



## STERIA : Le combat social continue...

### Loi TEPA

**V**ous êtes seuls face à votre centre des impôts pour obtenir la rétroactivité de ce que l'on vous doit, alors que la direction récupère quant à elle 1400000 € de l'URSSAF, comme nous vous l'avions annoncé dans notre précédent tract. **C'est inadmissible, la direction doit prendre ses responsabilités !!!**

Ce n'est pas aux salariés de subir les conséquences du non-respect de la loi TEPA.

Les droits des salariés en modalité 1 doivent aussi être respectés. La **CFDT** ne peut en aucun cas admettre cette discrimination. Tous les salariés modalité 1 ou 2 ayant fait des heures supplémentaires doivent en bénéficier.



### LA CFDT FERA ENTENDRE EN JUSTICE LA DEFENSE DES DROITS DE TOUS LES SALARIES CONCERNES.

Salariés modalités 1 et 2, si vous avez reçu une réponse négative de votre centre des impôts concernant la défiscalisation pour 2008, nous vous invitons à contacter vos représentants du personnel **CFDT**.

Vous avez peut-être été lésés dans le calcul de votre quotient familial, de vos allocations familiales, de la cantine de vos enfants, de l'aide au logement...

**Pour la CFDT, STERIA doit régler aux salariés les préjudices subis.**

### Augmentation des salaires

La direction nous demande de patienter. **Nous disons que ça suffit d'attendre...**

La **CFDT** demande de vraies augmentations, dignes du travail des salariés.

**Le bénéfice de STERIA de 2011 est en hausse de 26,4% à 55 millions.**

*Extraits: **Les Echos** : « Steria surperforme le marché, résultats supérieurs aux attentes... »*

***Investir** : « GROUPE STERIA : La SSII rassure avec des résultats record... » « La publication des résultats annuels de Steria, ce matin, confirme l'évolution du modèle économique ... »*

***communication France** : Le résultat net part du Groupe, en dépit d'une hausse des charges de restructuration non récurrentes sur l'exercice, a atteint son plus haut niveau historique en progressant ...*



Des NAO gelées mais pas pour les **Primes d'Objectifs**, qu'on se l'entende ! Sans aucun scrupule ! La **CFDT** demande que les NAO reprennent au plus vite pour qu'enfin de vraies négociations aboutissent au partage des bénéfices entre tous les salariés qui y contribuent par leur travail.

L'Unité, la Solidarité et la Détermination servent les causes justes et repoussent les limites de la fatalité

[www.cfdtsteria.org](http://www.cfdtsteria.org)



## Touche pas à ma Mutuelle !!!

« Merci » à ceux qui ont eu l'audace de voter favorablement à l'augmentation des cotisations salariales de notre mutuelle !!!

Nous avons des craintes quant à cette baisse des garanties et aujourd'hui nous constatons qu'elles sont fondées !!! Depuis janvier 2012, la mutuelle nous coûte plus cher, en nous proposant moins de garanties !!!

La direction ne respecte pas le code de la Sécurité sociale qui prévoit que tous les salariés doivent disposer des informations relatives à la mutuelle prévoyance, santé.

La **CFDT** réclame depuis 2 mois le contrat des garanties ... Nous attendons encore...



Lors du CE de Janvier nous avons fait voter, la possibilité de mandater un avocat à ce sujet : 5 favorables, 1 défavorable et 4 abstentions (...et certains se prétendent à l'écoute des salariés ?) Au vu des résultats la direction décide tout de même de considérer le vote **DEFAVORABLE** !!!

La **CFDT** Conteste ! Il est légitime de se poser des questions sur ce sujet qui touche l'ensemble des salariés et leurs ayants droits.

## Augmentation du budget du CET

Depuis deux ans la **CFDT** se bat pour que les moyens budgétaires du CET RP soient révisés à la hausse. Contrairement à ceux qui osent se mettre en avant ; il est bon de rappeler que seules la **CFDT** et Steria Avenir ont mis une pression sur la direction (PV à l'appui) pour obtenir cette augmentation. ***Oui le mérite est à ceux qui luttent constamment (Théodore Roosevelt)***

Même si nous avons gagné cet avancement, il est important de rester vigilant afin que ce budget soit distribué de manière équitable envers tous les salariés. La **CFDT** se veut force de propositions pour tous les salariés, comme elle l'a déjà fait en proposant les chèques cultures, entre autre... .

Rapprochez-vous de vos élus **CFDT** qui porteront vos propositions.