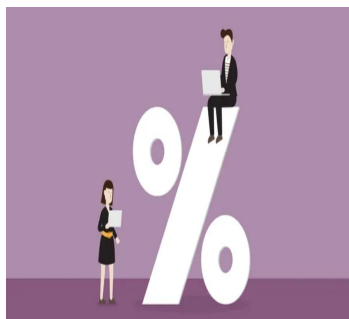




AUGMENTATIONS 2022 ET EGALITE PROFESSIONNELLE

L'augmentation minimale est toujours pour une femme, et l'augmentation maximale est toujours pour un homme... avec des différences incompréhensibles ! L'augmentation en moyenne des femmes est toujours inférieure à celles des hommes ! Certes, le % d'augmentation est parfois plus haut pour les femmes, mais comme elles sont moins payées, cela fait donc une augmentation moindre !



Index égalité H/F 2022 Sopra Steria I2S obtient la note de 0/10 à l'index du fait que les femmes soient peut représentées

Globalement, vos élus s'étonnent de voir certains montants à 48€ d'augmentation minimale). Les écarts entre les augmentations minimales et maximales restent hallucinants dans certaines classifications.

Chez SSG, l'augmentation maxi représente 80 fois l'augmentation mini. Chez SBS c'est 60 fois. Cerise sur le gâteau : pour I2S c'est 21 fois.

I2S est la société ayant les plus faibles salaires de l'UES, et bien évidemment, sans surprise, I2S est aussi la société avec le moins d'augmentation !

MAIS GPTW « dit » QUE TOUT VA BIEN !! [Plus d'infos](#)

L'ADHÉSION SERVICES c'est compris !
Être adhérent-e à la CFDT, c'est aussi avoir accès à tous les services inclus dans le prix de mon adhésion...
REJOIGNEZ-NOUS
CFDT.FR/ADHESION

RÉPONSES A LA CARTE
MaFormation Cfdt
Avantages & moi
CNAS Soutien Juridique
JOB à la carte
... et encore d'autres services, publications, accès internet réservés à découvrir dans votre livret d'accueil CFDT (www.cfdt.fr/bienvenue)
Ma cotisation bénéficie d'un crédit d'impôt de 66% ou est déductible (frais réels) !

ADHÉRER à la CFDT c'est avoir des avantages comme de la formation, de l'information sur vos droits y compris sur les sujets qui concernent votre vie privée (logement, allocations, etc.), des services (Réponses à la carte, Job à la Carte), un service juridique, vous n'êtes plus seul face à votre employeur, un défenseur syndical agréé ou un avocat peut vous accompagner.

SALAIRE : OÙ EN ÊTES VOUS ?

Vous êtes nombreuses et nombreux à nous avoir déjà contacté à la suite de notre [communication du mois de février](#). Rappelez-vous, nous vous indiquons que la CFDT a créé un outil vous permettant de connaître votre positionnement salarial par rapport aux salaires moyens liés au coefficient conventionnel, au genre, à la famille d'emploi, à la région.

Bon nombre d'entre vous ont été surpris du résultat ! Vous souhaitez savoir si vous êtes dans la moyenne ? Alors n'hésitez pas, contactez-nous !

Comment puis-je accéder à mon positionnement salarial ?

Je contacte un représentant CFDT en indiquant mes disponibilités : dscfdtsoprasteria@gmail.com

NE PASSEZ PAS A COTÉ DE NOTRE COM SYNDICALE

LA MENSUELLE
QUEL SUPER SALAIRE CACHE VOTRE CLASSIFICATION ?
SALAIRE OÙ EN ÊTES-VOUS ?
COMME UN PÉISSON
ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !