



La CFDT vous informe



Sopra I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



LA MENSUELLE



**VOS REPRÉSENTANTS CFDT
VOUS SOUHAITENT
UN AGRÉABLE ÉTÉ**

**PLAYLIST
CFDT**

**AMBIANCE
D'ÉTÉ**

SAISON 3



ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Inscrivez-vous à la liste de diffusion l'Essentiel, pour recevoir par mail les actualités au fur et à mesure, et chaque mois, un résumé du CSE.
EssentielSopra-subscribe@yahoogroupes.fr



Consultez
notre
site



cfdtsoprasteria.blogspot.fr



Cfdt:

La CFDT vous informe

Sopra I2SS'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

ÉPARGNE SALARIALE ! UN ACCORD AU RABAIS C'EST NON pour la CFDT

Cette négociation « Épargne Salariale », alors qu'elle devait comporter un volet sur le Percol, la Participation et l'Intéressement, s'est réduite au seul volet INTÉRESSEMENT.

Dans son discours, la direction emploie encore et encore le mot « PRUDENCE », et ce à tour de bras. Elle minimise ainsi le fait que l'entreprise se porte bien, la direction peut faire largement mieux que ce qui est proposé dans cette négociation, sans nous mettre en danger.

Nos concurrents ont des accords bien meilleurs et ne semblent pas être en danger pour autant.

Des sociétés de notre taille sont à même de faire beaucoup mieux. **Ce qui a été signé n'est pas digne d'un grand groupe tel que le nôtre.**

Notre direction est coutumière du fait de s'inscrire dans la logique du minimum pour ses salariés. Nous la rappelons à l'ordre trop souvent, ne serait-ce que pour faire respecter tout simplement la loi.

ON PEUT TROMPER UNE FOIS MILLE PERSONNES...



La **CFDT** a demandé que la répartition des bénéfices du groupe respecte le principe de redistribution équitable des bénéfices entre l'entreprise (investissements), ses actionnaires (dividendes) et ses salariés (participation / intéressement).

La **CFDT** a demandé que l'intéressement soit adossé à des objectifs ambitieux mais atteignables. Nous avons proposé une grille de calcul de l'intéressement basée sur le montant des dividendes versés. **REFUSÉ.**

La **CFDT** a également proposé de faire un intéressement inversement proportionnel au salaire afin d'équilibrer la distribution du revenu du travail, notamment pour les bas salaires. **REFUSÉ.**

L'accord qui vient d'être signé ne nous paraît vraiment pas à la hauteur.

Pour plus de détails,
suivez le lien ! 

Consultez
notre
site



cfdtsoprasteria.
blogspot.fr



PAGE 2

**VOUS N'ATTENDEZ PAS L'INONDATION POUR VOUS ASSURER ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**



Cfdt:

La CFDT vous informe

Sopra I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

**POURQUOI
LA CFDT
N'A-T-ELLE PAS
SIGNÉ L'ACCORD**



**PARCE QU'ELLE
L'A LU**



L'accord a régressé au fil des réunions et finit même en recul par rapport à l'accord existant.

Cette signature, à durée indéterminée, empêche toute renégociation dans les années futures pour améliorer l'accord !

De plus, sa rédaction laisse la porte ouverte à toutes les dérives managériales !

À suivre dans nos prochains numéros !

NE VOUS FAITES PAS "BLOUSER" !

La pose des congés payés (CP) reste à votre main. Les préconisations de vos managers ne sont que des « recommandations ».

Il ne peut pas vous être imposé de « règles », comme par exemple : poser « plus de 20 jours de CP par été » ou « conserver un solde de seulement 6 jours au 1er janvier ».

Les CP n'ont pas été créés pour réguler l'activité de l'entreprise mais pour **permettre aux salariés de se reposer** et d'avoir une vie privée.

Connaissez-vous vos droits ?

Savez-vous que la loi peut vous octroyer des jours de congés supplémentaires pour fractionnement ?

Savez-vous que vous avez le droit à des jours supplémentaires en cas de rappel par l'employeur pendant vos congés ?



VOTRE CONJOINT EST-IL TOUJOURS COUVERT PAR NOTRE COMPLÉMENTAIRE SANTÉ*



Vous avez peut-être raté la communication opaque de la direction via Gras Savoye.

Si vous n'y avez pas répondu, ou que votre conjoint est salarié du privé, perdu ! Plus d'assurance santé pour votre conjoint ! Vérifiez avant d'en avoir besoin.

Si votre conjoint est salarié du privé, la direction a décidé qu'il fallait qu'il paye une autre complémentaire santé !

Sinon, contactez gras savoye et la direction pour régler le problème, et bon courage !

Et **témoigner** auprès de vos élus **CFDT** afin de pouvoir influencer en regroupant le maximum de remontées terrain.

* Attention, notre complémentaire est une assurance et non une « mutuelle » qui elle n'a pas pour but de faire du profit.

Consultez
notre
site



cfdsoprasteria.
blogspot.fr



PAGE 3

**VOUS N'ATTENDEZ PAS D'AVOIR UN ACCIDENT POUR ASSURER VOTRE VOITURE ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**



Cfdt:

La CFDT vous informe

Sopra I2SS'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

ÉPARGNE SALARIALE

La CFDT a le regret de vous informer de la décision de la direction de verser une "aumône contrôlée" pour garder des fonds disponibles pour les "grands managers" et autres actionnaires.

Avis signé par les syndicats maison, Traid'union et Avenir.



ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

La CFDT a le regret de vous informer que la direction, qui a pris le train en marche, sur un sujet majeur pour la CFDT, semble s'être trompée de quai en ne prenant que le train de la communication. Pour les actions, il faudra attendre encore des années. L'accord Égalité Femmes / Hommes sera sûrement enterré en toute intimité par la direction et ses syndicats maison dans les prochains jours.



TÉLÉTRAVAIL

Les syndicats maison signent les yeux fermés une version d'accord Télétravail différente de celle présentée pendant les négociations. Ils ne voient pas les "reculs" dénoncés par la CFDT et voudraient qu'on leur explique !

La CFDT demande aux signataires, par respect pour les salariés, de lire et comprendre les enjeux avant de signer ! En vain, car la direction leur avait déjà tendu le stylo pour signer.

Syndicat maison : n'a pas d'existence, ni de représentativité, en dehors de la société où il a été créé, le plus souvent sous l'impulsion de la direction afin de contrer les syndicats nationaux qui sont les seuls défenseurs des salariés.

PAGE 4

ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Retrouvez-nous également sur **twitter** : CFDTsopraSteria
Sur **LinkedIn** : cfdt-groupe-sopra-steria-21ab5b182
Suivez-nous et partagez !

Consultez
notre
sitecfdtsopraSteria.
blogspot.fr