



Sopra Steria
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Sopra Steria Group SA

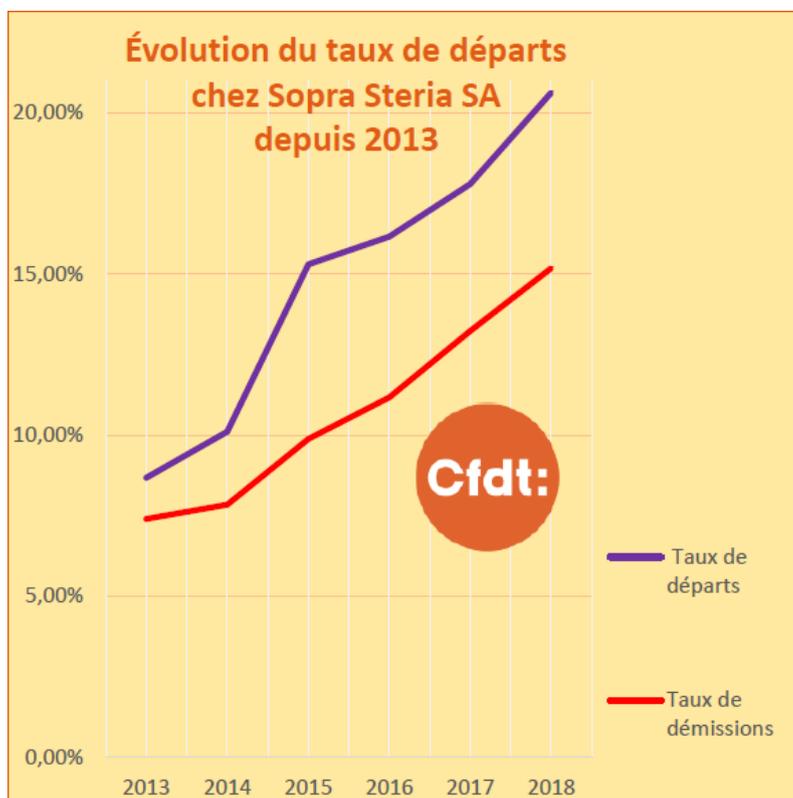
Bilan des départs 2018 et évolution par année !

UN NOUVEAU RECORD POUR 2018 !

La CFDT vous informe des négociations en cours et des nouveautés, en vous abonnant simplement à la liste Essentiel pour cela un seul mail au robot de Yahoo, à EssentielSopra-subscribe@yahoogroupes.fr ! Transmettez autour de vous !

Voilà en exclusivité le tableau, fait par vos élus CFDT qui compilent les données depuis des années, du bilan des départs de SSG en 2018 :

Cfdt:	Effectifs	Départs (hors mutations)	=> % à l'année
Entre 1er janvier et fin décembre 2018		2693	
SOPRA STERIA	13060	2693	20,62%
<i>dont démissions</i>		1982	15,18%
<i>dont autres :</i>		711	5,45%
<i>dont licenciements</i>		58	0,44%
<i>dont ruptures conv.</i>		134	1,03%
<i>dont fins période essai</i>		248	1,90%
<i>dont fins de CDD</i>		209	1,60%
<i>dont retraites</i>		57	0,44%
<i>dont autres</i>		5	0,04%



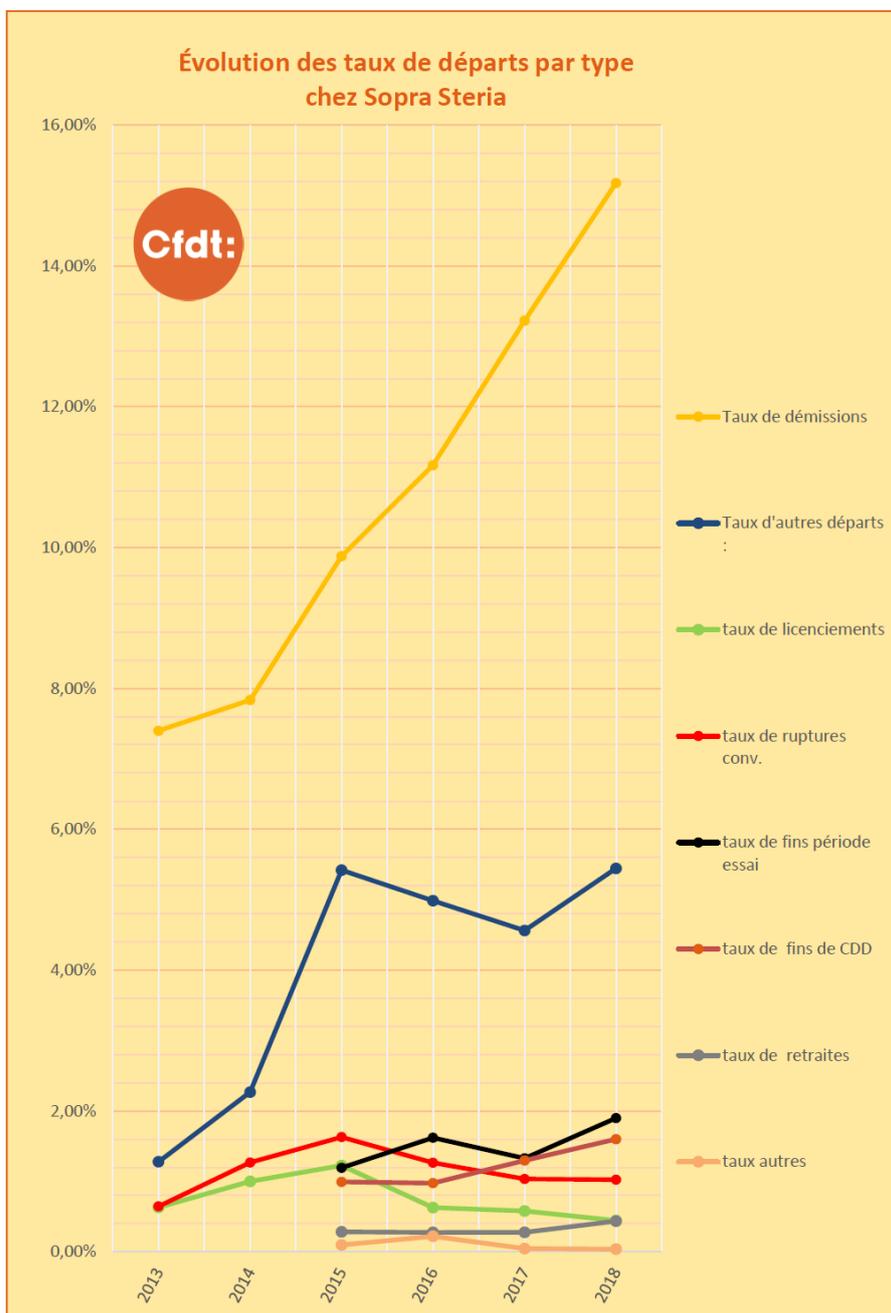
En 2018, le taux de départ atteint ainsi un record chez SSG depuis au moins 2013, passant à 20,62%.

La progression est nette et continue, comme on peut le voir sur les chiffres compilés depuis 2013 : 8% en 2013, 10% en 2014, 15% en 2015, 16% en 2016, presque 18% en 2017, et enfin 20% en 2018.

Ce sont évidemment les démissions qui augmentent le plus, mais à leur niveau, les autres départs augmentent également (détail ci-dessous) !



Cfdt:	2013			2014			2015			2016			2017			2018		
	Effectif moyen Sopra	Nb de Départs (hors mutations)	Taux Départ	Effectif moyen Sopra	Nb de Départs (hors mutations)	Taux Départ	Effectif moyen Sopra	Nb de Départs (hors mutations)	Taux Départ	Effectif moyen Sopra	Nb de Départs (hors mutations)	Taux Départ	Effectif moyen Sopra	Nb de Départs (hors mutations)	Taux Départ	Effectif moyen Sopra	Nb de Départs (hors mutations)	Taux Départ
SOPRA STERIA	8528	740	8,68%	8907	900	10,10%	12400	1897	15,30%	12714	2054	16,16%	12954	2304	17,79%	13060	2693	20,62%
<i>dont démissions</i>		631	7,40%		698	7,84%		1225	9,88%		1420	11,17%		1713	13,22%		1982	15,18%
<i>dont autres :</i>		109	1,28%		202	2,27%		672	5,42%		634	4,99%		591	4,56%		711	5,45%
<i>dont licenciements</i>		54	0,63%		89	1,00%		152	1,23%		80	0,63%		75	0,58%		58	0,44%
<i>dont ruptures conv.</i>		55	0,64%		113	1,27%		202	1,63%		161	1,27%		134	1,03%		134	1,03%
<i>dont fins période essai</i>		?	?		?	?		148	1,19%		206	1,62%		172	1,33%		248	1,90%
<i>dont fins de CDD</i>		?	?		?	?		123	0,99%		124	0,98%		168	1,30%		209	1,60%
<i>dont retraites</i>		?	?		?	?		35	0,28%		35	0,28%		36	0,28%		57	0,44%
<i>dont autres</i>		?	?		?	?		12	0,10%		28	0,22%		6	0,05%		5	0,04%



Quelle analyse de la direction ?

Quelles actions et quelles améliorations ?

Nous posons les mêmes questions fin 2017, et tout devait changer... Force est de constater que le résultat est là.

Vos élus CFDT ne cessent de remonter les sujets d'insatisfactions et de frustrations des salariés sur le terrain, avant qu'ils finissent par partir. La direction écouterait-elle mieux en cette nouvelle année 2019 ?

Consultez notre site SSG : <http://cfdtsoprasteria.blogspot.fr/>

Transmettez à tous les salariés de l'UES SSG autour de vous : pour avoir les nouveautés au CE, les nouvelles et infos de dernière minute, par vos élus CE CFDT, il faut être inscrit sur l'Essentiel, pour cela un seul mail au robot de yahoo, à EssentielSopra-subscribe@yahoo.com !

À très bientôt,
Soyez toujours vigilants, et n'hésitez pas à nous contacter et à contacter vos élus CFDT !
La Modératrice.



PS :

Zoom sur les sites de Paris et de Rennes en 2018 :

Rennes affiche l'un des plus mauvais score de France ! Encore pire que Paris, qui a classiquement le plus fort taux de départs, dû au marché de l'emploi sans commune mesure sur la région parisienne.

Alors pourquoi ce record ?

Qu'est-il prévu pour améliorer les choses ?

Cfdt:	Effectifs	Départs (hors mutations)	=> % à l'année
Entre 1er janvier et fin décembre 2018	718	177	24,7%
RENNES CUMUL	718	177	24,66%
dont démissions		120	16,72%
dont autres :		57	7,94%
dont licenciements		2	0,28%
dont ruptures conv.		6	0,84%
dont fins période essai		21	2,93%
dont fins de CDD		26	3,62%
dont retraites		1	0,14%
dont autres		1	0,14%
Antipolis	94	29	30,77%
dont démissions		23	24,40%
dont autres :		6	6,37%
dont licenciements		1	1,06%
dont ruptures conv.		3	3,18%
dont fins période essai		0	0,00%
dont fins de CDD		1	1,06%
dont retraites		0	0,00%
dont autres		1	1,06%
CdB	186	45	24,23%
dont démissions		29	15,61%
dont autres :		16	8,61%
dont licenciements		0	0,00%
dont ruptures conv.		0	0,00%
dont fins période essai		10	5,38%
dont fins de CDD		6	3,23%
dont retraites		0	0,00%
dont autres		0	0,00%
StGreg	438	103	23,53%
dont démissions		68	15,54%
dont autres :		35	8,00%
dont licenciement		1	0,23%
dont ruptures conv		3	0,69%
dont fins période essai		11	2,51%
dont fins de CDD		19	4,34%
dont retraites		1	0,23%
dont autres		0	0,00%

Cfdt:	Effectifs	Départs (hors mutations)	=> % à l'année
Entre 1er janvier et fin décembre 2018			
PARIS CUMUL	4407	987	22,39%
dont démissions		686	15,56%
dont autres :		301	6,83%
dont licenciements		31	0,70%
dont ruptures conv.		63	1,43%
dont fins période essai		122	2,77%
dont fins de CDD		61	1,38%
dont retraites		23	0,52%
dont autres		1	0,02%
Manhattan	2844	732	25,74%
dont démissions		502	17,65%
dont autres :		230	8,09%
dont licenciements		22	0,77%
dont ruptures conv.		38	1,34%
dont fins période essai		108	3,80%
dont fins de CDD		48	1,69%
dont retraites		13	0,46%
dont autres		1	0,04%
Presbourg	145	17	11,76%
dont démissions		6	4,15%
dont autres :		11	7,61%
dont licenciements		0	0,00%
dont ruptures conv.		3	2,07%
dont fins période essai		1	0,69%
dont fins de CDD		6	4,15%
dont retraites		1	0,69%
dont autres		0	0,00%
Montreuil	408	86	21,07%
dont démissions		77	18,87%
dont autres :		9	2,21%
dont licenciement		1	0,25%
dont ruptures conv		2	0,49%
dont fins période essai		1	0,25%
dont fins de CDD		5	1,23%
dont retraites		0	0,00%
dont autres		0	0,00%
Meudon	761	114	14,99%
dont démissions		82	10,78%
dont autres :		32	4,21%
dont licenciement		6	0,79%
dont ruptures conv		15	1,97%
dont fins période essai		10	1,31%
dont fins de CDD		0	0,00%
dont retraites		1	0,13%
dont autres		0	0,00%
Puteaux	1	0	0,00%
dont démissions		0	0,00%
dont autres :		0	0,00%
dont licenciement		0	0,00%
dont ruptures conv		0	0,00%
dont fins période essai		0	0,00%
dont fins de CDD		0	0,00%
dont retraites		0	0,00%
dont autres		0	0,00%
Puteaux chantecoq	48	5	10,34%
dont démissions		1	2,07%
dont autres :		4	8,28%
dont licenciement		1	2,07%
dont ruptures conv		0	0,00%
dont fins période essai		0	0,00%
dont fins de CDD		1	2,07%
dont retraites		2	4,14%
dont autres		0	0,00%
Triangle	201	33	16,41%
dont démissions		18	8,95%
dont autres :		15	7,46%
dont licenciement		1	0,50%
dont ruptures conv		5	2,49%
dont fins période essai		2	0,99%
dont fins de CDD		1	0,50%
dont retraites		6	2,98%
dont autres		0	0,00%