



La CFDT vous informe



LA MENSUELLE

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



L'ÉQUIPE **CFDT** VOUS SOUHAITE DE BONNES VACANCES !

**PRIME
VACANCES**

LES EXPLICATIONS 

**LES MONTANTS
2022** 

**MOTS
CROISÉS**

JEU **CFDT
DE L'ÉTÉ**




ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Inscrivez-vous à la liste de diffusion l'Essentiel, pour recevoir par mail les actualités au fur et à mesure, et chaque mois, un résumé du CSE.
dscfdtsoprasteria@gmail.com



Consultez
notre
site



cfdtsoprasteria.blogspot.fr



Cfdt:

La CFDT vous informe

Sopra Steria I2SS'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

QUAND LA DIRECTION EXCLUE LA CFDT !

FORFAIT MOBILITE DURABLE : LA CFDT NE RENONCE PAS À SA DÉMOCRATIE**INTERDIT
À LA CFDT**

LETTRE OUVERTE À LA DIRECTION

Bonjour Madame la directrice des ressources humaines
Bonjour Monsieur le directeur juridique social

La **CFDT** a reçu la proposition d'accord définitif le vendredi 20 mai 2022.

La **CFDT** a toujours indiqué que son processus démocratique interne nécessitait un certain temps et qu'il ne pouvait être transgressé.

Dans le passé, la direction de l'entreprise a toujours pris en compte les délais de signature nécessaires au déroulement des processus démocratiques des syndicats confédérés. Elle ne saurait aujourd'hui prétendre ignorer ce processus.

En réduisant drastiquement le délai de signature de cet accord, la direction a donc volontairement écarté la **CFDT** Sopra Steria. Celle-ci n'a pas eu le temps matériel de mener à terme son processus démocratique, à quelques jours près. La **CFDT** avait pourtant demandé explicitement le temps nécessaire et suffisant à la direction qui le lui a refusé.

Par ailleurs, la société ne peut se prévaloir d'une quelconque urgence, puisque cet accord ne sera applicable qu'à compter du 1er janvier 2023.

Depuis les dernières élections, la société se satisfait de négociations éclair avec ses organisations « maison » et de leurs signatures facilement acquises au regard des accords minimalistes qu'elles ont signés.

Ce comportement contre les organisations syndicales confédérées aux bénéfices systématiques des organisations « maison » s'apparente à une entrave syndicale. Ce comportement est d'autant plus préjudiciable à la **CFDT** que la société assure la publicité de cet accord et de ses signataires, alors que les propositions les plus sociales présentes dans ces accords émanent de la **CFDT**.

À l'approche de la période électorale, la **CFDT** constate la déloyauté de la direction et son acharnement à tenter de l'écartier du dialogue social constructif.



PAGE 2

**VOUS N'ATTENDEZ PAS L'INONDATION POUR VOUS ASSURER ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**Consultez
notre
sitecfdtsopraSteria.
blogspot.fr

Cfdt:

La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

NÉGOCIATIONS ?

TEMPS DE TRAVAIL !

TEMPS DE TRAVAIL #3 INFORMATION IMPORTANTE

SI VOUS TRAVAILLEZ PLUS DE 7h22 PAR JOUR, PRENEZ 5MIN POUR LIRE LA SUITE

La **CFDT** ne signera un accord Temps de Travail **QUE SI :**

- Il y a des avancées majeures sur l'accord de Temps de Travail.
- C'est un accord à durée déterminée.
- Il y a un vrai accord Compte Épargne Temps à part entière, notamment pour que les salariés HR et I2S en profitent.

La direction refuse d'en discuter chez SBS comme chez SSG.
Aucune des demandes d'avancées majeures proposées par la **CFDT** n'est discutée, négociée, ni prise en compte par la direction.
La **CFDT** a indiqué à la direction ces 3 points de blocage, en attendant un changement de position.

La **CFDT** ne signera pas d'accord au rabais !

TU SOUHAITES DONNER TON AVIS, SI TU AS DES IDÉES, REJOINS-NOUS !

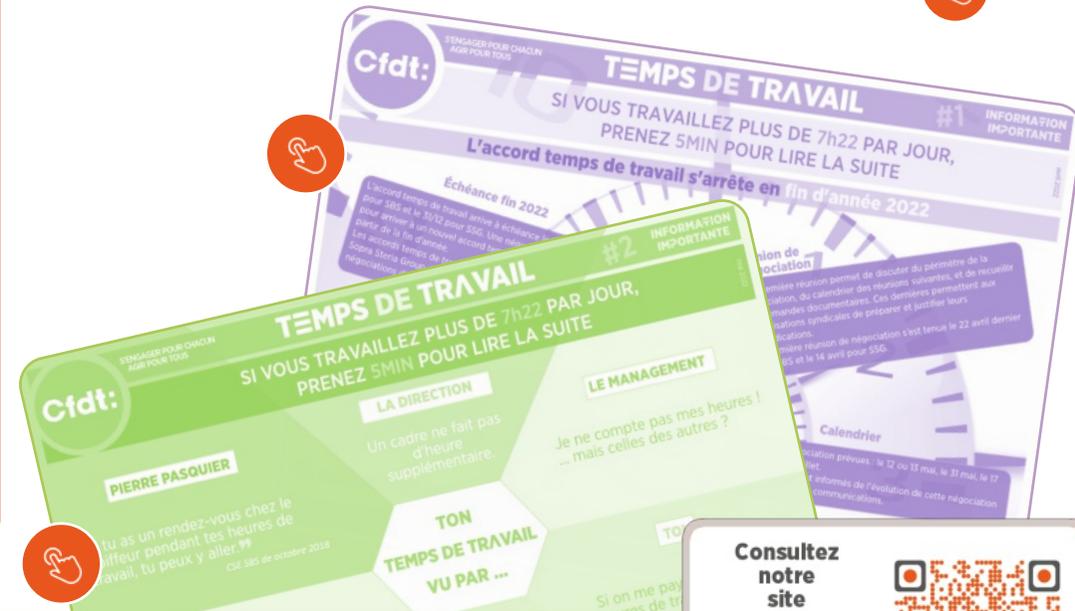
SSG, SBS, I2S

ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !



Négociations sur le Temps de Travail en cours chez Sopra Steria et Sopra Banking Software ...

Pourquoi est-ce un accord inacceptable ?



PAGE 3

VOUS N'ATTENDEZ PAS D'AVOIR UN ACCIDENT POUR ASSURER VOTRE VOITURE ... PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !



Consultez notre site
cfdtsopraSteria.blogspot.fr



Cfdt:

La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

COLLUSION D'IDÉES ?

Négocier pour Traid-Union et porter les idées de Reconquête, parti de Zemmour, aux législatives, c'est un choix !

Négocier l'accord Handic' de Sopra Steria pour Traid-Union et soutenir Zemmour qui exclut l'inclusion et propose que « *des établissements spécialisés s'occupent des enfants en situation de Handicap* », cela paraît inimaginable, et pourtant !

Négocier l'accord d'égalité professionnelle de Sopra Steria et soutenir Zemmour qui affirme « *Dans une société traditionnelle, l'appétit sexuel des hommes va de pair avec le pouvoir ; les femmes sont le but et le butin de tout homme doué.* », cela n'augure rien de bon !

La **CFDT** ne s'étonne plus des idées de recul social portées par Traid'Union, idées reprises par la direction !



PÀGE 4

ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Retrouvez-nous également sur **twitter** : [CFDTSopraSteria](#)
Sur **LinkedIn** : [cfdt-groupe-sopra-steria-21ab5b182](#)
Suivez-nous et partagez !



LA MENSUELLE

GEPP

Négociation Accord sur la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels : pourquoi la **CFDT** dit non !

Comme en 2019, cet accord est de bonne facture dans toute sa partie "Amont" stratégie/définition/modèle.

Comme en 2019, l'accord manque de substance dans la partie "Aval" en basculant dans une approche de catalogue à la main de la direction, **sans engagement chiffré et donc non mesurable.**

Il n'y a notamment pas de focus sur les **populations sensibles, ni d'engagements de moyens pour ces populations.**

Finalement peu de garanties pour les salariés les plus fragiles.

Le grand enjeu du numérique responsable, proné par la direction, n'est pas non plus mis en avant alors qu'il va représenter une évolution des compétences de l'ensemble du secteur des ESN.

L'accord laisse finalement un large panel de choix à la main du management - Pour le meilleur, ou pas.

Consultez
notre
site



[cfdtsopraSteria.blogspot.fr](#)

