



Retrouvez-nous sur <http://cfdtsoprasteria.blogspot.fr>

Vous n'avez pas reçu le poisson d'avril ? Et les infos des négos ?

Depuis des années, la CFDT est la **SEULE** à vous fournir autant d'informations sur l'entreprise et sur vos droits ! Soutenez-nous, [Adhérez](#) !

Et abonnez-vous sur

l'Essentiel ! En envoyant un mail vide à EssentielSopra-subscribe@yahoogroupes.fr !

Vos délégués syndicaux CFDT

ALLOMBERT Patrick	Axway / Puteaux	01 47 17 21 62
BEAUMOND William	Aix Marseille Toulon	06 08 94 10 50
BOZZI Fabien	Sopra Banking / Tours	02 47 63 51 92
CORAGGIO Donatella	Manhattan/Triangle	06 45 15 66 04
COSSEC Mélanie	Nantes / Cassiopae	06 49 36 72 82
FAURÉ Thierry	SBS / Albi Toulouse	06 52 18 09 97
LACASSAGNE Nathalie	Albi Toulouse	06 13 07 44 87
MOIREZ Alain	Toulouse Rodez Albi	06 80 40 21 42
MOLLIER Bernard	Albi Rodez Toulouse	06 33 51 44 47
MOURGUES Florent	Sopra I2S / Roanne	06 66 44 10 20
OLIVIER Thierry	Sopra I2S / Meudon	06 16 98 06 37
RICHARD Caroline	Rennes / Montreuil	02 99 77 56 26
SICARD Nathalie	Sopra HR / Marseille	04 91 28 59 18
TOULOUM Rachid	Sopra I2S / Meudon	06 73 77 60 60

Sopra Steria Group SA : Perdus dans la Matrice ?

Commençons par un petit rappel de l'historique de ces négociations : la CFDT demande l'ouverture des négos sur le temps de travail depuis début 2017 et finalement la direction daigne les ouvrir **début janvier 2018** soit un an avant l'échéance de l'accord actuel.

Depuis nous nous sommes vus le 1er février, le 15 février, le 15 mars, le 5 avril et le 3 mai et à chaque fois la CFDT et les autres organisations syndicales demandent à la direction ses propositions qu'elle nous promet pour la « prochaine fois ». **La CFDT a envoyé un projet d'accord à la direction le 3 avril** La direction avec ses moyens et ses équipes nous a annoncé, le 5 avril, ne pas pouvoir nous fournir de projet d'accord écrit avant le ... (accrochez-vous bien) ... 28 mai !

Et évidemment rien n'est arrivé.

Encore plus fort, ce matin même le 29 mai, **la direction annule la prochaine réunion de négociation « au regard de l'avancement de ses travaux préparatoires » !**



Vous avez loupé les épisodes précédents ?

[Pour tout savoir...](#)

Et [inscrivez-vous](#) vite à l'Essentiel !

ALORS QUE PENSER DE L'ATTITUDE DE LA DIRECTION ?

Que prépare-t-elle dans le dos des salariés ? Pourquoi cherche-t-elle à faire trainer au maximum cette négociation ? Et surtout **quel sort réserve-t-elle aux salariés au 1^{er} janvier 2019 ?**

Si aucun accord n'est signé d'ici là, les 10 jours de RTT disparaissent, les 2 jours de ponts aussi et c'est le retour des horaires collectifs fixes à 35h !

Il en sera de même pour les salariés de SBS car la direction traîne et attend de voir ce qui est fait à SSG.

LA DIRECTION NE PEUT SE PERMETTRE UNE TELLE CATASTROPHE POUR LES SALARIÉS,

au risque de démissions en rafale, alors qu'elle veut déjà enrayer le taux de départ de 20% et la juniorisation des équipes.

Mais finalement, notre temps de travail et nos congés ne sont peut-être pas vraiment la priorité de la direction ...

Serait-ce parce que chaque jour de congé en moins améliore directement la marge ?

