmentations 2015

Sur Sopra Steria Group (SA) :

	Augmentation de la masse salariale	Sélectivité (% salariés augmentés)	% salariés promus	Moyenne de l'augmentation (si y'en a)	Mini (si y'en a)
Tous salariés	1,21%	38,8%	10,1%	108€	50€
Femmes	1,28%	39,6%	10,3%	106€	
Hommes	1,19%	38,5%	10,1%	108€	

Nous avons pour une fois eu le détail Hommes/Femmes.

Les chefs (niveaux N5 N6) ne seront augmentés qu'en juillet, mais leurs augmentations sont déjà dans les chiffres.

La direction avait promis les données séparées ex-steria et ex-sopra afin de s'assurer de la non-discrimination. Évidemment, elle n' « a pas » les chiffres sur elle lors du CE...

La CGT s'indigne que les Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) sur les salaires ne soient pas faites avant ces augmentations, comme il se doit juridiquement.

La CFDT partage cet avis, et fait remarquer qu'il s'agit là de mauvaise volonté de la direction, qui n'a pas ouvert les NAO salaires en novembre décembre comme les syndicats l'avaient demandé.

La direction assure que des augmentations ont eu lieu également à I2S, mais « n'a pas les chiffres ici ».

Elle s'engage à nous fournir le maxi et médiane des augmentations,...

Vos élus CFDT s'étonnent de ces chiffres, **loin d'être bons en comparaison des années précédentes (on a habituellement de 50 à 78% de salariés augmentés !)**.

Sur les **critères d'augmentation**, pas le temps, on verra au prochain CE. La transparence n'était pas de mise chez Sopra, elle ne l'est toujours pas chez Sopra Steria.

Les chiffres des augmentations dans les entreprises de l'ensemble Sopra Steria ont été diffusés sur la liste mail de l'Essentiel, n'hésitez pas à nous les demander si besoin!

■ Point 2 : Fusion : Point sur l'intégration et la « Conduite du changement »

Vos élus CFDT regrettent une fois de plus de n'avoir reçu aucun document écrit pour préparer la réunion. Les élus n'ayant pu préparer les points de l'ordre du jour, la direction est seule responsable de ces réunions de CE qui n'avancent pas.

Sur le fond :

- Les **accords steria doivent être légalement maintenus** quelques mois, mais la direction fait tout pour que ce ne soit pas le cas : les outils sopra, non adaptés pour les ex-steria, empêchent une saisie différente. **Vos élus CFDT rappellent la direction à ses obligations. N'hésitez pas à nous contacter en cas de problème !**
- **L'ensemble des salariés ex-Steria n'a pas été formé aux outils de Sopra, contrairement à l'engagement de la direction.**
- Des responsables d'intégration ont été nommés, mais ils sont inconnus des salariés, leur utilité est donc à prouver...
- Les **réunions d'accueil** ont été faites en dehors des horaires empêchant ainsi certains salariés de s'y rendre. Et ce, malgré la consigne soi-disant claire de la DG de les faire dans les horaires de travail, et sans que cela l'ennuie le moins du monde que le management ne suive pas ses consignes.
- De même, **aucun renfort des assistantes** en cette période de fusion très intense en travail et en sollicitations, contrairement à ce que la direction avait **promis en octobre 2014 !**

■ Point 15 : Projet d'acquisition de la société CIMPA, filiale d'Airbus

Une nouvelle fois, les élus du comité d'entreprise SopraSteria ne sont pas informés du projet d'acquisition de la société Cimpa, filiale de conseil en conception et fabrication d'Airbus. **Toute la presse en parle depuis fin janvier mais pas la direction à ses élus !!!**

La société Cimpa est spécialisée dans le développement de logiciels PLM (Product Lifecycle Management) de gestion de vie des produits principalement pour l'aéronautique et la défense, mais aussi les transports et l'énergie. Cimpa a réalisé 100 millions d'euros de chiffre d'affaires en 2013. Filiale à 100% d'Airbus, l'entreprise a été créée en 1995 et emploie 950 salariés dont 450 à Toulouse (le siège). La société compte également des implantations à Marignane, Bordeaux et Nantes, ainsi qu'en Allemagne, en Espagne et en Angleterre.

Attention, rien n'est encore décidé, SopraSteria est le seul acheteur potentiel encore en lice qui a retenu l'attention d'Airbus ... mais pas des salariés de Cimpa qui ne veulent pas quitter Airbus avec déjà une grève au compteur.

Comme nous, consultez les informations de la presse en ligne avec les différents articles parus depuis fin janvier !



L'Essentiel : 05 mars 2015

Comité d'Établissement - réunion extraordinaire

Compte-rendu des points importants

■ Point 12 : Locaux : déménagement en masse prévus

À la fin de la séance, la direction nous affiche des diapos illisibles et non fournis aux élus, ni avant la séance, ni même en séance... de mieux en mieux.

Manhattan s'agrandit, des sites ferment, ...

Vos élus CFDT demandent à la direction de faire les choses dans l'ordre : elle se doit légalement de consulter les représentants du personnel AVANT la décision de nouveau site, emménagement, etc. et non avant la date d'emménagement.

En effet, **le but de la loi est que les élus puissent influencer sur la décision, apporter des améliorations**, etc. Si la consultation se fait à la veille du déménagement, c'est trop tard et rien ne peut être modifié. Cela revient à transformer les séances de CHSCT et CE en mascarades et à faire des instances représentatives du personnel des chambres d'enregistrement.

Vos élus CFDT demandent à avoir les diapos et la copie de l'avis de tous les CHSCT concernés, pour revenir sur ce point dans un prochain CE.

Vos élus CFDT demandent également à la direction de prendre en compte la **problématique parisienne, qui fait que le RER A va être bloqué** pendant 1 mois chaque été pendant 5 ou 6 ans. **Ils demandent à la direction de revenir vers le CE avec des solutions temporaires** pour l'été **pour les salariés empruntant cet axe : pourquoi ne pas pouvoir travailler sur un autre site plus accessible ?**

(Par exemple, pour les salariés habitant à l'est, Montreuil ou Mattei qui ne sont pas plein au mois d'août)

► Pour recevoir directement et mensuellement « L'ESSENTIEL CE » il suffit d'envoyer un simple mail à EssentielSopra-subscribe@yahoogroupes.fr (depuis une adresse électronique perso) ou d'en faire la demande aux Délégués Syndicaux ou aux élus CFDT (la liste des DS et des élus CE et DP est disponible sur intranet Sopra Steria).

Vos élus au CE InterSyndicale CFDT CFE-CGC

Titulaires		Suppléants	
Bernard MOLLIER	Albi / Toulouse	Nathalie LACASSAGNE	Albi
Caroline RICHARD	Manhattan / Montreuil	Pierre GIRAudeau	Rennes
William BEAUMOND	Aix-en-Provence	Katia WATTIAU	Rennes
Gilles BROUILLAUD	Mattéi / Manhattan	Donatella CORAGGIO	Manhattan
Patrick PIOT	Manhattan / Montreuil		