

# Le SopraSteriasien libéré

Trimestriel de l'information syndicale CFDT SOPRA STERIA • Numéro 71 | Juin 2019

## CSE : ETAT DES NEGOCIATIONS

Trois accords ont été proposés à la signature par la direction après 6 mois de négociations longues et laborieuses, pleines de suspens jusqu'à la dernière minute

La **CFDT a signé ces trois accords** - certes imparfaits - et en deçà des possibilités de la société, mais la direction n'a retenu que le minimum nécessaire pour espérer une représentation des salariés.

Le **premier accord**, sur la définition des collègues permet d'obtenir un collège unique pour les sociétés SSG, SHRS et SBS et deux collèges pour I2S (cet accord est actuellement en attente de ratification par le dernier syndicat représentatif).

Le **second accord** a permis de cadrer le vote électronique, imposé par la direction. La **CFDT** a obtenu l'envoi des codes et identifiants par courrier au domicile de chaque salarié, limitant ainsi le risque de fraude.

Le **troisième accord** définit les périmètres et moyens des futurs CSE. La direction a refusé toute discussion sur la possibilité de CSE régionaux, limitant la négociation à un CSE national dans chacune des sociétés SSG, SBS, SHRS, I2S et Beamap. Dans ce cadre, la **CFDT** a obtenu lors de cette négociation, entre autre chose, les points majeurs suivants :

- Une **représentation des petits sites**,
- Une **augmentation significative** du nombre de Représentants de Proximité (**267** pour l'ensemble des sociétés au lieu des **164** proposés initialement par la direction),
- Un **changement de paradigme** pour les prérogatives des Représentants de Proximité en obtenant le maintien de toutes les prérogatives possibles des délégués du personnel et des élus CHSCT actuels (tout sauf le droit d'expertise et les info-consultations),
- La **CFDT a arraché au finish** la prise en compte de la **représentativité locale** pour la désignation des Représentants de Proximité.



### La négociation continue :

#### Un dernier accord reste à négocier : le PAP !

Le Protocole d'Accord Préélectoral (PAP) doit définir les derniers éléments nécessaires pour permettre les nouvelles élections comme, par exemple, le calendrier électoral, les salariés électeurs, la mixité, etc ...

Cet accord permet également aux syndicats non représentatifs de Sopra Steria de participer à la négociation. La direction espère finaliser cet accord pour la mi-juillet, ce qui nous semble très optimiste.

# ONG, associations et syndicats font 66 propositions pour un nouveau 'pacte social et écologique'



**A**vec Nicolas Hulot et Laurent Berger, secrétaire général de la Cfdt, 19 associations, ONG et syndicats veulent conjuguer justice sociale et urgence climatique.

Est-ce un programme politique, la naissance d'un parti ?

Non, c'est une expression de la société civile.

En tout cas, les propositions faites **en matière de logement, de fiscalité et d'énergies** par les 19 organisations qui ont présenté ce 5 mars, 66 propositions de leur « pacte social et écologique » vont très loin. Et bien souvent, elles s'opposent à la politique

actuelle du gouvernement. Leur volonté, dans le cadre du grand débat national et en réponse à la crise des gilets jaunes : peser sur les politiques futures et « poser les bases d'un renouveau dans notre pays » en conjuguant justice sociale et urgence climatique ...

« **Un modèle de société qui génère autant d'inégalités et d'injustices et met en péril la vie sur Terre de nos enfants et de nos petits-enfants (...) n'est plus un modèle, c'est un non-sens** », soulignent les 19 signataires.

Cette coalition entend porter son message dans les conférences

nationales du Grand débat, les mobilisations sur le climat, « et ce n'est qu'un début ». Mais comment articuler les questions sociales à la transition écologique ?

Les propositions faites, pour l'instant assez rarement chiffrées, sont le reflet de la diversité des signataires. Elles concernent d'abord « l'accès à un logement digne », avec l'encadrement des loyers, avec le fait de « revenir sur les coupes opérées dans les APL depuis 2017 » ou la lutte contre les « passoires énergétiques en finançant leurs rénovations ». À cela s'ajoutent aussi bien l'accès à une « nourriture saine et écoresponsable » que la sortie « de la dépendance aux énergies fossiles » ou le développement des « mobilités plus durables ».

Pour consulter les propositions de ce pacte, [https://www.cfdt.fr/portail/actualites/societe/-pacte-66-propositions-pour-donner-a-chacun-le-pouvoir-de-vivre-srv2\\_658341](https://www.cfdt.fr/portail/actualites/societe/-pacte-66-propositions-pour-donner-a-chacun-le-pouvoir-de-vivre-srv2_658341)



# DIALOGUE SOCIAL : Nouveautés

## Don de jours

La **CFDT** est la seule organisation syndicale à avoir demandé depuis juin 2018 des négociations pour un accord Don de jours.

Ce système permet à des salariés de venir en aide à un proche malade, victime d'un accident, en perte d'autonomie ou handicap et bénéficier de jours de congés offerts par d'autres salariés. Quelques cas de mise en place ont pu avoir lieu ces derniers mois, mais cela était obscur et seulement à quelques endroits ou agences et les salariés ne connaissaient pas cette possibilité.



Après de nombreuses réunions de négociation et des propositions, la CFDT a obtenu et signé l'accord pour SSG, SBS, SHRS, I2S et Beamap.



## GPEC

Malgré de nombreuses demandes, la direction ne répond toujours pas à nos sollicitations d'ouverture de négociation sur ce thème.

Nous pouvons supposer que l'employabilité des salariés de SOPRA STERIA n'est pas le souci premier de notre direction.

## Accord Handicap

Enfin (après un an de demandes de la CFDT), la direction a accepté une négociation sur l'accord Handicap lié à l'accord d'UES dénoncé subitement et sans concertation par la direction en juin 2018. Il était temps devant l'urgence de savoir si l'engagement pris envers l'AGEFIP allait pouvoir perdurer ou s'arrêter brutalement **au 25 septembre**.

**Espérons une négociation fructueuse !**

## Juridique

La **CFDT** est la seule organisation syndicale à avoir demandé la reconnaissance de site distinct autre que celui national accordé par la direction. La justice (jusqu'en cassation), après avoir reconnu les sites de Manhattan et de Montreuil, vient de reconnaître le site de Rennes.

Autre point, le résultat de l'affaire sur la non consultation sur la transformation RH et la non fourniture du plan pluriannuel de formation portée par le CE SSG a abouti à la condamnation de SOPRA STERIA :

- Déclare la société SOPRA STERIA GROUP coupable des deux faits d'entrave pour lesquels elle était poursuivie,
- En conséquence, condamne la société SOPRA STERIA GROUP à une peine d'amende de 30.000 € avec sursis partiel à hauteur de 10.000 €,
- Déclare Monsieur Pierre PASQUIER coupable des deux faits d'entrave pour lesquels il était poursuivi.

Il y a des indices troublants et concordants d'un vaste complot mondial contre ma zénitude intérieure.



## Conseils de surveillance des FCPE Sopra actionnariat PEE et hors PEE

Nos représentants Cfdt, membres des conseils de surveillance des FCPE Sopra actionnariat PEE et hors PEE, ont fait voter chaque fond à l'assemblée générale des actionnaires de SOPRA STERIA, contre les dividendes excessifs et les jetons présences proposés par la direction.

**Nous demandons un juste partage des bénéfices de notre société entre les actionnaires et les salariés (ce qui n'est pas le cas actuellement, il y a un facteur 10).**

**VITAMINONS LE SOCIAL !**



### Vos élus Cfdt sur le terrain :

ADRIEN Jacques	I2S / Nantes	JOUANY Pascal	SBS / Tours
ANGRAND Ludovic	SBS / Nantes	LEMOINE Pierre	SBS / Annecy
BACHOTET Mahrez	I2S / Meudon	LOMBARD Gilles	SSG / Rodez
BALLAND Serge	SBS / Tours	MALGRAS Cedric	Sopra HR / Manhattan
BAROU Yannick	I2S / Roanne	MAUDUIT Brigitte	Sopra HR / Manhattan
BENSACQ Philippe	SSG / Manhattan	MOURGUES Florent	I2S / Roanne
BIGEU Arnaud	SSG / Montpellier	MORA Patrick	SSG / Toulouse
BONNET David	SSG / Albi Toulouse	NAUDY Muriel	SSG / Montpellier
BRENGUES François Marie	SSG / Rodez	NIKOLIC Misha	SSG / Toulouse
CLEMENT Sylvie	Sopra HR / Manhattan	OLIVIER Thierry	I2S / Meudon
DAGADA Bénédicte	Sopra HR / Marseille	PIOT Patrick	SSG / Manhattan
DANLOS Emmanuel	SBS / Tours	RONDEAU Jean-Marc	Sopra HR / Marseille
DILHUIT Bernard	SSG / Triangle	SALA-PLANES Carole	SSG / Toulouse
DRAPIER Jean Marie	SSG / Rennes	SELMANI Kamel	I2S / Meudon
FORT Thierry	SSG / Bordeaux	SORIA NOUSSAIR Lamia	SSG / Pau
GALY Jean-Luc	SSG / Montpellier	TOUSSAINT Laurent	SSG / Bordeaux
GAINARD René-Louis	SSG / Albi Toulouse	TRAN DUY-Minh	AXWAY / Annecy
HELLA Mohamed	SSG / Meudon	VALAT Frédéric	SSG / Rodez
HOLLANDE Michel	AXWAY / Winterthur	VIAL Julien	I2S / Roanne

### Vos délégués et représentants syndicaux Cfdt :

ALLOMBERT Patrick	Axway / Puteaux	01 47 17 21 62
BEAUMOND William	SSG / Aix Marseille Toulon	06 08 94 10 50
BOZZI Fabien	SBS / Tours	02 47 87 11 00
CHAMBRON Bruno	CIMPA / Toulouse	
CORAGGIO Donatella	SSG / Manhattan	06 45 15 66 04
COSSEC Melanie	SSG Nantes	06 49 36 72 82
DRAKAKIDES Pierre	I2S / Meudon	
FAURÉ Thierry	SBS / Albi Toulouse	06 52 18 09 97
GIRAudeau Pierre	SSG / Bordeaux	
LACASSAGNE Nathalie	SSG / Albi Toulouse	06 13 07 44 87
MARET Bruno	GALITT / Paris	
MOIREZ Alain	SSG / Toulouse	06 80 40 21 42
RICHARD Caroline	SSG / Rennes	02 23 25 34 71
SAMBIN Bernard	I2S / Meudon	06 81 81 20 25
SICARD Nathalie	Sopra HR / Marseille	04 91 28 59 18
VILLARD Hakima	I2S / Meudon	06 81 81 23 21



Notre employeur donne du poids à ses actions, il adhère au Syntec.

Pour donner du poids à nos revendications, **syndiquons-nous !**

<http://www.betor-pub.org/nous-rejoindre/adherer-en-ligne/>

**N'attendez pas qu'il soit trop tard.**

**Soyez acteurs et décidez de votre avenir.**

**SOUTENEZ LA Cfdt !**