

La Dépêche Mensuelle de vos élus CFDT



• FABLE OU RÉALITÉ!

Tout commence par le constat de la déliquescence de la tour Manhattan, et la volonté de la direction de regrouper dans un seul bâtiment l'ensemble des salariés rattachés à ce site, et ceux rattachés à celui de Meudon. Ainsi commence le projet latitude.

Malgré ses obligations légales, la direction de Sopra Steria informe tardivement l'ensemble des élus, lors de la phase de finalisation de ce projet, et non lors de la phase initiale. Aucune possibilité de dialogue n'a été offerte sur le futur lieu d'implantation du ou des bâtiments qui doivent succéder à ces deux sites.



Le futur de Sopra Steria se construira sur la Défense avec le bâtiment Latitude, et d'autres bâtiments éventuels prévus pour accueillir tout le monde à terme (salariés des 4 sociétés : SSG, I2S, SBS et SHRS). Les premières étapes prévoyaient le déménagement de SSG et de I2S, avec l'abandon du site de Meudon. Mais, ... Le contexte pandémique change la donne.

Obligée de réagir au contexte économique qui suit la pandémie COVID-19, la direction de Sopra Steria lance le télétravail massif (alors que le dogme Sopra Steria est de maximiser le présentiel), et s'apercoit avec surprise du succès de la mesure.

qui sauve l'entreprise. De là, la direction générale, sans associer aucun représentant du personnel (la négociation sur le sujet du télétravail est reportée ad sine die, la direction prétextant ne pas être prête), phosphore sur ce sujet. Plus de télétravail égal moins de bureaux égal grosses économies, alors ...

En parallèle de cette réflexion, une autre démarche de Sopra Steria est en cours pour harmoniser les échéances de l'ensemble des baux des sites de l'ouest parisien (la tour Manhattan et Meudon), afin de les faire correspondre avec le projet Latitude. Que se passe-t-il ? Nous ne le savons pas, mais cette négociation tourne mal. C'est l'échec et la perte de la majorité des étages de la Tour Manhattan au 1er juillet (nous sommes alors en mars ...).

Toujours sans informer vos élus, la direction générale réagit et remplace le projet actuel Latitude par le projet « POP » pour Projet Ouest Parisien. Les conséquences pour les salariés de ces sites n'ont plus rien à voir avec la situation précédente et laissent entrevoir un entre deux particulièrement délicat pour ces salariés.

Contrainte légalement, la direction générale vient présenter ce projet au CSEC et aux différents CSE impactés par ce projet. Enfin pas tout à fait, uniquement les CSE directement touchés par la perte des locaux de Manhattan (SSG, SBS et SHRS), les questions sur les autres locaux, à échéance de mars 2022, n'étaient pas autorisées par la direction (malgré un impact potentiel et important sur SSG, SBS, SHRS, I2S, CIMPA et GALITT).

L'impact sur les conditions de travail des salariés est multiple. Pour faire simple, la direction prend le pari d'une situation épidémique qui permettrait de contraindre les salariés d'être en télétravail total jusqu'au mois d'octobre, puis ensuite, dispatcherait les salariés en surplus du site de Manhattan, sur les différents autres sites parisiens (Meudon, Montreuil, Fontenay, Kléber, ...), et, si nécessaire, y rajouterait quelques bureaux loués flex desk sur le site de la Défense.

► Un seul clic pour accéder à la suite de notre article ▼

RAPPEL IMPORTANT



- L'ÉQUIPE CFDT SOPRA STERIA SOUHAITE LA BIENVENUE AUX SALARIÉS DE SODIFRANCE!
- NE PASSEZ PAS À CÔTÉ DE NOTRE COMMUNICATION SYNDICALE DE MAI



