

Lors de notre dernière communication nous vous avons informé succinctement sur le **rapport de la politique sociale 2015-2017** remis par le cabinet d'expertise Sextant. Voici plus de détail et notamment sur les effectifs & la formation :

Concernant **l'évolution des effectifs pour les années 2015-2017** la **CFDT** constate une baisse constante des effectifs sur IM. 1900 à 1700 salariés (-18%). Sur BEAMAP, l'effectif reste stable avec 18 salariés. Toujours un fort recours à la sous-traitance. Sur le site de Roanne cela correspond à 33% de l'effectif (100 personnes !), cela reste trop important ! Ce que la **CFDT** déplore toujours et encore. Quant à l'agence de **Bordeaux**, depuis la fusion SOPRA STERIA, il est à noter une **baisse de l'activité et des effectifs de 68%** malgré les engagements de la direction générale. Cette **baisse alarmante** se fait au travers de **ruptures conventionnelles, de démissions et de mobilités forcées sur l'agence de Toulouse** !! Le reclassement des salariés se fait au cas par cas !! La **CFDT** ne voit rien de bon sur la pérennité du site, c'est une fermeture de l'agence qui se prépare malgré les annonces contraires de la direction en réunions de CE I2S. La **CFDT**, présente au CHSCT de Bordeaux (Mérignac), reste-vigilante et apporte son soutien à tous les salariés du site.

La **CFDT** n'est pas plus optimiste pour **les sites de Lyon, qui ont perdu 30% de leur effectif soit 40 salariés**. La direction reconnaît des difficultés de recrutement mais elle compte continuer à développer l'activité. Mais pour la **CFDT**, à ce jour, la direction ne prend aucune mesure attractive pour se donner les moyens de son « ambition ».

Les craintes de la **CFDT** sont confirmées concernant les départs, massifs. La **CFDT** constate que le nombre de départs est élevé : 250 départs, dont des licenciements et ruptures conventionnelles. La **CFDT** dénonce le fait que de nombreux salariés ont été « incités » à partir soit parce qu'ils étaient en inter-contrat ou soit parce que leur contrat n'était pas reconduit.

Aujourd'hui la **CFDT** est inquiète pour une certaine catégorie de salariés à risques, bien identifiés par le cabinet d'expertise : les **ETAM – Techniciens qui sont de moins en moins nombreux chez I2S, sauf sur le site de Roanne. Absence d'accompagnement, aucune formation, la direction se contente de les faire quitter l'entreprise... Le nombre d'ETAM a subi une baisse constante et a perdu 160 salariés !**



Concernant la **Formation Professionnelle**, la **CFDT** dénonce depuis plusieurs années et de façon récurrente les conditions insatisfaisantes d'accès à la formation. Les souhaits des salariés exprimés dans leur entretien annuel (PAP) ne sont pas suivis d'effet dans les décisions de la direction dans les CRH. Seul un salarié sur 2 a suivi une formation, **1/4 des salariés n'ont pas suivi de formation depuis 4 ans**. Le contenu des formations n'est pas assez axé sur les formations techniques avec à la clé des certifications. La direction donne encore une part trop importante aux « formations » dites « fondamentaux du groupe » qui, pour l'évolution des carrières professionnelles des salariés ne leur seront d'aucun intérêt. **La direction connaît les salariés dont les métiers sont à risques et pour lesquels elle se doit d'assurer l'employabilité**. La **CFDT** a demandé l'ouverture d'une négociation sur la gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC). Celle-ci est en cours et ne présage rien de bon si ce n'est que de retranscrire sur un « catalogue » sous forme d'accord l'existant sans rien de nouveau.

La **CFDT** est consciente qu'il faudrait vous apporter de plus amples informations entre autre sur ces sujets très importants mais bien d'autres encore, mais limités à 1 page par communication, nous nous efforçons de faire au mieux. Si vous souhaitez en savoir plus n'hésitez pas à nous contacter !!