



## Certains syndicats maison se targuent de défendre les assistantes ? Et si on mettait vraiment des PREUVES en face d'affirmation gratuite ? **LA CFDT, ELLE, S'OCCUPE DEPUIS LONGTEMPS DES ASSISTANTES ET ADMINISTRATIVES, ET ELLE LE PROUVE !** — **QUELQUE EXEMPLES NON EXHAUSTIFS !** —

- La **CFDT** est la seule à avoir demandé en négociation un intéressement **inversement proportionnel au salaire**, afin de favoriser les personnes avec les plus bas salaires, dont les assistantes et les administratives !
- Dès 2017, ce sont les élus **CFDT** qui s'inquiètent de la charge de travail des **assistantes**, qui se chargent de plus en plus de salariés (Point 28 de <https://cfdtsoprasteria.blogspot.com/2017/04/lessentiel-du-ce-du-22-mars-suite-ce.html> ).
- En 2020, sur le Bilan social 2019, ce sont les élus **CFDT** qui dénoncent : " Les Assistantes sont la catégorie la moins bien augmentée (en valeur absolue **comme en % !!!**) depuis 3 ans !" "Augmentation en % : les populations les moins augmentées en % sont les petits salaires, les salariés en temps partiels, et les assistantes !" "**Discrimination des assistantes, des petits salaires, des femmes, des temps partiels, des salariés plus âgés. Le management est au contraire bien traité. La productivité est en hausse, mais les rémunérations de tous ne suivent pas ! Autant de choses à revoir pour l'équité dans l'entreprise !**" (<https://cfdtsoprasteria.blogspot.com/2021/03/bilan-social-ssg-2019-des-informations.html>)
- En question de Représentants de Proximité en juillet 2020 les élus **CFDT** s'interrogent sur les écarts de salaire des **assistantes** et demandent à revoir cela.

- Juillet 2021 : Sur l'Égalité Professionnelle entre les femmes et les hommes, un Accord sans ambition : c'est Non pour la **CFDT** ! Extrait : La **CFDT** rappelle que le principe est « **à travail de valeur égal, salaire égal** », si on ne compare que les missions, jamais le salaire d'une assistante ne pourra être comparé, faute d'hommes dans ces missions ! (<https://cfdtsoprasteria.blogspot.com/2021/08/egalite-professionnelle-entre-les.html>)
- En février 2022, ce sont encore des élus **CFDT** qui interrogent sur l'impact du flex office sur les **assistantes** en s'inquiétant des places non attribuées pour elles. Ils s'inquiètent également de leur possible « flicage » avec le capteur Roomz (PV du 3 février 2022).
- En juillet 2022 déjà, sur la réorganisation du conseil, « rappelant qu'en 2013, la Direction avait assuré que le projet présenté n'aurait aucun impact sur la population des **assistantes**, ce qui n'avait pas vraiment été le cas en définitive" (PV CSE SSG du jeudi 21 et du vendredi 22 juillet 2022).
- 20 octobre 2022 : Réorganisation du conseil présenté au CSE SSG, comme d'habitude, les élus **CFDT** sont les seuls à s'inquiéter du sort des **assistantes** et de leur avenir ! (cf. futur PV)
- .... Et tant d'autres exemples !

**#NeCroyezPasSansVérifier!**  
**#Informez-vousAvecLaCFDT !**

Nous avons cherché les références aux assistantes par le syndicat maison : rien. Ni dans les PV du CSE ni dans les revendications...

**Deux exceptions !** PV CSE SSG des 24 et 25 FEVRIER 2022 : une intervention TU pour les assistantes mentors : "*Quand aurons-nous des assistants Mentor ? À ce jour, le rôle de mentor par les assistantes pour des assistantes n'a pas été travaillé.*" Et en CSE central le 10 mars 2022 et en négociations égalité pro, ils affirment qu'augmenter les femmes pour atteindre l'égalité « discriminerait » les hommes !

**ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !**

Consultez  
notre  
site



cfdtsoprasteria.  
blogspot.fr

