

ENSEMBLE ! pour votre prochain CSE.

Dès le mois de juin, nous avons lancé un sondage pour recueillir vos attentes quant aux activités de votre futur Comité Social et Economique. Nous vous en livrons ici les conclusions. Parce que nous pensons que le CSE doit être au cœur de la démocratie sociale d'entreprise, nous nous engageons à respecter vos choix et à créer les conditions d'un dialogue permanent entre vous et vos élu.e.s.

Plus de transparence et d'échanges avec votre CSE, des élus plus accessibles

Vous avez été 75% à vous déclarer intéressés pour **consulter l'activité du CSE et de ses commissions sur le site du CSE**. Nous redynamiserons le site et vous proposerons une information sur les travaux et propositions du CSE et de ses commissions : santé, conditions de travail, emploi, formation, égalité professionnelle, logement, situation économique et financière, ... Les sujets ne manquent pas !

En parallèle, nous vous proposerons **des rendez-vous trimestriels pour présenter l'activité du CSE** et en discuter avec vous dans un cadre convivial. Vous avez été 86% à être-tout à fait ou un peu - intéressés par ces réunions à Puteaux et 64% sur les sites de province.

Nous serons également **davantage présents au local CSE** pour répondre à vos demandes.

Le budget du CSE ? VOTRE budget !

Comme l'actuel CE, le futur CSE proposera des activités sociales et culturelles. Il dispose pour cela d'un budget dédié. Ce budget est le vôtre. Grace aux réponses que vous avez fournies, nous serons plus proches de vos attentes.

Vous avez été séduits par l'idée de **proposer 2 dates de voyages hors et pendant les vacances scolaires**, cette proposition répond d'ailleurs aux attentes contradictoires que nous avons pu constater entre les salariés ayant des enfants à charge de moins de 16 ans et les autres. L'idée de **proposer un barème transparent, équitable et réellement progressif** a également emporté vos suffrages. Affiché de manière transparente sur le site du CE, celui-ci permettra à chacun d'accéder aux activités du CSE en fonction de ses moyens ; tous les salariés resteront subventionnés !

Vous nous avez également demandé de **rechercher des partenariats inter CSE**. Proposer des activités en commun avec d'autres CSE nous permettra de profiter de meilleurs tarifs et de rencontrer d'autres salariés. Vous souhaitez également que le CSE serve à favoriser **la mise en relation de salariés voulant partager des activités de loisirs**. Ce sera possible via la plateforme du CSE ; nous pourrons également vous aider dans votre organisation.



Les idées de **proposer des offres de tourisme équitable, responsable ou solidaire** ainsi que de **privilégier les destinations régionales et européennes sur des courts séjours** ont également reçu un bon accueil. Ces réponses montrent un besoin grandissant d'associer des loisirs de qualité à un meilleur impact écologique et social. Nous souhaitons également construire **une fête du CSE avec enfants et familles** avec vous et pour vous.

Nos deux propositions envers les enfants ont reçu un accueil plus mitigé. Le principe de **favoriser les activités de soutien scolaire pour vos enfants** rencontre autant de soutien que d'opposition. Celui de **subventionner des places dans des crèches inter-entreprises**, reçoit un accueil un peu plus favorable. En étudiant plus précisément les réponses, nous voyons que les salariés ayant des enfants de plus de 16 ans sont plus favorables au soutien scolaire que les autres salariés. L'idée sera à réfléchir et à rediscuter avec vous.

Quel sens voulez-vous donner à l'action de vos élus au CSE ?

A travers trois questions, nous vous avons demandé les domaines pour lesquels vous souhaitez que vos élus s'impliquent. Vous nous avez d'abord exprimé **un plus grand soutien aux activités sportives et culturelles existantes ou nouvelles**. Les idées que nous vous avons soumise y apportent une première réponse, les rencontres que nous organiserons seront l'occasion d'y apporter des améliorations tout au long du mandat.

Vous souhaitez également que vos élus **s'impliquent sur les questions de vie quotidienne au bureau de santé au travail, sécurité, conditions de travail**. Les compétences du CSE reprennent celles des anciens CE, DP et CHSCT. Elles sont donc très variées. En tant qu'élus de la liste **ENSEMBLE !**, nous employons une partie de notre temps pour nous former à ces sujets parfois complexes, nous en

emparer et défendre au mieux vos intérêts. Comme nous nous y sommes engagés, nous vous rendrons compte de notre activité sur le site du CSE et via des rencontres. Enfin, vous avez exprimé plus diversement l'implication de vos élus **dans des activités destinées aux enfants**. Nous nous efforcerons de donner une réponse équilibrée à vos attentes.

Du 27 septembre au 3 octobre, construisons notre prochain CSE. Votez pour vos élu.e.s de la liste ENSEMBLE ! Titulaires et suppléants.

