



*** FLASH INFO ***

Retour sur site : Jusqu'à nouvel ordre, le télétravail doit être privilégié.

La CFDT vous informe des négociations en cours et des nouveautés, en vous abonnant simplement à la liste Essentiel : pour cela un seul mail au robot de Yahoo, à EssentielSopra-subscribe@yahoogroupes.fr ! Transmettez autour de vous !

Personne vulnérable, garde d'enfant, difficultés de transports ...
Autant de motifs légitimes pour rester en télétravail !

Cadre légal : Depuis le 17 mars et jusqu'à nouvel ordre, **le télétravail doit systématiquement être privilégié**. L'employeur doit démontrer que la présence sur le lieu de travail est **indispensable au fonctionnement de l'activité**.

Votre manager vous propose un retour sur site alors que vos tâches peuvent s'exécuter en télétravail et pour votre santé vous préférez rester en télétravail. Informez votre manager de votre souhait de continuer le télétravail et demandez-lui de justifier votre retour sur site ou motivez votre situation avec un motif recevable.

Exemples de motifs recevables :

- Vous êtes une personne vulnérable présentant un risque de développer une forme grave d'infection au virus SARS-CoV-2 ?

La liste est ici : <https://www.service-public.fr/particuliers/actualites/A14008>

- Vous partagez le domicile d'une personne vulnérable ?
- Vous êtes parent d'un enfant de moins de seize ans ou d'une personne en situation de handicap faisant l'objet d'une mesure d'isolement, d'éviction ou de maintien à domicile incluant l'absence de solution de garde ou de prise en charge ?
- Vous connaissez des difficultés avec les transports en commun pour rejoindre votre lieu de travail ?
- Les mesures sanitaires semblent insuffisantes à votre situation personnelle ?
Les mesures du [Guide de retour sur sites internes et clients](#) sont-elles appliquées ?
- Certaines mesures nationales vous semblent impossibles à respecter ?

<https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/protocole-national-de-deconfinement.pdf>

https://solidarites-sante.gouv.fr/IMG/pdf/affiche_masque_mode_d_emploi.pdf

N'hésitez pas à nous solliciter et à remonter les dysfonctionnements.

Bon courage et Bonne journée à toutes et tous !

