



La CFDT vous informe



LA MENSUELLE

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



C'EST LA RENTRÉE ! RATTRAPEZ LES INFOS AVEC LA CFDT !

- LA **CFDT** SEULE À SE PRÉ-OCCUPER DU SORT DES SALARIÉS DE MONACO !?
- RÉSULTATS FINANCIERS DE JUILLET : LA **CFDT** VOUS DIT TOUT !



ÉDITORIAL

CROISSANCE & TÉLÉTRAVAIL

2 INGRÉDIENTS D'UNE SAUCE SOPRA STERIA BIEN FADE !



ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Inscrivez-vous à la liste de diffusion l'Essentiel, pour recevoir par mail les actualités au fur et à mesure, et chaque mois, un résumé du CSE.
EssentielSopra-subscribe@yahoogroupes.fr



Consultez notre site



cfdtsoprasteria.blogspot.fr



Cfdt:

La CFDT vous informe

Sopra Steria I2SS'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

**[SÉRIE]**

SABOTAGE DES NÉGOCIATIONS

SAISON : TÉLÉTRAVAIL
ÉPISODE : ILS PERSISTENT ET ILS ONT SIGNÉ

RÉGRESSIONS ET BRÈCHES OUVERTES

Pourquoi estimons-nous qu'en plus d'être **rétrograde**, cet accord est une **régression** dans les modalités de mise en oeuvre ?

En quoi est-il si minimaliste ?

Pourquoi sommes-nous si vindicatifs à son sujet ?

Pour avoir les réponses,
suivez le lien !



Dans les autres entreprises de nos secteurs, la **CFDT** a pu signer des accords bien plus ambitieux !

CGI
CAPGEMINI
ACCENTURE
ATOS
BERGER-LEVRAULT

La différence ? La **CFDT** y a du poids, grâce aux votes des salariés.

Retrouvez **ici** les différences !

PAGE 2

**VOUS N'ATTENDEZ PAS L'INONDATION POUR VOUS ASSURER ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**

Consultez
notre
sitecfdtsopraSteria.
blogspot.fr

Cfdt:

La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

LE TÉLÉTRAVAIL

AMÉLIORER LE QUOTIDIEN DES SALARIÉS

Jusqu'en 2018, la direction refusait d'entendre parler de télétravail.

Aujourd'hui elle fait un pas en avant, puis deux pas en arrière !

La direction ne reconnaît pas la capacité des salariés à gérer leur travail en télétravail, et à être responsable et autonome.

Tout dans cet accord transpire la **défiance** de la direction vis-à-vis des salariés.

Même si ces mêmes salariés ont été félicités par la direction, pour leur réactivité à télétravailler du jour au lendemain et cela pendant 18 mois. Ceci a ainsi permis à Sopra Steria de très bien s'en sortir pendant la crise.

Retrouvez **ici** ce que l'on aurait pu avoir !

Les propositions initiales de la direction

Les propositions de la CFDT

Les propositions finales de la direction signées par...



NOËL
EN JUILLET,
SALARIÉS
AU TISON !

Accord
à durée indéterminée

=
PIÈGE !



La preuve par l'exemple
suivez le lien



Consultez
notre
site



cfdsopraSteria.
blogspot.fr



PAGE 3

VOUS N'ATTENDEZ PAS D'AVOIR UN ACCIDENT POUR ASSURER VOTRE VOITURE ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !





La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

BUREAUX ET TÉLÉTRAVAIL

Le 30 septembre : fin du télétravail exceptionnel
et fin de la présence sur site sur volontariat ?
Retour pour tous sur site ?

VOUS Y CROYEZ ?!

Coût de location
d'un poste en coworking
versus
indemnité télétravail

Où en
sommes-nous ?!

Des locaux en moins,
des économies faites par la direction,
des nouveaux bâtiments pas avant longtemps.
Un accord télétravail (sans outil de saisie de la demande)
qui n'incite pas à se précipiter.



INFO
OU
INTOX ?!

Une fausse info
circule :

on n'aurait que 3
mois pour faire une
note de frais !?

Par **ici**
l'éclairage !

Consultez
notre
site



cfdsoprasteria.
blogspot.fr

PAGE 4

ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Retrouvez-nous également sur **twitter** : CFDTsopraSteria
Sur **LinkedIn** : cfdt-groupe-sopra-steria-21ab5b182
Suivez-nous et partagez !

