

**\*\*\*SCOOP\*\*\***  
**FIN**  
**DES AUGMENTATIONS**  
**DE JUILLET !!!**

La CFDT vous informe des négociations en cours et des nouveautés, en vous abonnant simplement à la liste Essentiel [EssentielSopra-subscribe@yahoogroupes.fr](mailto:EssentielSopra-subscribe@yahoogroupes.fr) ! Transmettez autour de vous !

Bonjour à toutes et tous,

Transmettez à tous les salariés du groupe autour de vous : pour avoir les nouvelles et infos de dernière minute, par vos élus CE CFDT, il faut être inscrit sur l'Essentiel, pour cela un seul mail au robot de yahoo, à [EssentielSopra-subscribe@yahoogroupes.fr](mailto:EssentielSopra-subscribe@yahoogroupes.fr) !

La direction l'a annoncé, dès 2018, **c'en est fini des augmentations de juillet !**



Un seul cycle désormais par an, en janvier. On nous promet un cycle « plus important » et que les managers qui sont entrés en CRH ont été mis au courant pour adapter les augmentations en conséquence !

Il y a quelques semaines, la direction s'apercevait que plus de 600 salariés étaient passés entre les mailles du filet des CRH sans être augmentés pendant plus de 5 ans et corrigeait les erreurs. En diminuant de moitié le nombre de CRH, sûr que beaucoup moins de salariés seront oubliés !

Et pour les nouveaux embauchés à qui on a « vendu » 2 revalorisations salariales par an ? Et pour les candidats pour les convaincre des avantages de venir chez Sopra Steria ?

**À l'heure où les départs sont au niveau le plus haut de notre histoire et ne cessent de monter, et à l'heure où les embauches ne suffisent plus et ne remplissent pas les objectifs... QUELLE LOGIQUE ?**



La CFDT a demandé à la direction de revenir sur sa décision et d'étendre plutôt le cycle de juillet à tous les salariés en s'axant sur les populations discriminées et oubliées.

Devant le tollé de cette décision, la direction cafouille, le cycle resterait, mais juste les évaluations, sans les augmentations (??!) ou alors il serait limité aux salariés de 1 ou 2 ans d'expérience...

En totale cohérence avec les superbes résultats de l'année passée et de cette année, la participation est bloquée à 0€ pour plusieurs années, au contraire de la masse salariale du management qui a augmenté de 30% en un an, il est évident que c'est encore aux salariés de base de faire des efforts, non ?

Et ne donner des dividendes aux actionnaires qu'un an sur deux ? La direction y a pensé aussi ?

*Tous les détails dans notre communication CERISE de liste CE CFDT de novembre, à paraître vendredi !*

Consultez notre site : <http://cfdsopraSteria.blogspot.fr/>

Transmettez à tous les soprasteriasiens autour de vous : pour avoir les nouveautés au CE, les nouvelles et infos de dernière minute, par vos élus CE CFDT, il faut être inscrit sur l'Essentiel, pour cela un seul mail au robot de yahoo, à [EssentielSopra-subscribe@yahoogroupes.fr](mailto:EssentielSopra-subscribe@yahoogroupes.fr) !

À très bientôt,

Soyez toujours vigilants, et n'hésitez pas à nous contacter et à contacter vos élus CFDT locaux (avant qu'ils ne disparaissent avec la loi travail XXL)!

La Modératrice.

GILBERT DELAHAYE - MARCEL MARLIER

**martine**

Croit à son augmentation de salaire



casterman