

Joyeuses Fêtes à toutes et tous !

## CRH : Que pense-t-on vraiment de vous ?!

Le saviez-vous ? Vous pouvez demander l'intégralité des données personnelles vous concernant stockées dans les SI de votre entreprise ! Pour cela un simple mail suffit à l'adresse [acces-cnil@soprasteria.com](mailto:acces-cnil@soprasteria.com). Et c'est très intéressant !  
Sous format excel avec un onglet pour chaque thème : des 'formations suivies' aux 'révisions de salaires'...

### Demandez vos données personnelles !

Les onglets Entretiens, Plans d'action et CRH sont particulièrement intéressants. Quant aux données, on s'aperçoit que l'historique est loin d'être complet avec de beaux « trous ». **On y trouve également l'évaluation de votre « Performance », qui doit correspondre à celle notée dans le PAP.**

**Enfin.... elle devrait !** Car on constate beaucoup d'« erreurs » !

Comment est-on évalué en CRH dans cette entreprise avec un entretien annuel réellement fait pour seulement 66% des gens et avec des données d'historique fausses dans le SI ?!!

Le système garde en mémoire les IT supports faits en 2009 (quel intérêt ??). Par contre pour les évaluations, c'est erreur ou manipulation ! Et le salarié ? Il est prévenu quand ? Sachant que déjà moins de la moitié des retours CRH sont vraiment faits. On s'aperçoit de

**l'existence d'une colonne « Évolution » avec une note de A à D donnée à chaque salarié !!**



Pourquoi s'embêter ? L'article L1222-3 du Code du Travail précise que « Le salarié est expressément informé, préalablement à leur mise en œuvre, des méthodes et techniques d'évaluation professionnelles mises en œuvre à son égard ». Vous avez été informé vous ?

**La direction ignore les PAP et fait sa propre évaluation en boîte noire en CRH, sans même avoir vu le salarié avant !** On comprend mieux pourquoi elle ne fait pas les PAP et prévoit même de les supprimer. Et c'est cette évaluation mystère qui est gardée et qui compte vraiment dans la carrière !

Et avec les départs, il n'y aura très vite plus personne pour se souvenir de la réalité de votre évaluation...

*Et après, elle s'étonne du taux de départ à plus de 20% cette année...*



### Vos délégués syndicaux CFDT

ALLOMBERT Patrick	Axway / Puteaux	01 47 17 21 62
BEAUMOND William	Aix Marseille Toulon	06 08 94 10 50
BOZZI Fabien	Sopra Banking / Tours	02 47 63 51 92
CORAGGIO Donatella	Manhattan/Triangle	06 45 15 66 04
COSSEC Mélanie	Nantes / Cassiopae	06 49 36 72 82
DRAKAKIDES Pierre	I2S / Meudon	06 62 00 15 28
FAURÉ Thierry	SBS / Albi Toulouse	06 52 18 09 97
GIRAudeau Pierre	Rennes	07 84 09 14 03
LACASSAGNE Nathalie	Albi Toulouse	06 13 07 44 87
MOIREZ Alain	Toulouse Rodez Albi	06 80 40 21 42
RICHARD Caroline	Rennes / Montreuil	02 99 77 56 26
SICARD Nathalie	Sopra HR / Marseille	04 91 28 59 18
VILLARD Hakima	I2S / Meudon	06 81 81 23 21

Abonnez-vous ! En envoyant un mail vide à [EssentielSopra-subscribe@yahoogroupes.fr](mailto:EssentielSopra-subscribe@yahoogroupes.fr)