



## Le mensuel vitaminé de vos élus CFDT

### INTERESSEMENT – Épisode 2

Vincent Paris annonce qu'il va demander lors du Conseil d'Administration du 12 juin 2019 un **complément d'intéressement** de :

### 350 EUR brut par salarié

(concernera tous les salariés de SSG, SBS, I2S, Beamap, Sopra HR, ayant une ancienneté d'au moins 3 mois (tous contrats compris CDD, ...) au 31/12/2018 ou à la date de départ en cas de rupture de contrat en 2018)

En effet, un sur-intéressement, s'ajoutant à l'intéressement, peut être décidé au niveau du Conseil d'Administration. La loi (L3314-10) précise le supplément d'intéressement (ou sur-intéressement) doit être distribué de la même façon que l'intéressement selon l'accord en place. Si sur-intéressement il y a, la direction se doit donc de procéder de la même façon, en fonction du temps de présence uniquement, et en ne distinguant pas temps partiel et temps plein.

La direction a choisi la proposition la moins-disante : **la CFDT avait demandé un sur-intéressement à distribuer à tous les salariés afin d'atteindre les 30% de redistribution aux salariés, soit 30,8M€ soit environ 2000€ par salarié.**

A quelques mois des prochaines élections de vos représentants du personnel, nous ne nous étalerons pas



sur la « boule de cristal » (ou la « symbiose » au choix) du montant de 350 EUR annoncé il y a un mois par les Traidu\*ions (relisez notre point 6 de l'Essentiel de fin mars <https://cfdtsoprasteria.blogspot.com/2019/04/essentiel-du-ce-de-fin-mars-2019.html> ...) **mais nous avons tous notre idée sur ce syndicat pro-patronal et de sa soi-disant indépendance, CQFD.**

### Plan d'économies de 20 millions d'euros au niveau du groupe

Annoncé fin mars par Vincent Paris, il indiquait que les économies à réaliser seraient effectuées sur les déplacements (moins de voyage = plus de visio). Un gros chantier était également annoncé pour optimiser la sous-traitance avec des contrats cadre qui seront à négocier avec l'objectif de faire baisser le coût de la sous-traitance de l'ordre de 3 à 4%.

Fin avril et en réponse à nos questions, Vincent Paris indique que le nouveau budget limite les hausses d'investissements et qu'il n'y aura aucune baisse des dépenses par rapport à 2018 et que ces économies se concentrent sur les frais fixes centraux mais pas dans les agences.

Sur le terrain, on constate portant des économies, de bout de chandelle pour certaines, avec par exemple un refus de remplacement d'une bouilloire HS dans une cafeteria.

Que penser alors quand sur Paris, le central ne lésine pas sur les dépenses dans l'agencement et la décoration du 1<sup>er</sup> étage du site de Kléber. Nous vous en informions déjà sur [Twitter](#).



Côté estimation des dépenses, on a fait de rapides recherches :

- Prix moyen d'une BOUILLOIRE : **70 EUR**
- [Prix du CHEVAL LAMPADAIRE : 5000 EUR](#) (suivez le lien et vérifiez par vous-même).

**N'hésitez pas à vous abonner à notre ESSENTIEL pour recevoir les communications Cfdt en envoyant un mail vide à [EssentielSopra-subscribe@yahooogroupes.fr](mailto:EssentielSopra-subscribe@yahooogroupes.fr)**

N'hésitez pas **ABONNEZ-VOUS À NOTRE L'ESSENTIEL** pour recevoir les communications Cfdt en envoyant un mail vide à [EssentielSopra-subscribe@yahooogroupes.fr](mailto:EssentielSopra-subscribe@yahooogroupes.fr)  
Pour plus d'informations : <http://cfdtsoprasteria.blogspot.fr/>  
Pour nous contacter : [EssentielSopra-propretaire@yahooogroupes.fr](mailto:EssentielSopra-propretaire@yahooogroupes.fr)

