

PAP & Bilan de Mission : « Évaluation Comportementale » Attention !

La CFDT vous informe des négociations en cours et des nouveautés, en vous abonnant simplement à la liste Essentiel EssentielSopra-subscribe@yahoogroupes.fr !

S'il est un piège dans ces entretiens, c'est bien la partie « **Évaluation comportementale** » dont il faut se méfier !

Subjective, invérifiable et indéfendable pour le salarié, le chef met ce qu'il veut, et cela renverse parfois complètement toute une évaluation

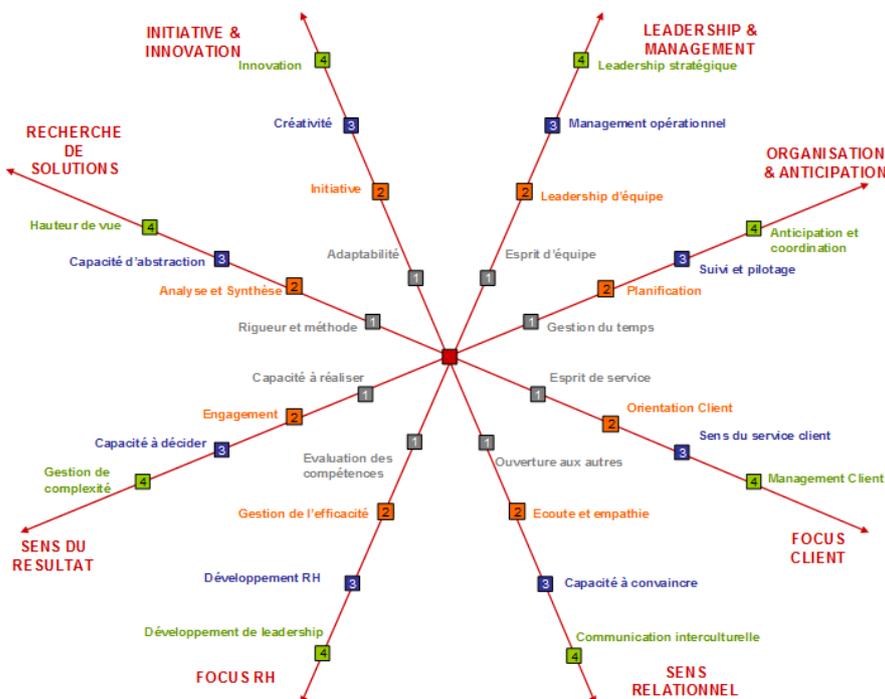
dont tous les objectifs sont atteints ou dépassés mais où le salarié n'est « *pas assez pro-actif* » (sic !) ou « *manque d'empathie* » ou d'« *investissement* » ou encore « *doit améliorer son savoir être* » (oO ?) et finit avec une évaluation « *Progrès requis* » !?

Le manager a-t-il une formation psy pour en juger ??!

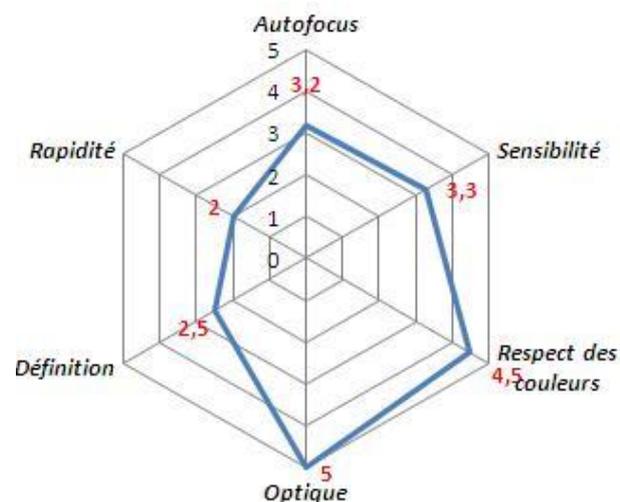


Refusez ces évaluations « comportementales » qui sont des évaluations de personnalité, et écrivez que **les évaluations hiérarchiques doivent juger notre travail et pas notre personne !**

Évalue-t-on des salariés ? ...



... ou des appareils photos à la FNAC !?



Transmettez à tous les salariés du groupe autour de vous : pour avoir les nouvelles et infos de dernière minute, par vos élus CE CFDT, il faut être inscrit sur l'Essentiel, pour cela un seul mail au robot de yahoo, à EssentielSopra-subscribe@yahoogroupes.fr !

Soyez toujours vigilants,
La Modératrice.