



La CFDT vous informe

Sopra Banking Software

SBS PRIMEURS

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



DÉCONFINEMENT

Suivez nos cartes des sites ré-ouverts.
Retrouvez tout l'historique.

Tous les détails ici !



ACTION LOGEMENT

Le 16 Juin prochain, Action Logement mettra à votre disposition sa nouvelle plateforme locative entièrement digitalisée.

Tous les détails ici !

TITRES RESTAURANT

L'URSAFF a autorisé les employeurs à verser la part patronale des Titres Restaurant directement aux salariés sur leur bulletin de paie !
Les parts patronales des tickets restaurants des jours travaillés en mars et avri 2020 seront versés sur le prochain bulletin de paie

Tous les détails ici !



AUGMENTATIONS

L'inégalité de traitement entre haut et bas salaires ?
Un schéma suffit ... sur les salaires depuis 2013 à Sopra Banking Software !

Tous les détails ici !

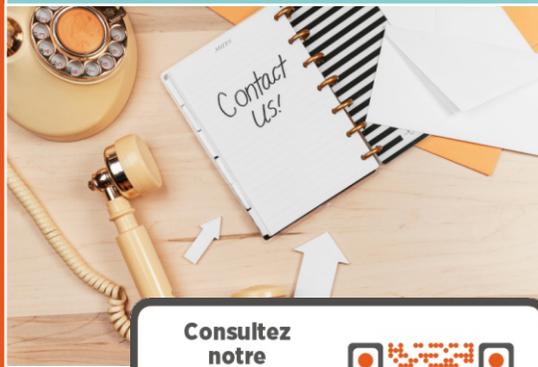


PPR, QU'ES-CE QUE ÇA ?

Complément à l'évaluation des risques.

Tous les détails ici !

Nous sommes à votre écoute.
Contactez-nous !



ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !



Consultez notre site

cfdtsbs.blogspot.fr

Cfdt:

La CFDT vous informe

Sopra Banking Software**SBS PRIMEURS**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

TÉLÉTRAVAIL, RTT, CP ET CHÔMAGE PARTIEL

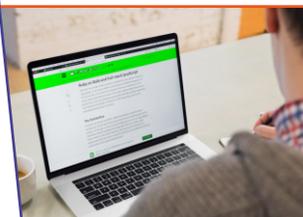
IDÉES REÇUES

**IDÉE REÇUE N°1**

L'activité partielle, ce n'est pas pareil que le chômage partiel.

[Suivez ce lien !](#)**IDÉE REÇUE N°4**

En chômage partiel, vous devez faire les formations qu'on vous dit de faire !

[Suivez ce lien !](#)**IDÉE REÇUE N°6**

On peut m'imposer des ½ RTTh, sans délai, et même rétroactivement.

[Suivez ce lien !](#)**IDÉE REÇUE N°2**

Le maintien de salaire relève uniquement d'une décision de la direction.

[Suivez ce lien !](#)**IDÉE REÇUE N°5**

On peut m'imposer des congés payés.

[Suivez ce lien !](#)**IDÉE REÇUE N°7**

Je reçois 10€ de dédommagement par mois pour télétravail.

[Suivez ce lien !](#)**IDÉE REÇUE N°3**

En chômage partiel, il faut être joignable et dispo à revenir du jour au lendemain !

[Suivez ce lien !](#)

PAGE 2

ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !Consultez
notre
sitecfdt.sbs.
blogspot.fr

Cfdt:

La CFDT vous informe

Sopra Banking Software

SBS PRIMEURS

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

JOURNÉE DE SOLIDARITÉ !

NE VOUS LAISSEZ PAS ABUSER

L'ÉCLAIRAGE

La CFDT du groupe Sopra Steria se permet un rappel devant les mails de la direction trompeurs, et les consignes de certains managers, qui le sont encore plus :

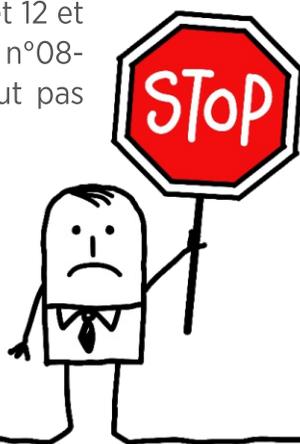
La direction ne peut pas imposer de jour de congés payés aux salariés pour la journée de solidarité.

Ceci est contraire à la loi et à la cassation (constante sur ce point : Article L3133-11 et 12 et cassation Cass. soc., 1er juillet 2009, n°08-40047 par exemple). La direction ne peut pas imposer aux salariés de poser des RTT Salariés ou des jours de congés.

Vous êtes en droit de refuser l'«invitation» de vos managers à poser des RTT Salariés, jours de pont ou autres congés payés.

Seuls les RTT Hiérarchiques sont à disposition de votre employeur, avec un délai de prévenance (prévu par l'accord Temps de Travail par exemple pour SBS c'est 7 jours ouvrés soit mercredi 20 mai dernier délai).

Vous remarquerez d'ailleurs le subtil changement entre les 2 mails de la direction sur le sujet que ce soit pour les salariés en clientèle ou en chômage partiel : De l'injonction claire et nette du mail du 29 avril « **il vous est demandé** de poser » à une écriture différente pour le mail du 26 mai : « **il vous est recommandé** de poser ». Cette seconde écriture étant moins attaquable juridiquement car moins clairement une injonction, mais elle n'est guère plus claire.



Malgré cette « subtile nuance » et les demandes de la CFDT, la direction se refuse à informer tous les salariés de leurs droits en la matière et de rectifier le tir alors que nous l'avons alerté de l'abus de certains et de l'usage de ces rédactions.

N'oubliez pas, la journée de solidarité ne doit faire que **7h de travail**. Alors que pour la plupart des salariés une journée habituelle en fait 7h22. De plus, **pour les salariés à temps partiels**, elle ne fait que (au pro-rata du temps partiel !) **5h36 pour les salariés à 80%**, 4h12 pour les 60% et seulement 3h30 pour les 50% !

Transmettez autour de vous pour informer tous vos collègues.

Contactez-nous
en cas de problème !

Consultez
notre
site



cfdt.sbs.
blogspot.fr



PAGE 3

ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !





La CFDT vous informe

Sopra Banking Software

SBS PRIMEURS

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

ACCORD DE COMMUNICATION !

LA CFDT REFUSE DE SIGNER

L'EXPLICATION

La communication a changé comme vous avez pu le constater depuis le mois de mai, voilà pourquoi !

Cette négociation succédait à une négociation plus vaste sur le **droit syndical** dans l'UES (Unité Economique et Sociale) Sopra Steria (SSG, SBS, HR, I2S Beamap), abandonnée l'an dernier.

Le volet qui concernait la communication syndicale en a été détaché et proposé, dans le même état, en entrée de cette nouvelle négociation.

On peut s'étonner de l'urgence de cette négociation, alors même que la négociation sur les **salaires** ou le **télétravail** attendent une place dans le calendrier, et alors qu'un **accord existait et fonctionnait depuis 2003**, arraché par la **CFDT** et les syndicats de l'époque, qui vous permet d'avoir tous les mois et tous les trimestres des communications syndicales.

Dans le projet d'accord, les différences mises en avant



avec les dispositions auparavant en vigueur. Pour la **CFDT** de toute les sociétés de l'UES, nous avons porté les revendications que vous pouvez retrouver en suivant le lien ci-après.

Malheureusement, l'accord introduit des règles interdisant tout un tas de contenus, un ordre de présentation dans les email déloyal. Il ne prévoit également plus les panneaux d'affichage sur site.

Cet accord contient également d'autres éléments "rebutants" pour la **CFDT**. Découvrez-les en suivant le lien ci-après.

La **CFDT** de l'UES a estimé que le compte n'y était pas, et que cet accord n'était pas à la hauteur d'un groupe qui s'affirme comme un leader de la transformation numérique !

Suivez ce lien !

Consultez
notre
site



cfdt.sbs.
blogspot.fr



ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

