

La CFDT vous informe

## Sopra HR Software

# LA MENSUELLE

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS



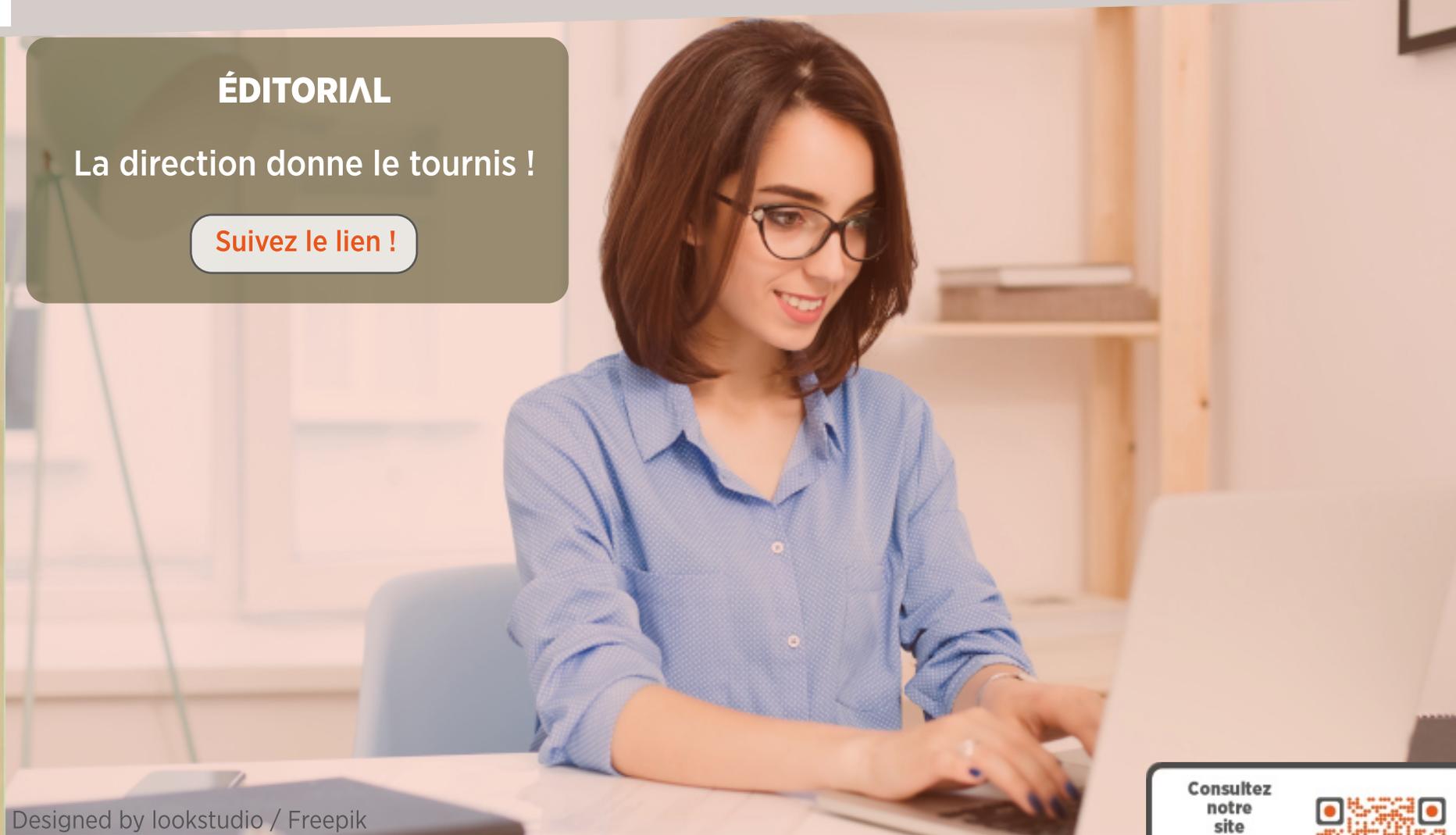
Cfdt:

NUMÉRO SPÉCIAL  
LE TÉLÉTRAVAIL

### ÉDITORIAL

La direction donne le tournis !

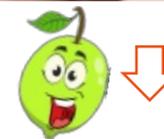
[Suivez le lien !](#)



Designed by lookstudio / Freepik



**VOUS N'ATENDEZ PAS D'ÊTRE MOUILLÉ POUR OUVRIR VOTRE PARAPLUIE ...  
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**



Consultez  
notre  
site



[cfdtsbs.  
blogspot.fr](http://cfdtsbs.blogspot.fr)



Cfdt:

La CFDT vous informe

Sopra HR Soutware

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## LA MENSUELLE

## En octobre on n'oublie pas de :

Formuler ou reformuler sa demande  
de télétravail pour 2021

Lorsque la crise sanitaire sera derrière nous, si nous n'avons pas encore d'accord télétravail, c'est la charte, décidée unilatéralement par la direction, qui continuera de s'appliquer. Vous devez donc, dès octobre, formuler votre demande pour application dès le mois de janvier 2021.

## Télétravail début des négociations ENFIN !

Après des mois de relance, enfin la négociation commence sur le télétravail. La CFDT est force de proposition pour cet accord qui doit prendre en compte l'expérience vécue pendant ces mois passés. Le télétravail ne peut plus être perçu par la direction comme une simple faveur faite aux salariés mais bien comme une nouvelle vision du travail basée sur plus de confiance, moins de stress et de fatigue liés aux déplacements et une vision plus moderne du monde du travail en lien avec certains objectifs annoncés par la direction notamment :

"Objectif « Zéro émission nette » en 2028 pour contribuer à un monde durable"

Vous informer :  
Un engagement de la CFDT

## Où en est la négociation en cours ?

Dans le but d'avoir une équité pour l'ensemble des salariés, la **CFDT**, le 16 juin 2020, a demandé l'ouverture d'une négociation sur le télétravail au niveau de l'UES.

La direction a préféré engager des négociations dans chaque entreprise de l'UES.

Pour HR, lors de la 1ère réunion du 22 septembre, la direction n'a pas avancé ses pions et n'a donné aucune information sur l'orientation du futur accord. seule la CFDT avait envoyé ses revendications.

La direction veut, en amont, d'un potentiel accord sur le télétravail régulier, négocier un accord sur le télétravail exceptionnel (celui que nous vivons depuis près de 6 mois). Nous sommes étonnés de cette démarche qui ne fait que reculer les négociations sur le télétravail régulier.

**Prochaine réunion le 12 octobre, nous vous tiendrons informés.**

**En attendant répondez à notre questionnaire sur la page 4**

Plus d'informations dans notre [flash info](#) du 23 septembre 2020.

PAGE 3

**VOUS N'ATENDEZ PAS L'INONDATION POUR VOUS ASSURER ...  
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**

Consultez  
notre  
sitecfdtsopraasteria.  
blogspot.fr

Cfdt:

La CFDT vous informe

Sopra HR Soutware

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

## En octobre on n'oublie pas de :

### préparer sa demande de dépôt de jours sur le PERCO pour le mois de novembre



**En Novembre**, S'il vous reste des jours de congé et que vous voulez les épargner sur votre PERCO, c'est le moment de réparer vos demandes. Si vous les faites début novembre, elles auront un mois pour aboutir !

**Cependant, afin de protéger la santé et la sécurité du salarié, La CFDT recommande la pleine consommation de ces jours de repos !**



### Un petit message de vos représentants de proximité sur les différents périmètres

Tous les sites Sopra HR ont été regroupés par "périmètres". Dans chacun d'eux des représentants de proximités ont été désignés, Ils sont à votre écoute et remonteront tous les problèmes et/ou interrogations que vous pourriez avoir, n'hésitez pas à les contacter.

#### Périmètre Manhattan-Lille-Rouen

**Brigitte Mauduit et Marco Santarem** : « Nous sommes souvent les seuls parmi tous les autres représentants des différents syndicats représentatifs à poser des questions lors des réunions mensuelles. A penser que nous sommes les seuls à se préoccuper du bien-être des salariés ! N'hésitez pas à venir vers nous pour toutes vos préoccupations . Nous serons votre relai et nous vous aiderons à résoudre toutes les difficultés que vous pourriez rencontrer avec l'employeur »

#### Périmètre Lyon-Marseille-Strasbourg-Montpellier

**Nathalie Sicard** : « Ce périmètre ne concernait pas au départ les sites de Montpellier et de Lyon 7 sur lesquels se trouvent nos collègues de HR talent (ex Néosphère) . Ce périmètre est très vaste géographiquement et englobe beaucoup de métiers différents (services, expertise, R&D). Pour tous les nouveaux arrivants du périmètre, et pour tous les autres, n'hésitez pas à prendre contact avec moi »

## Vous informer : Un engagement de la CFDT

#### Périmètre Annecy

**Mathilde Pernoud et Joan Foulex** : « Nous avons la chance d'être tous sur un même site ce qui facilite les échanges au quotidien. Nous veillons au bien-être des salariés et portons leurs interrogations auprès de la Direction, tant lors des réunions ordinaires (tous les 2 mois) que lors des points dédiés à la gestion de la COVID-19 (chaque semaine). N'hésitez pas à venir vers nous pour toutes vos préoccupations ! »

#### Périmètre Nantes Rennes Bordeaux Toulouse

Sur ce périmètre nous n'avons pas de Représentant de proximité CFDT (lié aux résultats des dernières élections). Toutefois, si vous n'avez pas de réponse avec les représentants de vos sites n'hésitez pas joindre un élu CFDT. Nous ferons remonter les informations.

### NAO négociation Annuelle obligatoire

Les NAO se déroulent selon un calendrier tout au long de l'année. Elles comportent 3 blocs . .

• **Bloc 1** : Rémunération, temps de travail et partage de la valeur ajoutée dans l'entreprise (l'intéressement, la participation et l'épargne salariale)

• **Bloc 2** : Egalité professionnelle hommes/femmes et qualité de vie au travail

• **Bloc 3** : Négociation triennale sur la gestion des emplois et des parcours professionnels

Elles se déroulent au niveau de l'UES (Sopra Steria, SBS, I2S Sopra HR). Nous sommes actuellement en négociation sur le bloc 1 mais la direction ne prend que quelques sujets à la marge et balaye ce dont elle ne veut pas parler et notamment la négociation sur la rémunération et les augmentations. Cette année certes difficile sert de prétexte à ne rien lâcher au niveau salarial, là où la **CFDT réclame depuis des années des augmentations plus justes et surtout pour tous en demandant une augmentation générale de la masse salariale doublée d'augmentation individuelle sur des critères bien définis la direction répond « NON » , négo fini !**

Nous vous informerons des quelques points

D'avancement (peut-être revalorisation du ticket resto)



**VOUS N'ATENDEZ PAS D'AVOIR UN ACCIDENT POUR ASSURER VOTRE VOITURE ...  
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**



Consultez  
notre  
site



cfdtsbs.  
blogspot.fr



Cfdt:

La CFDT vous informe

Sopra HR Soutware

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

ÇA NOUS INTÉRESSE !

PARTAGEZ NOUS VOS ATTENTES

QUESTIONNAIRE

## Nos revendications sont **construites** avec nos adhérents

Fort de plusieurs années de revendications sur le sujet au sein de l'UES, de la connaissance du terrain, des remontées de nos adhérents, des salariés, de vos élus, et de l'expérience de la **CFDT** au niveau national, nous avons construit avec l'ensemble de nos adhérents volontaires, un ensemble de propositions.

Dans toutes les entreprises de l'UES, depuis le mois de février, la **CFDT** revendique la mise en place du télétravail dans chaque entreprise de l'UES avec, a minima, les modalités suivantes :

- Trois jours de télétravail, dont un jour flottant et une journée proposée par le manager.
- Une réelle prise en charge des coûts et du matériel.

Retrouvez nos revendications [ici](#) !



## Vos attentes **orientent** nos revendications

La crise sanitaire et le recours massif au télétravail pour tous, par la direction, pour sauver l'entreprise doivent faire évoluer notre réflexion.

La **CFDT** organise une enquête anonyme pour vous permettre de partager vos attentes.

**Vous avez des idées, un témoignage, n'hésitez pas à participer à notre réflexion sur ces nouvelles modalités pour réaliser notre métier !**

Quelques clics pour nous aider à  
construire **vos** télétravail !



**ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !**

Retrouvez-nous également sur twitter (<https://twitter.com/CFDTSopraSteria>)

Sur LinkedIn (<https://www.linkedin.com/in/cfdt-groupe-sopra-steria-21ab5b182/>) !

Suivez-nous et partagez !



Consultez  
notre  
site



[cfdtsopraSteria.  
blogspot.fr](https://cfdtsopraSteria.blogspot.fr)

