



## **Numéro Spécial Élection CSE**

**OYEZ OYEZ LES AXWEGIANS !!**

**A PARTIR DU 27 SEPTEMBRE VOUS  
POUVEZ FAIRE ENTENDRE VOTRE  
VOIX POUR LA COMPOSITION DU  
CSE D'AXWAY.**

**LA MÉTHODE EST SIMPLE ET RAPIDE. PAS BESOIN DE VOUS  
DÉPLACER MAIS PRENDRE SIMPLEMENT 5 MINUTES EN VOUS  
CONNECTANT SUR LE SITE DE VOTE AVEC LES IDENTIFIANTS REÇUS  
PAR COURRIER.**

**ALORS EXPRIMEZ-VOUS !**

**ET SI VOUS SOUHAITEZ CHANGER DE  
CRÈMERIE, VOTEZ POUR LA LISTE**

**« ENSEMBLE »**

# **ENSEMBLE !**

## **Liste présentée par l'InterSyndicale CFDT - CGT**

Cette liste réunit des femmes et des hommes issu-e-s des différents secteurs d'activités d'Axway, compétents dans leurs domaines professionnels respectifs et qui mettent leur analyse et leur savoir-faire à votre service, pour vous accompagner et vous défendre dans votre vie quotidienne au sein d'Axway.

**Être élu.e qu'est-ce que ça signifie pour nous, candidates et candidats sur la liste ENSEMBLE ?**

C'est défendre les droits des salarié.e.s, en négocier d'autres, tout en connaissant les difficultés et les contraintes liées au monde de l'entreprise et à son fonctionnement. C'est accompagner nos collègues lorsqu'ils ou elles rencontrent des difficultés dans leur quotidien professionnel comme les menaces de licenciements, ruptures conventionnelles, conflit avec la hiérarchie ou entre collègues par exemple ; et c'est trouver, ensemble, des issues et des solutions adaptées.

### **L'AVENIR D'AXWAY PLUS QU'INCERTAIN : DÉCRYPTAGE**

Force est de constater que nos ventes de licences, qui représentent encore une part considérable de notre chiffre d'affaire, sont en chute libre depuis 3 ans. Même si les chiffres de la souscription semblent décoller en terme de pourcentage et que nous sommes capables d'afficher une croissance à 2 ou 3 chiffres sur ce secteur, en terme de valeur absolue cela reste très faible et ne permet pas de combler le gouffre des licences.

La transition du modèle économique est sensée se faire sur 3 ans. Notre source d'inquiétude est la suivante, en prenant les courbes de croissance les plus optimistes pour la souscription, dans 3 ans nous n'aurons toujours pas comblé le manque à gagner du chiffre d'affaire licence. Même si la direction ne nous affiche plus le modèle du « poisson » qui est sensé justifier la période difficile que nous traversons, elle semble encore, pour rester dans la métaphore animalière, pratiquer la politique de l'autruche, en nous affirmant que la hausse du chiffre d'affaire est imminente (cette année ou la suivante).

En regardant ce qui se passe sur notre marché, les éditeurs qui ont réussi la transformation de leur modèle économique, l'ont fait de manière beaucoup plus courageuse. Ils ont arrêté la vente de licence pour ne proposer que de la souscription à tous leurs clients. Pour en revenir à Axway, nous ne signons pas ou peu de nouveaux comptes. Notre revenu se fait principalement sur des clients existants qui n'ont pas de réel intérêt à passer à la souscription si on ne les y contraint pas, car ils possèdent un droit d'usage de nos technologies illimité dans le temps. De fait, sans changement de cap au niveau de l'offre, de la stratégie et du modèle économique nous allons droit dans le mur.

Dans ce contexte la seule variable d'ajustement pour préserver la marge, et donc les dividendes versés à nos actionnaires, reste la masse salariale qui a déjà bien diminué en France. On se rend compte d'ailleurs que la courbe des revenus suit de très près la tendance de la courbe des effectifs en France. A l'heure actuelle nous ne pouvons pas affirmer que la baisse des effectifs en France précède la baisse des revenus de licences, mais nous restons extrêmement vigilants.

Au même moment, Axway France, par un mécanisme d'augmentation du capital de sa filiale Américaine, a effacé plusieurs millions de dette à cette même filiale. Cela prouve-t-il que même la direction a perdu confiance dans notre capacité de rendre le marché Américain rentable pour Axway à moyen terme ? Même sur 10 ans, ce remboursement aurait permis d'amoindrir l'impact sur la masse salariale française. Double peine pour les salariés français qui, d'un côté se voient imposer les résultats mondiaux d'Axway (CA et ROA) plutôt que les résultats de la France comme mode de calcul pour la participation et l'intéressement, et de l'autre doivent s'asseoir sur quelques dizaine de millions.

Toujours pour rester dans la métaphore animalière, on nous prend un peu pour des pigeons alors que nous sommes en fait les vaches à lait d'Axway...

**Si vous prenez le temps de consulter nos précédentes communications, vous constaterez que jusqu'à présent, nos prévisions sur les perspectives économiques se sont toujours avérées justes !**

**Voter c'est s'engager sur la voie de ses convictions !**

**Voter est un acte individuel qui engage une collectivité.**

**Voter pour des élections d'un CSE c'est aussi construire des relations sociales entre les salariés au sein de l'entreprise et offrir un espace de dialogue équilibré entre les salariés, première richesse de l'entreprise, et la direction.**

### **AVANT DE VOTER, LES 10 QUESTIONS A SE POSER :**

- 1) Estimez-vous que la situation économique d'Axway est suffisamment stable pour garantir votre emploi et votre évolution ?**
- 2) Pensez-vous que vos élus doivent être formés et informés pour défendre vos intérêts ?**
- 3) Pensez-vous qu'un CSE piloté par une liste sans contre pouvoir est en mesure de faire des choix démocratiques et objectifs ?**
- 4) Pensez-vous qu'un pseudo syndicat maison soit un interlocuteur valable en interne et sur le plan national pour défendre vos droits sur les retraites, la sécurité sociale, l'éducation, le temps de travail, les conditions de travail ou la transition écologique ?**
- 5) Si vous avez des enfants ou des parents vieillissants pensez-vous qu'un pseudo syndicat maison a les compétences et se donne les moyens pour défendre leur avenir et le vôtre ?**
- 6) Pensez-vous que nous sommes inféodés à des partis politiques ou bien sommes-nous des salariés et interlocuteurs militants structurés organisés et engagés au service de la collectivité ?**
- 7) Avec une Action à 11 €, ne pensez-vous pas qu'il est préférable de mieux défendre une équité de salaires au lieu de transformer les salariés que nous sommes en « boursicoteur » perdants ?**
- 8) Sur cette mandature avez-vous bénéficié d'une activité de votre CE ? Si vous répondez non, les raisons seraient-elles : le prix des prestations trop élevé, un manque d'attractivité, un manque d'information ou pas assez de nouveautés ?**
- 9) Avez-vous conscience que le budget du CSE c'est votre argent ?**
- 10) Souhaitez-vous plus de démocratie dans le CSE ou voulez-vous mettre aux manettes des élus qui imposent leurs dictats ?**

**LE CHANGEMENT C'EST ENSEMBLE !**

**En un clic vous engagerez votre avenir.**

**En vous abstenant vous renoncerez à votre liberté d'expression.**



## PEUT-ON EN RIRE ?

### LA VÉRITÉ SI JE MENS ! Le slogan officiel des « TraidUnion »

Sans chercher à polémiquer, il faut toutefois rétablir certaines vérités même si elles sont difficile à accepter ...

Ne sachant plus quoi dire ou écrire pour se démarquer, l'équipe majoritaire pro-patronale (si si) écrit ce type d'ineptie :

"Nous sommes indépendants et apolitiques. Il n'y a pas de centrale syndicale pour nous dicter nos positions, nous essayons de représenter le plus fidèlement possible les salariés d'Axway France sans qu'ils n'aient besoin d'adhérer ou de prendre la carte d'un quelconque parti. Nous ne sommes pas des professionnels du syndicalisme et nous essayons de concilier notre travail quotidien et celui d' élu."

Prenons la première phrase "Nous sommes indépendants et apolitiques".

Indépendant de qui ? Car le syndicat TraidUnion existe bien et prend ses directives auprès de la direction de Sopra !

Ils se disent "apolitique" ? Tient donc, ces personnes ne votent pas ? Alors pourquoi se présentent-ils ?

La deuxième phrase hausse le ton : "Il n'y a pas de centrale syndicale pour nous dicter nos positions, nous essayons de représenter le plus fidèlement possible les salariés d'Axway France sans qu'ils n'aient besoin d'adhérer ou de prendre la carte d'un quelconque parti."

Que cela soit clair, les centrales syndicales CFDT ou CGT ne nous dictent aucune position. D'ailleurs, vous pouvez facilement le vérifier en lisant les PV des réunions de CE ou DP ainsi que nos communications mensuelles ou trimestrielles. Par contre, ces organisations nous apportent information, formation, aide juridique et compétences techniques qui nous sont nécessaires dans notre rôle d' élu.

D'autre part, aucune de ces deux organisations syndicales ne nous impose de prendre une quelconque carte de parti politique ! Ce qui n'est peut-être pas le cas pour les « TraidUnion » ! Encore une image d'un autre siècle ...

Et pour finir, "Nous ne sommes pas des professionnels du syndicalisme et nous essayons de concilier notre travail quotidien et celui d' élu."

Qu'ils se rassurent, nous ne sommes pas non plus des professionnels du syndicalisme. Par contre, en nous engageant dans un mandat d' élu, nous mettons tous les moyens en œuvre et prenons le temps nécessaire à sa bonne exécution sans chercher à concéder quoi que ce soit entre mandat et travail professionnel ! N'en déplaise aux « TraidUnion », le temps passé sur les mandats est considéré par la Direction et par le Législateur comme du temps de travail !

## VOYAGE, VOYAGE 🎵

Nous souhaitons saluer le travail de la commission loisir du CE (ou plutôt celui de son prestataire). En effet, même si nous trouvons des offres de voyages plus avantageuses en quelques minutes de recherche sur Google, il faut admettre que le système de permis à points pour déterminer les heureux bénéficiaires de ces offres est équitable.

Ce qui semble également d'une équité sans faille c'est le choix des destinations proposées. Devant tant d'équité, nous nous devons de vous prévenir que si vous votez pour la liste **ENSEMBLE**, nous sommes tellement méchants que nous réduirons à néant ces choix démocratiques et proposerons de façons unilatérales des destinations qui nous font VRAIMENT rêver, telles que : La Corée du Nord, le goulag tour, un pèlerinage sur la tombe de Youri Gagarine, la visite des silos de missiles à Cuba, le mausolée de Mao, et des weekends à Stalingrad et Leningrad...

Plus sérieusement, ça ne vous brancherait pas des destinations écotouristiques avec un empreinte carbone plus raisonnable... Comme ça on pourrait profiter plus longtemps des paysages de la Laponie !



## ADHÉRER À LA CFDT Plus nombreux, plus forts !

**Cotisation syndicale = Déduction fiscale\***

\* 66% du montant de la cotisation syndicale sont déductibles de l'impôt sur le revenu.  
Les adhérents non imposables bénéficient d'un crédit d'impôt.

### INFORMATION SYNDICALE CFDT AXWAY

Rédaction et impression :  
Tour W, 102 Terrasse Boieldieu - 92085 Paris La Défense CEDEX

#### Adressez questions et suggestions à vos élus CFDT

|                   |                        |        |
|-------------------|------------------------|--------|
| Chantal PIERREVIL | RS au CHSCT            | 1.2417 |
| Angélique ROUZE   | DP                     | 1.2634 |
| Patrick ALLOMBERT | DS, RS au CE et au CCE | 1.2162 |
| Pierre BANCELIN   | Suppléant au CE        | 1.2290 |
| Michel HOLLANDE   | DP et CHSCT            | 1.2288 |
| Mamadou KONE      | DP                     | 1 2010 |