

► Pour recevoir directement et mensuellement « L'ESSENTIEL CSE », il suffit d'envoyer un simple mail à [essentiel-soprasteria+subscribe@googlegroups.com](mailto:essentiel-soprasteria+subscribe@googlegroups.com) ou d'en faire la demande aux Délégués Syndicaux ou aux élus CFDT (les listes des DS et des élus CSE sont disponibles sur F2F).

Compte-rendu des points importants du Comité Social et Économique Sopra Steria – Réunion ordinaire

### Point 1.1 : Info éco France

Clôture conforme par rapport au V2. Niveau d'activités très fort. Pas de rupture de business à la rentrée.

Les enjeux à venir :

- Sélectionner le business pour plus de valeur ajoutée ;
- Augmenter le recrutement...

### Point 1.2 : Effectifs

Les élus s'inquiètent de l'augmentation des démissions sur les petits sites depuis plusieurs mois. La réponse attendra encore, la direction n'est pas prête...

+600 personnes depuis le début de l'année sachant que presque 900 ex-Sodifrance nous ont pourtant rejoint ! Ce n'est pas rassurant.

Malgré le discours rassurant de la direction d'un objectif de 2 000 recrutements d'ici 2022, le constat est amer :

- Diminution sensible des effectifs au fil des mois ;
- Nombre de stagiaires et d'alternants en baisse en 2020 ;
- L'effort d'embauche n'aboutit pas au résultat attendu.

Les élus ne voient pas comment la direction compte enrayer cette baisse des effectifs et surtout avec quelles stratégies. On se pose d'autant plus la question avec la volonté dans la stratégie d'augmenter l'x-shore !

La direction annonce qu'elle pilote les embauches de manière hebdomadaire et qu'on assiste à une « guerre des alternants », de nombreuses entreprises voulant en recruter. Quand vos élus CFDT demandent ce qu'on fait pour les retenir et pourquoi les salaires restent bloqués sur une « grille » (que la direction ne fournit pas). À notre proposition de revalorisation, de primes ou de promotions, le silence répond...Aucune arme pour gagner la « guerre des alternants », on croise juste les doigts ?

Vos élus sont inquiets sur l'emploi en France.

### Point 1.3 : Retour CRH SSG mi-année 2021

	% Augmentation	Sélectivité (% salariés augmentés)	% salariés promus	Moy. (si augmenté)	Mini. (si augmenté)	Max	Médiane	Salaire SMB après	Nb Salariés non augmentés >= 3ans
<b>SOPRA STERIA cycle Juillet 2021</b>									
Tous salariés	0,91%	26,64%	8,03%	125 €	74 €	1 370 €	120 €	NC	NC
Femmes	1,00%	27,51%	8,90%	126 €	80 €	957 €	126 €	NC	NC
Hommes	0,87%	26,27%	7,67%	125 €	74 €	1 370 €	125 €	NC	NC

Vos élus CFDT notent que le périmètre n'est pas celui annoncé (par mail à tous les salariés= uniquement pour les N1-N2 et moins de 6 ans d'expérience). Ce cycle d'été est exceptionnellement pour tous. En effet, près de 40% des augmentés sont I2.2 et plus.

Contactez vos élus CFDT pour avoir le détail de votre classification...

Compte-rendu des points importants du Comité Social et Économique Sopra Steria – Réunion ordinaire

### Point 1.4 : Info éco Groupe

Le DG prévient : Sopra Banking « *doit continuer à améliorer drastiquement* » et pour cela il veut encore baisser le poids de la R&D. Cela ne présage rien de bon pour nos collègues de SBS... Quant aux futurs résultats, comme depuis des années et la création de SBS, on nous annonce que ça ira mieux dans 2 ans !

Un point particulier sur l'Asie : le groupe y est implanté et a voulu s'y développer. Mais le covid est passé par là empêchant les déplacements sur place, et le développement sur ce marché est difficile. On restreint donc au maximum notre activité là-bas en essayant de finir les projets en cours.

Vos élus Cfdt posent des questions sur le premier plan de licenciement du groupe, qui a lieu en ce moment avec des salariés français qui travaillent à Monaco. La direction élude. Pour rappel, aucun reclassement n'a été proposé à ces dizaines de salariés !

À une question sur l'*x-shore*, le DG s'emballe « *Pour moi, c'est l'avenir* » !  
Cela ne présage rien de bon pour les salariés en France !

### Point 1.4.1 : COMEX nouvelle organisation

Eric Pasquier (le fils du fondateur P. Pasquier) était déjà Vice-Président de SSG. Il reste vice-président de SSG (en plus des autres mandats dans les différents Conseil d'Administration du groupe et de la holding d'animation Sopra GMT), et va se mettre à réfléchir avec son père à la « définition de la stratégie » du groupe.

Il est le successeur désigné.

Pour info (hors CSE) :

Sa sœur n'est pas impliquée dans la gestion opérationnelle du groupe (une affaire d'hommes ?). C'est surtout le mari de celle-ci, P.Y. Commanay, qui a plusieurs postes dans le groupe entre plusieurs mandats d'administrateurs et de directeurs dans plusieurs sociétés du groupe dont la holding dirigeante GMT.

Pas non plus de changement pour son demi-frère, Yann Metz-Pasquier, qui reste également administrateur de GMT et impliqué dans Axway et SBS.

Rien de bien neuf donc, il est grand temps de positionner enfin Eric Pasquier face aux administrateurs, partenaires ou concurrents, alors que P.P. a fêté ses 86 ans cet été.

### Point 3.2 : Règle du 10ème

L'application de la règle du 1/10<sup>ème</sup> permet de voir apparaître ou non sur le bulletin de paie du mois de juillet de chaque année la différence entre le maintien du salaire et la règle du 1/10<sup>ème</sup>.

Le calcul est opaque et les salariés s'interrogent sur le mode de calcul dans l'entreprise. La direction répond qu'elle n'a pas pour rôle d'expliquer les calculs d'une règle d'ordre public. Les élus ont répondu qu'il y a plusieurs façons de faire et veulent savoir celle retenue par la direction pour que les salariés puissent refaire les calculs.

La direction finit par consentir à expliquer son calcul... plus tard !

### Point 3.3 : Modalités primes vacances

Idem. Le calcul est opaque.

Vos élus sont troublés par les variations de la prime vacances SSG (ex-sopra et actuellement pour tous les nouveaux embauchés depuis) comme de celle des salariés ex-steria en 2021, par rapport à 2020.

Compte-rendu des points importants du Comité Social et Économique Sopra Steria – Réunion ordinaire

La direction explique que si la prime SSG a été anormalement basse (217,04€ par part) en 2020 pour cause de non pose de congés début 2020 avec le confinement et le report de la limite de pose des congés à septembre 2020. A contrario, la prime de 2021 a été anormalement haute (sic ! : 281,69€ par part) car de nombreux congés ont été posés en plus (congés de 2020 non soldés au 31 mai).

Pour rappel, la prime vacances SSG est calculée par « part » avec une part par salarié et une supplémentaire par enfant à charge. La CFDT demande depuis plusieurs années la simplification de cette prime vacances avec une part par salarié seulement, qui sera de fait plus importante, et un maintien pour les salariés avec des enfants actuellement afin d'effectuer la transition.

Pour la prime vacances des salariés ex-steria (511€ par salarié), la direction n'a pas de réponse et va revoir...

### Point 5.1 : Commissions, Groupes de travail, CA,...

Sur le point retraite complémentaire, il a été précisé que nous n'avons plus de son et plus d'image de l'experte désignée pour essayer de comprendre pourquoi les salaires, notamment de 2019 (et donc les points correspondant) ne sont pas sur les comptes AGIRC-ARCCO.

Il est décidé de relancer l'experte pour qu'elle fasse ses demandes écrites auprès de la direction en vue d'une réunion tripartite avec Klésia pour comprendre où se trouve le problème dans la chaîne de traitement.

### Point 1.5 : Point Sanitaire

Vos élus CFDT posent de nombreuses questions sur l'organisation du travail avec la rentrée, qui a lieu une semaine après. La direction n'a pas de réponse, et renvoie à septembre.

La direction ment aux élus dans ses réponses, rouvre un site (Saint Grégoire en Bretagne) sans prévenir ni même informer le CSE, et zappe les points divers du CSE à 18h42...

Les élus CFDT demandent à ce que le prochain CSE commencent par les points divers pour enfin traiter les nombreux soucis qui sont refusés comme point à l'ordre du jour.

Ne faisons pas durer le suspense, ce ne sera pas non plus le cas au CSE de septembre ! ☹️

► Pour recevoir directement et mensuellement « L'ESSENTIEL CSE », il suffit d'envoyer un simple mail à [essentiel-soprasteria+subscribe@googlegroups.com](mailto:essentiel-soprasteria+subscribe@googlegroups.com) ou d'en faire la demande aux Délégués Syndicaux ou aux élus CFDT (les listes des DS et des élus CSE sont disponibles sur l'intranet F2F).

#### Titulaires

Nathalie LACASSAGNE	SSG / Albi Toulouse
Pierre GIRAUDEAU	SSG / Bordeaux
Caroline RICHARD	SSG / Rennes
Alain MOIREZ	SSG / Toulouse
Donatella CORAGGIO	SSG / Manhattan
Mickaël RIOU	SSG / Montreuil

#### Délégués syndicaux CFDT dans le groupe

AXWAY	<a href="mailto:pallombert@axway.com">pallombert@axway.com</a> / 01 47 17 21 62
SBS	<a href="mailto:cfdtsoprabanking@gmail.com">cfdtsoprabanking@gmail.com</a>
I2S	<a href="mailto:contact@cfdtsteria.com">contact@cfdtsteria.com</a> / 06 61 78 93 16
HR	<a href="mailto:Nathalie.sicard@soprahr.com">Nathalie.sicard@soprahr.com</a> / 04 91 28 59 18

#### Suppléants

Jérémie CREN	SSG / Meudon
Carole PLANES	SSG / Toulouse
William BEAUMOND	SSG / Aix Marseille Toulon
François-Marie BRENGUES	SSG / Rodez
Nathalie ARGIS	SSG / Manhattan

Consultez notre blog :

<http://cfdtsoprasteria.blogspot.fr/>

Réseaux sociaux :

LINKEDIN : <https://www.linkedin.com/in/cfdt-groupe-sopra-steria-21ab5b182/>

TWITTER : [https://twitter.com/CFDT\\_SopraSteria](https://twitter.com/CFDT_SopraSteria)

#### Représentant Syndical au CSE

Thierry FORT	SSG / Bordeaux
--------------	----------------

