



Sopra Steria
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Bonne Année à
toutes et tous !

La brève de janvier 2019

Numéro 104

ACTE HOMOPHOBES : Que fait la direction ?

Comme nous vous le [racontions](#), le PC portable professionnel d'un de nos collègues, élu CFDT et homosexuel, a été vandalisé, sur son site, par une personne qui a gravé l'inscription « PD » sur le couvercle. Inscription abjecte et hideuse, ineffaçable, et qui rend impossible la sortie de ce PC devant quiconque et encore moins le travail de notre élu sur ce poste en open space !

Depuis la prévenance de la direction mercredi 5 décembre 2018, donc **depuis plus d'1 mois**, la direction a ... lancé le remplacement du PC !

La direction a-t-elle porté plainte ? **Non**. On peut donc dégrader le matériel de l'entreprise sans soucis? **Et elle ne répond pas à la demande de fourniture de la liste des salariés du site, pourtant évidemment nécessaire à toute enquête.**

La direction a-t-elle lancé une **enquête interne** ? La direction l'a promis. Mais après moult recherches et relances, l'enquête est toujours virtuelle et a été déléguée et finalement re-déléguée au gestionnaire de site de Roanne ! Est-ce bien dans les prérogatives du gestionnaire de site ? Celui-ci rentre de congés et part de « 0 ». Mais rien n'a été fait. Aucun présent le jour des faits n'a été sollicité, rien. Pourquoi ne pas attendre juin pendant qu'on y est ? Plus d'1 mois après, c'est sûr que chacun se souviendra de qui il a vu dans les couloirs ce jour-là ! On voudrait ne pas faire aboutir qu'on ne s'y prendrait pas autrement.



Depuis, notre élu a **DE NOUVEAU**
subit une attaque homophobe via Facebook avec un message d'une **RARE VIOLENCE !**

Que fait la direction ? Elle juge que « Ces faits relevant ainsi de votre vie privée » et refuse le droit de retrait de notre élu.

- **Et toujours AUCUN mail à tous les salariés pour dénoncer les actes homophobes en général et les condamner au regard de la loi et du règlement intérieur...** Mais après tout il ne s'agit que de dénoncer des **actes violents qui peuvent entraîner des conséquences gravissimes pour un salarié, il est plus important d'envoyer des mails et relances à tous les salariés pour un concours de pulls de Noël ou une voiture mal garée !!**

Et après ?? L'entreprise a une obligation de résultat sur la santé des salariés, sans même parler de leur sécurité.

QUE FAUT-IL POUR QUE LA DIRECTION AGISSE ?



Vos délégués syndicaux CFDT

ALLOMBERT Patrick	Axway / Puteaux	01 47 17 21 62
BEAUMOND William	Aix Marseille Toulon	06 08 94 10 50
BOZZI Fabien	Sopra Banking / Tours	02 47 63 51 92
CORAGGIO Donatella	Manhattan/Triangle	06 45 15 66 04
COSSEC Mélanie	Nantes / Cassiopae	06 49 36 72 82
DRAKAKIDES Pierre	I2S / Meudon	06 62 00 15 28
FAURÉ Thierry	SBS / Albi Toulouse	06 52 18 09 97
GIRAUDEAU Pierre	Rennes	07 84 09 14 03
LACASSAGNE Nathalie	Albi Toulouse	06 13 07 44 87
MOIREZ Alain	Toulouse Rodez Albi	06 80 40 21 42
RICHARD Caroline	Rennes / Montreuil	02 99 77 56 26
SICARD Nathalie	Sopra HR / Marseille	04 91 28 59 18
VILLARD Hakima	I2S / Meudon	06 81 81 23 21

Abonnez-vous ! En envoyant un mail vide à EssentielSopra-subscribe@yahoogroupes.fr

Information syndicale CFDT Sopra Steria – Contact: dscfdtsoprasteria@gmail.com – 01 40 67 86 99/sbs: cfdtsoprabanking@gmail.com/I2S: contact@cfdt-soprasteria-i2s.com