

## Infos flash des points importants du Comité Social et Économique Sopra Steria Group Réunion ordinaire de janvier 2023

### Evolutions envisagées sur le site de Lille Les Près

La direction envisage la fermeture du bâtiment B et le regroupement de toutes les équipes dans le bâtiment A après réalisation de travaux (466 places disponibles après réaménagement dont 404 postes en flex office).

Pour nous rassurer, la direction nous explique qu'il y aura une organisation par quartier, une mise en place de l'outil ROOM Z pour la réservation des places et des Ambassadeurs.

Mais concrètement sur le terrain, ce sera :

- une surface divisée par 2 : comment pourra-t-on accueillir des nouveaux salariés, des stagiaires ?
- pas assez de places de parking.
- le non libre choix des jours de télétravail.
- aucun poste de travail en zone neutre prévu pour accueillir les salariés de passage.

Et les travaux sur les étages du bâtiment A se feront pendant que les salariés y travaillent. Vos élus CFDT ont indiqué à la direction leur position :

« Les élus CFDT du CSE ne pourront absolument pas donner un avis positif sur le projet d'aménagements envisagés sur les sites de Lille en l'état, qui consistent en :

- une fermeture d'un des deux bâtiments de Lille
- le réaménagement du site restant, pour y tasser tous les salarié.es en organisant le flex office pour tous !

On ne peut considérer, comme la direction, que c'est une amélioration des conditions de travail !

En effet, le site perd près de la moitié de sa surface (-4600m<sup>2</sup>), ce qui, pour 855 personnes affectées au site donne un ratio de moins de 6 m<sup>2</sup>/personne (salles de réunions, parties communes et hall compris). Nous sommes très loin des 20m<sup>2</sup>/personne du site de Paris Kleber.

Fantastique, la direction annonce par écrit qu'elle ne respectera pas l'accord télétravail. Elle détourne le télétravail occasionnel pour pallier au manque de postes de travail qu'elle-même organise ! Cela, à moindre frais, car n'oublions pas que le télétravail occasionnel ne donne lieu à aucun remboursement.

Ce projet est négatif du point de vue des salarié.es. Seul point positif : les finances de l'entreprise.

L'entreprise a une obligation d'amélioration continue des conditions de travail des salariés. Au contraire, ce projet les détériore.

La direction fait des économies sur ce projet de près de 2 Millions d'€ par an, et aucun retour de ces économies n'est envisagé pour les salariés. »

Vos élus CFDT ont demandé une expertise sur l'outil de réservation ROOM Z, demande encore une fois, non suivie par les élus majoritaires.

Contactez-nous si vous souhaitez faire remonter des difficultés/questions à la direction en toute confidentialité avant le 28 février (date de la consultation de l'instance CSE).

### Projet de déménagement vers le site Trinity

Aucune visite de site organisée par la direction : ni avec les représentants de proximité ni avec les élus du CSE.

Aucune étude de synergie entre le nouveau site Trinity et le site Latitude en ce qui concerne la restauration et les parkings.

La direction ne voulant pas reporter la consultation de l'instance, vos élus CFDT proposent donc de rendre l'avis négatif suivant :

« Le site Manhattan étant vieillissant, un site neuf sera apprécié.

Cependant, une fois de plus, les élus regrettent un aménagement en open-space, dont le bruit constant va peser sur la santé des salariés.

De plus, les élus alertent une nouvelle fois sur l'isolement des salariés de la BU Real Estate, qui vont encore se retrouver séparés du reste de la société SSG. Les élus remarquent que ces salariés sont toujours traités différemment des autres salariés SSG, en particulier pour la gestion RH (mentor, MOP, entretiens d'évaluation et d'évolution).

**Pour ces raisons, les élus rendent un avis négatif au projet présenté. »**

Encore une fois, la **CFDT** n'est pas suivie par les élus TU, S3i et CFE-CGC et cet avis n'est pas adopté.

### Prochainement désignation des Représentants de Proximité pour les sites avec des sièges vacants

Voici la liste des périmètres RP avec le nombre de sièges **CFDT** à pourvoir :

ANNECY (1 siège)	LYON DIJON (1 siège)	ORLEANS (2 sièges)	TOURS LE MANS (3 sièges)
ALBI (1 siège)	MONTREUIL (1 siège)	ROUEN (1 siège)	TOULOUSE (1 siège)
GRENOBLE (2 sièges)	NIORT (1 siège)	STRASBOURG (1 siège)	

Être Représentant de Proximité, c'est être le relai du CSE et de sa Commission SSCT sur votre périmètre sur les sujets tels que la Santé et la Sécurité des salariés, et les Conditions de Travail.

Pour plus d'informations et si la mission de Représentant de Proximité de tente, contactez-nous avant le 17 mars à l'adresse suivante : [dscfdtsoprasteria@gmail.com](mailto:dscfdtsoprasteria@gmail.com)

#### VOS ELUS CFDT TITULAIRES

Nathalie LACASSAGNE SSG / Albi Toulouse  
Pierre GIRAudeau SSG / Bordeaux  
Caroline RICHARD SSG / Rennes  
Alain MOIREZ SSG / Toulouse  
Donatella CORAGGIO SSG / Latitude  
Mickaël RIOU SSG / Montreuil

#### VOS ELUS CFDT SUPPLEANTS

Jérémie CREN SSG / Latitude  
Carole PLANES SSG / Toulouse  
William BEAUMOND SSG / Aix Marseille Toulon  
François-Marie BRENGUES SSG / Rodez  
**REPRESENTANT SYNDICAL CFDT AU CSE**  
Laurent TOUSSAINT SSG / Bordeaux

Consultez notre blog : <http://cfdtsoprasteria.blogspot.fr/>

LINKEDIN : <https://www.linkedin.com/in/cfdt-groupe-sopra-steria-21ab5b182/recent-activity/>

TWITTER : <https://twitter.com/CFDTSopraSteria>