

# ELECTIONS CSE

## ENSEMBLE! Liste présentée par l'InterSyndicale CFDT - CGT

Candidat.e.s Titulaires		Candidat.e.s Suppléant.e.s	
	Patrick Allombert <i>Services</i>		Farid Ouadah <i>R&amp;D</i>
	Sabine Samarro <i>Accounting</i>		Tatiana Golikova <i>IS/IT</i>
	Dominique Robin <i>SPE Solutions</i>		Pierre Bancelin <i>Product Solution Marketing.</i>
	Angélique Rouzé <i>BU Coordinator</i>		Isabelle Ferreira <i>Travel Coordinator</i>
	Abdelselem Salhi <i>Support</i>		Michel Hollande <i>Support</i>
	Sandrine Guillaume <i>IT system Lab</i>		Chantal Pierrevil <i>R&amp;D</i>
	Pierre Bancelin <i>Product Solution Marketing.</i>		Abdelselem Salhi <i>Support</i>
	Marie Laure Desorme <i>BU Coordinator</i>		Sabine Samarro <i>Accounting</i>
	Michel Hollande <i>Support</i>		Mamadou Koné <i>Services</i>
	Ramin Makoo <i>Architecte Solution</i>		Patrick Mignot <i>Support</i>
	Farid OUADAH <i>R&amp;D</i>		Jean Michel Batangouna <i>Support</i>
	Patrick Mignot <i>Support</i>		Dominique ROBIN <i>SPE Solutions</i>
	Mamadou Koné <i>Services</i>		Massoud Zolghadri <i>Services</i>

ELECTIONS CSE - 1<sup>er</sup> tour du 27 septembre au 3 octobre 2019

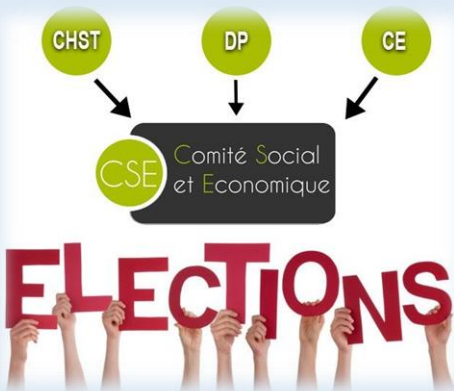
# ELECTIONS CSE

**1<sup>er</sup> TOUR  
du 27 septembre  
au 3 octobre**

Bonjour à toutes et tous !

Nous avons le plaisir et l'honneur de vous présenter la liste des salarié.e.s Axway candidates et candidats au premier tour des élections professionnelles du Comité Social et Economique, la nouvelle instance représentative du personnel.

Cette liste réunit des femmes et des hommes issu-e-s des différents secteurs d'activités d'Axway, compétents dans leurs domaines professionnels respectifs et qui mettent leur analyse et leur savoir-faire à votre service, pour vous accompagner et vous défendre dans votre vie quotidienne au sein d'Axway.



## ENSEMBLE !

Liste présentée par  
l'InterSyndicale CFDT - CGT

Être élu.e qu'est-ce que ça signifie pour nous, candidates et candidats sur la liste **ENSEMBLE** ?

C'est défendre les droits des salarié.e.s, en négocier d'autres tout en connaissant les difficultés et les contraintes liées au monde de l'entreprise et à son fonctionnement. C'est accompagner nos collègues lorsqu'ils ou elles rencontrent des difficultés dans leur quotidien professionnel.



Être élu.e.s c'est vous défendre en cas d'événements particuliers (menaces de licenciements, ruptures conventionnelles, conflit avec la hiérarchie ou entre collègues, par exemple) ; et c'est trouver, ensemble, des issues et des solutions adaptées. C'est défendre et revendiquer l'égalité professionnelle dans les évolutions de carrières, dans la rémunération, dans l'accès à la formation. C'est obtenir de l'entreprise les moyens suffisants afin de pouvoir exercer nos métiers dans des conditions de travail et d'environnement optimales. C'est défendre et obtenir un meilleur équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.

**Dès le 1<sup>er</sup> tour**

**VOTEZ ENSEMBLE !**

# Le futur CSE, vous le voulez comment ? Synthèse de vos retours.

**MERCI à vous toutes et tous pour avoir participé à notre sondage, lancé dès le mois de juin.**

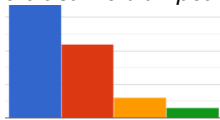
Grâce à vos réponses, vos commentaires et vos suggestions, nous avons une vision plus précise de la façon dont vous souhaitez vivre votre futur CSE, tant dans son fonctionnement que dans son offre culturelle et de loisirs. Voici une rapide synthèse de vos retours, en fonction des différents items contenus dans le sondage. Les résultats détaillés sont publiés sur Jive, dans nos espaces respectifs CFDT et CGT.

Pour lire les résultats :



## Sur l'action de vos élus et votre information

*Seriez-vous intéressé.e.s par une réunion trimestrielle où vos élus présentent l'activité du CSE (loisirs, consultation sur l'activité économique/sociale/stratégique de l'entreprise, travaux des commissions) et répondent à vos questions. Cette présentation serait suivie d'un pot de l'amitié ?*



**Notre engagement :** la première réunion d'information aura lieu très rapidement après les élections. Nous souhaitons que ce rdv devienne incontournable pour vous et nous !

*L'ouverture du bureau du CSE 5 jours par semaine. Un membre du CSE serait présent en l'absence de l'assistante pour répondre à vos questions et vous aider dans vos démarches. Cela m'intéresse :*



**Notre engagement :** nous serons régulièrement présents au local CSE pour répondre à vos demandes.

*Consulter l'activité du CSE et de ses commissions sur le site du CSE. Cela m'intéresse :*



**Notre engagement :** redynamisation du site Internet CSE avec une info à jour notamment sur les travaux et propositions des commissions.

*Une réunion trimestrielle sur chaque site de province (Lyon, Grenoble) avec un élu qui s'occuperait également des tâches administratives (distribution de chèques vacances,...)*



**Notre engagement :** présents sur les sites en région avec une offre d'activités adaptée à vos demandes.

**Vous avez proposé :  
NOUS NOUS ENGAGEONS !**

## Sur les activités culturelles et les loisirs

*Pensez-vous que le futur CSE doit privilégier les destinations régionales et européennes sur des courts séjours de quelques jours à 1 semaine maxi ?*



**Notre engagement :** vous proposer un choix intelligent et varié de plusieurs courts séjours dans l'année.

*Pensez-vous que le futur CSE doit proposer 2 dates de voyages hors et pendant les vacances scolaires parisiennes ?*



**Notre engagement :** ce sera systématiquement le cas en fonction des destinations proposées.

*Pensez-vous que le futur CSE doit proposer des offres de tourisme équitable, responsable ou solidaire ?*



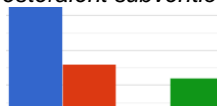
**Notre engagement :** nous tenterons dès 2020 cette nouvelle façon de voyager, de découvrir les pays et leurs habitants.

*Pensez-vous que le futur CSE doit organiser une fête du CSE avec enfants et familles ?*



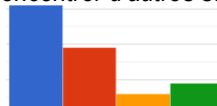
**Notre engagement :** 2020 sera la première fête du CSE d'Axway ! Nous souhaitons la construire avec vous !

*Pensez-vous que le futur CSE doit proposer un barème transparent, équitable et réellement progressif pour l'accès aux activités du CSE (voyages, chèques vacances) ? Tous les salariés resteraient subventionnés*



**Notre engagement :** nous y travaillons depuis longtemps. Notre but : un accès plus large aux activités et pour un plus grand nombre à des tarifs adaptés.

*Pensez-vous que le futur CSE doit rechercher des partenariats inter CSE entreprises pour bénéficier de meilleurs tarifs et rencontrer d'autres salariés ?*



**Notre engagement :** dès maintenant, nous prenons les contacts nécessaires afin d'établir des partenariats permettant un accès à davantage d'activités.

*Pensez-vous que le futur CSE doit favoriser les activités de soutien scolaire pour vos enfants ?*



**Notre engagement :** une idée sans doute à préciser et à réfléchir avec vous si vous le souhaitez ... ou pas !

*Pensez-vous que le futur CSE doit favoriser la mise en relation de salariés voulant partager des activités de loisirs (sorties voyages, sportives, culturelles,...) ?*



**Notre engagement :** vous mettre en relation et vous aidez dans l'organisation si vous le souhaitez.

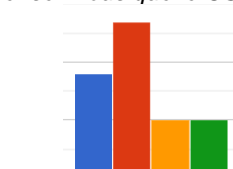
*Pensez-vous que le futur CSE doit subventionner des places dans des crèches inter-entreprises ?*



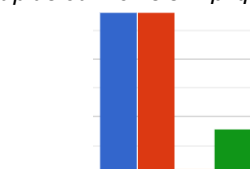
**Notre engagement :** nous y travaillons déjà et nous voulons aboutir courant 2020.

## Sur les priorités de votre futur CSE

*Pensez-vous que le CSE devrait plus ou moins s'impliquer dans les domaines suivants :*



Activités envers les enfants



Activités sportives et culturelles



Vie quotidienne au bureau Santé Sécurité Conditions de travail

**ELECTIONS  
CSE  
1<sup>er</sup> tour  
du 27 septembre  
au 3 octobre**



# ELECTIONS CSE

## Nos priorités pour cette nouvelle mandature



Une offre égale d'activités variées gérée par le CSE POUR LES 3 SITES Axway.

Dès le 27 septembre, **OFFREZ-VOUS** : des compétences, des idées, de l'innovation, de l'organisation, de la disponibilité.

**Votez  
ENSEMBLE !**

STRATEGIE, FORMATION, REMUNERATIONS, CARRIERES, EMBAUCHES, EGALITE FEMMES-HOMMES, CONDITIONS DE TRAVAIL, RESPECT, ...

Depuis la création d'Axway, nous avons soutenu et défendu les droits des salariés dans le respect des droits de chacun, tout en tenant compte de l'environnement économique et sectoriel de l'entreprise. Nous avons travaillé et négocié avec la direction d'Axway des accords qui apportent un certain nombre d'avantages supplémentaires aux salarié.e.s, qui améliorent les conditions de travail et qui contribuent à un meilleur équilibre entre nos vies personnelle et professionnelle : jours pour enfants à charge, jour rémunéré pour déménagement, temps rémunéré pour le jour de la rentrée scolaire des enfants, télétravail, ... nous défendons vos droits et vous accompagnons dans les moments parfois compliqués. Nous revendiquons, à travers les instances représentatives du personnel, le droit de regard sur les décisions importantes prises par la direction d'Axway, que ce soit en matière de stratégie, de finance, d'emploi ou de santé, afin d'y défendre et d'y promouvoir vos intérêts en tant que salarié.e.s.

## UN BAREME DE SUBVENTION EQUITABLE.

Rapidement mis en place, ce barème garantira un accès plus large et plus équitable aux différentes activités. En particulier, les tarifs des séjours, en France ou à l'étranger, ne doivent plus être un frein pour les familles et les salarié.e.s à faibles et moyens revenus.

## DIVERSIFIER, ACCROÎTRE, MODERNISER ET ORGANISER L'OFFRE CULTURELLE DU CSE.

Au-delà de la mise à disposition d'offres via des prestataires extérieurs, nous proposerons et organiserons directement des activités et des sorties pour les enfants, les ados, les adultes et les familles : concerts, expos, musées, spectacles, théâtre, rencontres sportives ...

**Voyager AUTREMENT**, c'est possible, seul ou en famille. C'est une option que vous avez soutenue dans le sondage et que nous vous proposerons.

