

**\*\*\* Négó Intéressement en cours \*\*\***  
**Sopra Steria Group SA, I2S Beamap, SBS, HR :**  
**Un intéressement**  
**l'an prochain !**

La CFDT vous informe des négociations en cours et des nouveautés, en vous abonnant simplement à la liste Essentiel pour cela un seul mail au robot de Yahoo, à [EssentielSopra-subscribe@yahoogroupes.fr](mailto:EssentielSopra-subscribe@yahoogroupes.fr) ! Transmettez autour de vous !

Les négociations niveau UES sur l'intéressement sont ouvertes depuis déjà pas mal de temps, mais la direction faisait la sourde oreille !

Elle nous annonçait vouloir que chaque salarié, quelle que soit son entreprise, touche le même montant entre intéressement et participation pour plus d'égalité ! Très bien !

Mais, en regardant la solution proposée, **la CFDT a dévoilé le pot aux roses** : le mécanisme proposé ne permet nullement l'égalité ! Au contraire ! Cela creusait les écarts entre bas et hauts salaires ! Et chez HR, par exemple, la direction continue de refuser que la participation soit la même pour tous, sans tenir compte du salaire !

La CFDT a quand même fait avancer les choses en signant un accord participation HR, qui tend vers plus d'égalité en instaurant un minimum de participation pour les bas salaires et un plafond pour les plus hauts. ☺

Par contre, pour l'intéressement, la direction refusait d'entendre nos arguments ! Elle continuait à vouloir lier intéressement et participation en enlevant le montant de la participation à l'enveloppe d'intéressement (les explications : <http://cfdtsoprasteria.blogspot.com/2018/02/scoop-interessement-et-participation.html>).

**Tous les syndicats, sauf Traidu\*ion, ont refusé ce projet d'accord !**

Devant ce tollé, la direction a essayé de mettre la pression « les syndicats peuvent-ils assumer de ne pas signer un accord permettant de verser un intéressement ? »

**Nous avons rappelé que la direction avait tout loisir pour distribuer de l'argent aux salariés, avec ou sans l'aval des syndicats, et que personne n'est dupe !** Cela coûterait juste plus cher en charges à la direction...

Le temps passait, mais finalement la direction est revenue vers nous pour enfin accepter de ne plus lier intéressement et participation !

**Chacun dans l'UES sauf Axway aura le même montant d'intéressement (selon le temps de présence) !**

**De plus, nous avons réussi à le négocier à la hausse !**

**Après consultation des adhérents de la CFDT de nos sociétés, la CFDT a donc signé cet accord !**

**Pour rappel,**

L'intéressement aux bénéfices de l'entreprise est la distribution **facultative** d'une partie des résultats aux salariés. L'enveloppe distribuée dépend, le cas échéant, de la valeur des résultats.

**Dans notre entreprise, l'intéressement est apparu en 2010 grâce aux négociations syndicales.** Un montant bien faible de 78 euros avait alors été versé à chaque salarié. Cette négociation a toutefois permis d'initier le mouvement, et d'**obtenir que l'intéressement ne soit pas proportionnel au salaire !!**



Cfdt:	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Versé en</b>														
Participation	540 €	628 €	949 €	795 €	986 €	820 €	1 210 €	1 689 €	616 €	469 €	0 €	0 €	0 €	0 €
Intéressement	X	X	X	X	X	78 €	293 €	289 €	205 €	137 €	213 €	455 € + 200 €	537 € + 300 €	920 €
Participation + Intéressement	540 €	628 €	949 €	795 €	986 €	898 €	1 503 €	1 978 €	821 €	546 €	213 €	655 €	837 €	920 €
PPP	X	X	X	X	X	X	0 €	120 €	250 €	650 €	ANNULEE	X	X	X
<b>Somme des 3 (Montants bruts)</b>	<b>540 €</b>	<b>628 €</b>	<b>949 €</b>	<b>795 €</b>	<b>986 €</b>	<b>898 €</b>	<b>1 503 €</b>	<b>2 098 €</b>	<b>1 071 €</b>	<b>1 196 €</b>	<b>213 €</b>	<b>655 €</b>	<b>837 €</b>	<b>920 €</b>

En 2015, grâce à la CFDT et sa signature, les salariés ont un intéressement pour les 3 années suivantes (SBS, SSG, HR, Beamap, I2S). (Accord refusé par les traиду\*ion !)