

### EXPERTISE POLITIQUE SOCIALE

Comme chaque année à la même époque, l'expert mandaté par le CE, a présenté **son rapport sur la politique sociale, des conditions de travail et de l'emploi pour l'année 2018.**

Ce rapport est « riche » de chiffres et de constats que vos élus **CDFT** n'ont eu de cesse de dénoncer :

- la **discrimination des femmes** empêchées d'accéder aux qualifications supérieures à I3.1 (20,8% des I3.X) et dont les rémunérations sont freinées (-10% de salaire),
- la **discrimination des seniors** empêchés d'accéder à la formation et dont les promotions et les augmentations sont stoppées,
- la **discrimination des temps partiels** sur leurs revenus
- la **discrimination des salarié.e.s provinciaux** (salaires de province inférieurs en moyenne à 25% à ceux de Paris),
- l'**augmentation démesurée des hauts salaires des directeurs DHG** déjà grassement payés (+9,7K€ de salaire théorique annuel contre +7,6K€ en moyenne en 2017),
- la mise en place assumée d'un déséquilibre de rémunération entre les nouveaux embauchés et les anciens,
- l'entretien d'un taux de départ élevé (21% de taux de



- sorties) pour s'assurer un renouvellement des compétences sans avoir à former les salariés,
- le détournement du plan de formation pour des opérations de communication au détriment de la formation et du maintien de l'employabilité de ses salariés,
- la limitation de la promotion interne en réservant les hautes classifications à des recrutements externes,
- l'établissement d'un rapport démesuré entre les revenus de

la plus petite classification et de la plus haute,

- la mort programmée des "petits sites" en ne renouvelant pas les départs, ...

Malgré ces constats malheureusement récurrents, les revalorisations salariales sont en hausse en 2018, à +3,3% en moyenne, contre +3% en 2017 et +2,7% en 2016.

### Enquête GREAT PLACE TO WORK

Le mois dernier, il fallait attendre le mois de novembre pour enfin connaître les résultats de cette enquête. Finalement en réunion CE de Septembre, la direction annonce qu'elle livrera les premières analyses seulement à la fin de l'année.

**Notre analyse à chaud : il ne faudrait surtout pas que l'enquête affiche ce que vos élus CFDT martèlent depuis des années. Mais un moment très important se profile ... les ELECTIONS PROFESSIONNELLES à partir du 7/11. CQFD. Ne vous trompez pas, constatez par vous-même qui vous représente réellement ... toute l'équipe CFDT !**

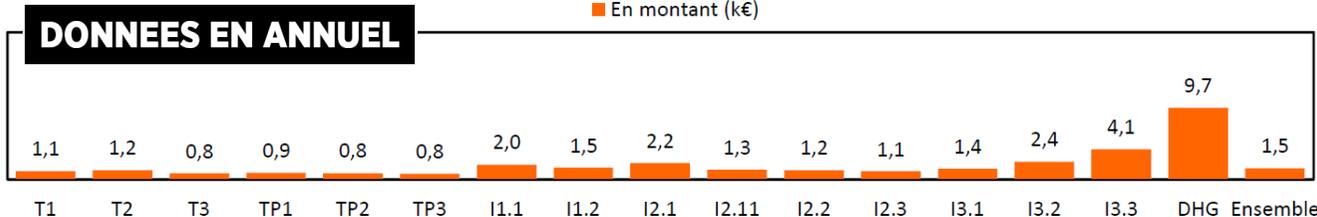
### Merci, un grand MERCI !

**A tous les salariés, à tous les élus engagés, pour les remontées de terrain, les précieuses informations sur des situations concrètes, le soutien et la confiance à vos représentants, la reconnaissance du travail accompli.**

**Vous êtes déjà plusieurs milliers et de plus en plus nombreux à nous suivre via l'abonnement à notre réseau d'information, le blog, l'Essentiel. Vous saluez la qualité, la quantité et la rapidité des informations analysées, triées et compilées par vos élus CFDT.**

**MERCI.**

Augmentation salariale moyenne par classification  
■ En montant (k€)



N'hésitez pas **ABONNEZ-VOUS À NOTRE L'ESSENTIEL** pour recevoir les communications **CFDT** en envoyant un mail vide à [EssentielSopra-subscribe@yahooogroupes.fr](mailto:EssentielSopra-subscribe@yahooogroupes.fr)  
Pour plus d'informations : <http://cfdtsoprasteria.blogspot.fr/>  
Pour nous contacter : [EssentielSopra-propretaire@yahooogroupes.fr](mailto:EssentielSopra-propretaire@yahooogroupes.fr)

