



**SOPRA STERIA
I2S BEAMAP**

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

La Dépêche Mensuelle de vos élus CFDT



FEV. 2023

Vos élus CFDT au Comité Social et Économique Sopra Steria I2S

PROJET DE RÉAMÉNAGEMENT DU SITE LILLE LES PRÉS + INTRODUCTION DU FLEX OFFICE

La direction envisage la fermeture du bâtiment B et le regroupement de toutes les équipes dans le bâtiment A, après réalisation de travaux. Il devrait y avoir 466 places disponibles après réaménagement dont 404 postes en Flex-Office. La direction explique qu'il y aura une organisation par quartier, une mise en place de l'outil ROOM Z pour la réservation des places et des Ambassadeurs.

Mais concrètement sur le terrain, ce sera :

- une surface des locaux divisée : comment pourra-t-on accueillir de nouveaux salariés, des stagiaires ?
- pas assez de places de parking pour tous les salariés.
- pas la possibilité de choisir son jour de télétravail.
- aucun poste de travail prévu en zone neutre pour accueillir les salariés de passage, etc...

Cerise sur le gâteau : les travaux sur les étages du bâtiment A se feront pendant que les salariés y travaillent ! Des changements de conditions de travail qui concernent une soixantaine de salariés I2S rattachés au site de Lille les Prés !!

Les élus CFDT demandent à la direction :

- que la consultation soit repoussée pour laisser le temps aux élus au CSE I2S de s'informer avant de donner un avis,
- de mieux cibler I2S dans ce projet en associant le CSE en amont,
- la programmation d'une visite sur place des élus.

**CONTACTEZ-NOUS SI VOUS SOUHAITEZ FAIRE REMONTER DES
DIFFICULTES OU DES QUESTIONS À LA DIRECTION, CECI EN
TOUTE CONFIDENTIALITE**

Cfdt:

SALAIRE : Où en êtes-vous ?

Comment connaître son positionnement salarial ?

Grâce à l'outil créé par la CFDT, je peux connaître mon positionnement salarial par rapport aux salaires moyens liés au coefficient de la branche, au genre, à la famille d'emploi, à la région. Je peux comparer mon ancienneté et mon âge à ceux des autres salariés.

Les entreprises ont l'obligation de respecter la fameuse règle : « À travail égal, salaire égal » écrite dans le Code du travail à l'article L2271-1.

Si les RRH disposent des informations nécessaires pour savoir si vous êtes dans la moyenne, pour votre coefficient et votre genre, l'information n'est pas facilement accessible pour le salarié lambda.

Pourquoi laisser la direction, seule dépositaire de ces informations ?

A fin de connaître votre positionnement salarial, il vous faudrait consulter divers documents puis en faire la synthèse :

- la grille des minima de la branche Bureaux d'Études.
- Le rapport sur le Bilan Social auprès du Comité Social et Économique concernant la situation économique et financière et politique sociale.

Cette approche rend de bons résultats mais est chronophage.

En compilant toutes ces données pour vous, la CFDT a créé un outil par société pour enfin vous éclairer sur votre positionnement salarial !

Comment puis-je accéder à mon positionnement salarial ?

Je contacte un représentant CFDT :
cfdtsoprasteria@gmail.com

A VOS AGENDAS : JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES



RÉORGANISATION I2S 2023

Lors du dernier Kick-Off ICS de fin janvier 2023, il a été fait mention de la fermeture de l'agence IDF2. Les salariés du département IDF2 devraient être dispatchés sur les autres agences IDF1 et IDF3.

Le département AEROLINE prend de l'ampleur, en intégrant, notamment, les clients Airbus et Ariane Group.

Cependant, la Direction n'a pas jugé nécessaire de consulter les élus du CSE I2S à ce sujet, car elle estime qu'il ne s'agit pas « d'un changement majeur » ! Après tout, la fermeture d'un département est une opération tellement anodine (sic) ! 😞

D'après la direction, tous les salariés concernés ont « normalement » tous été informés de leur (ré)affectation pour 2023.

PLUS D'INFOS ? LISEZ NOTRE COM' SYNDICALE



Information syndicale CFDT Sopra Steria I2S – Contact : contact@cfdt-soprasteria.com

Consultez notre site internet www.cfdt-soprasteria.i2s.com

© 2023 - Dépêche mensuelle de vos élus CFDT

Gardez-la