



La Cfdt vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

EXCLUSIVITÉ
CFDTCONNAÎTRE
VOTRE
POSITIONNEMENT
SALARIALCOLLECTIF
!!!
ACTION !

OUI ...

ACTIONS
GRATUITES ?
LA VÉRITÉ

... CHER

LE SILENCE
DE LA DIRECTION

CFDT

SYNDI...
QUOI ?RÉMUNÉRATIONS
NOS REVENDICATIONS

ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Inscrivez-vous à la liste de diffusion l'Essentiel, pour recevoir par mail les actualités au fur et à mesure, et chaque mois, un résumé du CSE.

essentiel-soprasteria-subscribe@googlegroups.com

Consultez
notre
sitecfdsoprasteria.
blogspot.fr



La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

QVT : ÉQUITÉ POUR LES HOMMES AU DÉTRIMENT DES FEMMES !

ÉCONOMIES, ÉCONOMIES ET TOUJOURS ÉCONOMIES

Ainsi se termine la journée de négociation du 14 janvier 2022 de QVT

Deux thèmes à négocier, enfin si l'on peut appeler cela négocier. Mais si vous êtes une ou un lecteur assidu, cela ne vous étonnera pas !

- ▣ L'évolution du congé mère de famille. Attention évolution ne veut pas dire amélioration !
- ▣ Forfait « mobilité durable ». Seules les économies seront durables !

Évolution du congé « mère de famille »

En résumé, pour des raisons de conformité, au lieu d'étendre tout simplement aux hommes le processus actuel réservé aux femmes la direction préfère prendre des jours aux femmes pour les donner aux hommes.

- ▷ Passage de 1 ou 2 jours pour les parents au lieu de 2 à 4 jours pour chaque femme !

Principe d'équité d'après la direction !? La direction envisage-t-elle de baisser le salaire des hommes pour augmenter celui des femmes ?



Article
complet
ici !

Toutes les propositions
de la CFDT

QVT :
Forfait mobilité
durable !



Le saviez-vous ? Les dernières études de l'INSEE sur la répartition femmes/hommes de prise en charge des enfants démontrent que :

- ▣ Les femmes y consacrent toujours plus du double de temps, quotidiennement.
- ▣ Le temps parental augmente avec le nombre d'enfants seulement pour les femmes.
- ▣ Les femmes prennent en charge 74% du temps de soin aux enfants.

Il y avait aussi la solution de passer comme chez HR à 4 jours rémunérés par enfants malade, demandé par la CFDT, mais impensable pour la direction !

Mais ne vous inquiétez pas mesdames, notre futur ex-directeur général n'aura pas d'impact sur ses objectifs de féminisation afin d'obtenir ses bonus, cela n'est pas un sujet de féminisation !

Il pourra partir « s'occuper de sa famille » avec une RC à 7 chiffres pendant que vous mesdames poserez des jours de congés sans solde !



Consultez
notre
site



cfdtsopraSteria.
blogspot.fr



Cfdt:

La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

COMPRENDRE LE JEU DES CHAISES MUSICALES À SOPRA



LA GRANDE VALSE

Cette année c'est la grande valse sur la piste de danse réservée au Top Management de l'entreprise (toujours aussi peu de cavalières).

Vincent Paris devient Conseiller du Président Pierre Pasquier, et est remplacé par Cyril Malargé, lui-même remplacé par Grégory Wintrebert, lui-même remplacé par John Lecoïnte.

Eric Sarfati part à la retraite, et est remplacé par Vincent Le Thuaut, lui-même remplacé par Guillaume Steyer.

Alain Cantat fait valoir ses droits à la retraite, et est remplacé par Elias Tahtah qui cumule deux postes de Directeur de BU.

Jean-Christophe Salvagnac part à la retraite, et est remplacé par Jean-Baptiste Gaxotte.

Claire Ducos est remplacée par Jean Carpentier, elle part pour « de nouvelles aventures » dans le Groupe.

À Sopra Banking Software, Jean Ruaux part à la retraite et est remplacé par Marianne Roulet.

Vous avez du mal à suivre le rythme ?

Pas de panique, on vous dévoile la partition qui vient de se jouer :

Fonction	Avant	Après
Prési'danse Conseil d'Administration	Pierre Pasquier	Pierre Pasquier
Direction Générale	Vincent Paris	Cyril Malargé
CEO Sopra Steria France	Cyril Malargé	Grégory Wintrebert
Direction BU NNE	Grégory Wintrebert	John Lecoïnte
Direction BU Banque	Eric Sarfati	Vincent Le Thuaut
Direction BU APS	Vincent Le Thuaut	Guillaume Steyer
Direction BU SSE	Alain Cantat	Elias Tahtah
Direction BU Méditerranée	Jean-Christophe Salvagnac	Jean-Baptiste Gaxotte
Direction Conseil Banque	Claire Ducos	Jean Carpentier
Direction Générale SBS	Eric Pasquier	Eric Bierry
Direction RH SBS	Jean Ruaux	Marianne Roulet

Comme vous l'aurez compris, on rebat les cartes et surtout on reste en famille. Vincent Paris devient Conseiller du Président Pierre Pasquier mais pour combien de temps ? Jusqu'au passage de témoin à Eric Pasquier en 2024 ?

PAGE 3

**VOUS N'ATTENDEZ PAS D'AVOIR UN ACCIDENT POUR ASSURER VOTRE VOITURE ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**

Consultez
notre
sitecfdtsopraSteria.
blogspot.fr



La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

WE SHARE, LE SENS DU PARTAGE EN ACTION

- ❑ Les actionnaires, c'est 275 000 actions gratuites (pour **regarder** : 41 M€).
- ❑ Les 400 top managers, c'est 220 000 actions gratuites (pour fouetter, oupps **motiver** : 33 M€).
- ❑ Les 46 000 salariés : 100 000 actions gratuites (pour **produire** : 15 M€).

“ LES MAUX DE LA HIÉRARCHIE

RÉMUNÉRATION ARBITRAIRE VARIABLE D'AJUSTEMENT DE LA MARGE SOPRA STERIA

“ LES PETITS SCANDALES

Votre **lettre d'objectifs**, vous ne l'avez pas lue avant de la signer, vous n'avez pas osé la contester de peur des représailles... et pour les mêmes raisons vous n'oserez pas contester son montant distribué inférieur à celui que vous attendiez. En plus de votre participation à l'effort de guerre, **vos rémunérations variables**, amputées sur des critères arbitraires ou économiques, permettra encore d'augmenter la marge. En compensation, vous aurez la satisfaction d'admirer les bons résultats de Sopra Steria et d'applaudir la direction.

Eh oui, votre lettre mentionne que « *Les objectifs qualitatifs (...) serviront pour la pondération de la part variable liée aux objectifs quantitatifs* ». Selon que votre hiérarchie vous appréciera ou pas, votre part variable sera haute ou basse. Sachez que la Cour de cassation estime que la variation de la rémunération qui dépend de la seule volonté de l'employeur est illégale.

De surcroît, si vous passiez au travers de cette clause léonine, une autre vous attend « *Si le Résultat Opérationnel du Groupe (RO, incluant les charges exceptionnelles) est inférieur à x%, il n'y a plus d'application automatique du système. Dans ce cas, la Direction Générale du Groupe fixe une enveloppe globale de parts variables par filiale et pays. De même, selon votre entité de rattachement BU, si le Résultat Opérationnel d'Activité (ROA en %) de la BU est inférieur à x%, il n'y a plus d'application automatique du système. Dans ce cas, la Direction Générale du Groupe fixe une enveloppe pour ce périmètre.* » Sachez que cette condition de distribution n'est pas davantage admise par la Haute Cour qui estime que les objectifs, en plus d'être indépendants de l'employeur, ne doivent pas faire porter le risque d'entreprise sur le salarié.

Plein de petits scandales émaillent l'exécution de bonne foi de votre contrat de travail... Vous êtes concernés, contactez-nous...

RAZ L'OBOLE

Vous osez demander pourquoi votre augmentation est ridiculement basse... votre hiérarchie répond qu'elle est étonnée par votre réaction polémique alors même qu'elle vous annonce une augmentation de salaire.

PAGE 4

ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Retrouvez-nous également sur **twitter** : [CFDTSopraSteria](#)
Sur **LinkedIn** : [cfdt-groupe-sopra-steria-21ab5b182](#)
Suivez-nous et partagez !

Consultez
notre
site
[cfdtsopraSteria.
blogspot.fr](http://cfdtsopraSteria.blogspot.fr)
