

## Les chiffres des augmentations de toutes les sociétés!!

Nous avons eu enfin les premiers chiffres des augmentations de janvier 2022 !  
**La CFDT est la seule à rassembler et compiler pour vous les chiffres de toutes les sociétés de l'UES ! Et ce depuis plusieurs années !**

Cfdt:		ÉVOLUTION DES SALAIRES		SÉLECTIVITÉ %salariés augmentés/effectif		AUGMENTATION MOYENNE pour les seuls salariés augmentés		PROMOTIONS	
		Janvier	Juillet	Janvier	Juillet	Janvier	Juillet	Janvier	Juillet
2018	Sopra Steria	2,53%	0,47%	56,44%	13,7%	155 €	122 €	15,21%	3,88%
2019	Sopra Steria	2,46%	0,51%	57,24%	15,6%	152 €	119 €	19,09%	5,11%
	SBS	2,45%		62,53%		166 €		15,71%	
	HR	2,18%		68,3%		143 €		11,21%	
	I2S	2,10%		49,4%		146 €		17,60%	
	Axway	3,0%		77,0%		NC		9,60%	
2020	Sopra Steria	3,01%	GEL	65,96%	/	163 €	/	21,09%	/
	SBS	2,93%		67,73%		187 €		17,10%	
	HR	2,36%		70,6%		151 €		7,2%	
	I2S	2,41%		53,6%		156 €		16%	
	Axway	3,3%		78,0%					
2021	Sopra Steria	1,15%	0,91%	32,42%	26,6%	129 €	125 €	14,28%	
	SBS	1,17%		36,88%		139 €		10,36%	
	HR	0,75%		26,79%		128 €		9,71%	
	I2S	1,14%		31,36%		122 €		9,64%	
	Axway								
2022	Sopra Steria	2,95%		66,55%		164 €		18,08%	
	SBS	2,95%		68,94%		190 €		17,51%	
	HR	2,48%		74,69%		154 €		12,03%	
	I2S	2,47%		59,03%		142 €		17,59%	
	Axway								

**Vos élus s'étonnent de voir un montant de 48€ pour l'augmentation minimale.**

Les écarts entre mini et maxi sont hallucinants : Chez SSG, augment maxi = 80 fois l'augment mini. Chez SBS, 60 fois. Chez I2S, 21 fois ! Chez HR, nous n'avons pas les chiffres, on se doute de la raison...

I2S a les plus faibles salaires de l'UES, et c'est encore chez I2S qu'il y a le moins d'augmentation ! 😞

**SPÉCIAL « FÉMINISATION » :**

**L'augmentation minimale est toujours pour une femme, et l'augmentation maximale est toujours pour un homme... avec des différences incompréhensibles !**

**L'augmentation moyenne des femmes est toujours inférieure à celles des hommes !** Certes, le % d'augment est parfois plus haut pour les femmes, mais comme elles sont payées moins, cela fait une augment moindre !

<b>Cfdt:</b>	% Augmentation	Sélectivité (% salariés augmentés)	% salariés promus	Moy. (si augmenté)	Mini. (si augmenté)	Max	Médiane
<b>SOPRA</b>							
Tous salariés	2,95%	66,55%	18,08%	164 €	50 €	4 000 €	120 €
Femmes	3,11%	68,38%	20,95%	158 €	50 €	2 500 €	120 €
Hommes	2,89%	65,78%	16,88%	167 €	74 €	4 000 €	120 €
<b>SBS</b>							
Tous salariés	2,95%	68,94%	17,51%	190 €	60 €	3 600 €	150 €
Femmes	3,06%	72,55%	21,70%	164 €	60 €	1 000 €	138 €
Hommes	2,91%	67,35%	15,67%	202 €	74 €	3 600 €	150 €
<b>I2S</b>							
Tous salariés	2,47%	59,03%	17,59%	142 €	48 €	1 000 €	115 €
Femmes	2,95%	63,97%	20,10%	140 €	48 €	638 €	115 €
Hommes	2,35%	57,59%	16,86%	142 €	48 €	1 000 €	115 €
<b>SHRS</b>							
Tous salariés	2,48%	74,69%	12,03%	154 €			
Femmes	2,35%	72,19%	14,79%	138 €			
Hommes	2,55%	76,24%	10,31%	163 €			

Pour rappel, les notes index égalité pro de 2021 : Au vu du cycle d'augmentation, cela ne va pas s'arranger... 😞

<b>Cfdt:</b>	Note 2018	Note 2019	Note 2020	Note 2021	évolution
<b>Index égalité des ESN</b>					
IBM	89	89	95	95	+0
OPEN SAS	94	94	94	94	+0
Capgemini	94	94	94	93	-1
Gallit	98	84	85	93	+8
Inetum (ex Gfi informatique)	89	89	93	92	-1
Neosoft services	74	90	89		
Accenture Technology Sol.	89	89	79	89	+10
CGI France	64	89	89	89	+0
MODIS	77	89	89	89	+0
Accenture SAS	88	89	88	88	+0
Atos	78	79	85	88	+3
Cimpa	88	88	88	88	+0
Axway	77	75	79	88	+9
Sopra Steria I2S	88	94	87	86	-1
Sodifrance	70	86	87	X	
Sopra Steria Group	85	86	85	86	+1
Sopra HR Software	83	84	83	83	+0
Sopra Banking Software	77	77	75	77	+2
SAB	71	77	76	X	
<b>Moy. Groupe SSG</b>	<b>81,1</b>	<b>84,3</b>	<b>83,4</b>	<b>84,7</b>	<b>+1</b>