



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

ENSEMBLE,
POUR LES LIBERTÉS
ET LA DÉMOCRATIE.

BON à savoir

points importants CE de Février

Comité d'Établissement – réunion ordinaire.

C'est encore Noël !!!



La **CFDT** a demandé un état des comptes concernant la distribution des chèques de Noël 2017. Pour rappel : un chèque cadeaux d'une valeur de **100€** était attribué à tous les salariés présents dans l'entreprise et ayant 4 mois d'ancienneté au 1^{er} Décembre 2017.

**Vous étiez présent au mois de décembre 2017
? Vous n'avez pas eu de chèques cadeaux ?
N'hésitez pas à le demander !**

cet.sopra.steria.i2s@soprasteria.com

Plumons les pigeons

Plus de pouvoir d'achat pour les gros salaires !

La majorité des élus ont voté la modification des tranches au profit des hauts salaires. **Cette mesure consiste essentiellement à augmenter la subvention CE jusqu'à 15% pour les GROS SALAIRES !!!** En supprimant les tranches 6 et 7 et en les mettant dans les tranches 5 le CE participe à hauteur de 35% sur toutes les activités proposées par le CE. **Les petits pigeons des tranches T2, T3 et T4 sont exclus de cette mesure. Les T1 quant à eux se voient attribuer 5 malheureux petits pourcent supplémentaires !** Cadeau déguisé qu'ils font aux T6 et T7 les plus rémunérés chez I2S. **Cette mesure est discriminatoire.** Toutes les tranches auraient dû bénéficier de cette mesure. Il fallait s'y attendre avec l'arrivée de Traid 'Union au bureau du CE.

LA **CFDT** dénonce ce tour de passe-passe ANTI SOCIALE ! Le nouveau bureau du CE a changé ! La défense des intérêts des salariés aussi !



Les tranches 1 à 4 représentent la majorité des salariés I2S

Les salariés des tranches 2 à 4 se font plumer comme des pigeons !