



La CFDT vous informe



**Sopra Steria I2S**



# LA MENSUELLE

août 2022

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS



**L'ÉQUIPE CFDT VOUS  
SOUHAITE DE BONNES  
VACANCES !**



**AUGMENTATION  
DES SALAIRES  
MINIMA**

**Merci la CFDT !**

**Page 4**

**L'UNION de tous les  
SYNDICATS  
NATIONAUX**

**Le combat contre  
la vie chère**



Consultez  
notre  
site



[cfdtsoprasteria.  
blogspot.fr](http://cfdtsoprasteria.blogspot.fr)



**ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !**

Inscrivez-vous à la liste de diffusion l'Essentiel, pour recevoir par mail les actualités au fur et à mesure, et chaque mois, un résumé du CSE.

[dscfdtsoprasteria@gmail.com](mailto:dscfdtsoprasteria@gmail.com)



Cfdt:

La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## LA MENSUELLE

## Négos éclair : naufrage pour les salarié.e.s



L'accord télétravail avec 2 jours par semaine et 20€ de défraiement par mois n'a été signé que par un syndicat maison de Sopra Steria.

**Leur signature précipitée a stoppé net la négociation !**

**Pour rappel :**

- la direction proposait 2 jours de télétravail **et la négociation portait sur 3 jours ou plus, la CFDT demandait 3 jours,**
- la direction proposait 20€ de défraiement par mois, **la négociation portait sur un défraiement plus important, la CFDT demandait entre 40€ et 120€ par mois en fonction du nombre de jour de télétravail.**

Le syndicat maison, pour avoir une belle communication « nous sommes les seuls à avoir signé cet accord historique », a anéanti toutes les possibilités de négociation en signant au plus vite l'accord a minima présenté.

**Nous avons donc bien l'accord minimal prévu par la direction avant négociation.**

**Rien de bien glorieux !**



Depuis, ce syndicat maison vous annonce une demande de renégociation à 3 jours dans toutes ses communications !

Mais pour le moment ce ne sont que des mots dans une communication qui n'engage personne.

Parions que cette demande sera prise en compte par la direction peu de temps avant les prochaines élections ...

**Argument pour faire pencher les votes vers un syndicat maison qui continuerait à signer au plus bas ... ce que veut la direction ?**

PAGE 2

**VOUS N'ATTENDEZ PAS L'INONDATION POUR VOUS ASSURER ...  
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**

Consultez  
notre  
sitecfdtsopraSteria.  
blogspot.fr

Cfdt:

La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## LA MENSUELLE

# Droit d'expression et syndicat maison, un massacre social !

## Sur le droit d'expression

SOPRA STERIA interdit la communication directe des représentants du personnel avec les salariés. Elle se défend en disant qu'ils peuvent être contactés individuellement, mais sans "caractère syndical".

**C'est tellement retors de condamner l'envoi d'emails à plusieurs destinataires** et de prétendre en même temps qu'elle est très ouverte en autorisant l'envoi d'email individuel manuellement à 13 000 salariés sachant que cette tâche titanesque demanderait plus de 2 semaines !

SOPRA STERIA ne peut pas se cacher derrière une haute moralité environnementale visant à réduire les émissions carbone, puisqu'elle nous bombarde d'emails, certains relevant de l'infantilisation avec des jeux "neuneu".

SOPRA STERIA veut tout simplement **garder le contrôle de l'information et juguler les syndicats** qui veulent informer les salariés sur le vrai visage de notre direction.



## Sur la démocratie et la justice sociale

SOPRA STERIA a créé son propre syndicat maison, véritable spin off qui maintenant signe tous les accords minimalistes comparés à ceux des autres ESN voire régressifs comparés à ceux existants. Ce syndicat maison est privilégié par la direction qui ferme les yeux sur son comportement agressif vis-à-vis des autres salariés (bras d'honneur en réunion par exemple), sur sa communication non autorisée ...

Personne n'est dupe, **cette connivence entre la direction et son syndicat maison** devient de plus en plus flagrante et les accords minables convenus entre eux vont finir par **faire fuir tous les salariés**.

PAGE 3

**VOUS N'ATTENDEZ PAS D'AVOIR UN ACCIDENT POUR ASSURER VOTRE VOITURE ...  
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**



Consultez  
notre  
site



cfdsopraSteria.  
blogspot.fr



Cfdt:

La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## LA MENSUELLE


# Augmentation des salaires minima

## de chaque classification grâce à la CFDT !

Les négociations de branche ont lieu entre les organisations patronales et syndicales représentatives dans notre branche des bureaux d'études techniques.

**La CFDT est la 1ère organisation syndicale de la branche\*.** Quand vous votez aux élections professionnelles, vous donnez du poids aux syndicats qui peuvent ainsi négocier pour vous à tous les niveaux !

La convention collective et les accords signés s'appliquent dans toutes les entreprises du secteur, quelle que soit leur taille.

Rappelez-vous, en novembre 2020 , la CFDT vous informait de l'application des nouveaux minima revalorisés grâce à sa signature.

De nouveau, la **F3C CFDT** assume pleinement sa responsabilité de première organisation sur la branche des bureaux d'études techniques et signe l'accord salarial de branche.

C'est la signature de la **F3C CFDT** qui permet cet accord !

**Il est effectif depuis le 1<sup>er</sup> août 2022 !** 

\*Seuls les quatre syndicats suivants sont représentatifs, et peuvent négocier avec les organisations syndicales patronales SYNTEC et CINOV : la CFDT, la CGT, la CFE CGC et la CFTC.

Cfdt: MINIMA ETAM 2022		
Position	Coefficient	Minimum
1.1	230	1 635 €
1.2	240	1 643 €
1.3	250	1 659 €
2.1	275	1 726 €
2.2	310	1 831 €
2.3	355	1 971 €
3.1	400	2 111 €
3.2	450	2 266 €
3.3	500	2 415 €

**ATTENTION :**

La direction communique sur une augmentation en forme de geste pour le pouvoir d'achat pour les bas salaires !

Mince alors, quelle coïncidence, juste au moment où cet accord devient applicable !

**Et voilà comment faire passer une décision qui s'impose dans toute la branche pour un beau geste de la part de la direction ...**

Cfdt: MINIMA Ingénieur et Cadre 2022					
Position	Coefficient	Minimum 35h ou 36h50 avec RTT	Minimum Cadres de mission (M2 ex-steria)		Minimum Cadres autonomes (salariés en jours > 3.1)
			115%	PMSS*	
1.1 débutant	95	2 033,00 €	2 337,95 €	3 428 €	-
1.2 débutant diplômé	100	2 140,00 €	2 461,00 €		-
2.1 - de 26 ans	105	2 241,00 €	2 577,15 €		-
2.11 + de 26 ans	115	2 454,00 €	2 822,10 €		-
2.2	130	2 774,00 €	3 190,10 €		-
2.3 6 ans d'ancienneté	150	3 201,00 €	3 681,15 €		-
3.1	170	3 577,00 €	4 113,55 €		4 292,40 €
3.2	210	4 419,00 €	5 081,85 €		5 302,80 €
3.3	270	5 681,00 €	6 533,15 €		6 817,20 €

\*PMSS : Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale


**INFORMATION :**

Les salariés UK ont eu une augmentation générale de 1000€ par an et une prime de 500€ !

A croire que la direction n'est pas si fermée que cela aux augmentations générales ...

PAGE 4

## ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Retrouvez-nous également sur **twitter** : CFDTsopraSteria  
sur **LinkedIn** : cfdt-groupe-sopra-steria-21ab5b182  
Suivez-nous et partagez ! 

Consultez  
notre  
site



cfdtsopraSteria.  
blogspot.fr

