



La Cfdt vous informe



mars 2023

# Sopra Steria I2S

# LA MENSUELLE

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS



## IL FALLAIT FAIRE UN CHOIX !

LES SYNDICATS SE PLAIGNENT DE LA SITUATION, MONSIEUR LE DIRECTEUR !

... MAIS LES ACTIONNAIRES SONT RAVIS, ÇA ÉQUILIBRE !



### CHANSON

Où sont les vieux ?



### LES RÉSULTATS 2022

Les salariés sont toujours les grands oubliés !



### 8 MARS JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES

Double journée,  
demi-retraite...  
double peine !

#64ANS  
CESTNON

2 traits  
pour  
l'égalité



signez



## ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Inscrivez-vous à la liste de diffusion l'Essentiel, pour recevoir par mail les actualités au fur et à mesure, et chaque mois, un résumé du CSE.

[dscfdtsoprasteria@gmail.com](mailto:dscfdtsoprasteria@gmail.com)



Consultez  
notre  
site



[cfdtsoprasteria.blogspot.fr](http://cfdtsoprasteria.blogspot.fr)





La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# LA MENSUELLE

## Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes : Clair comme de l'eau du robinet !

Quel rapport entre la situation des femmes au sein de Sopra Steria et l'eau du robinet ?

**Aucun, de prime abord ! Et pourtant ...**

Relevez les seuils de tolérance, et tout s'arrange aussitôt.

Dans de nombreuses régions françaises touchées par la pollution des ressources hydriques aux pesticides, l'eau du robinet est redevenue conforme aux critères de qualité. Pas de disparition soudaine des contaminations, mais le simple déclassement de deux produits de dégradation de l'ESA-métolachlore et du NOA-métolachlore, fréquemment retrouvés dans les eaux de surface et souterraines. (lire l'article du Monde : [L'eau de millions de personnes en France redevient conforme aux normes de qualité après le relèvement des seuils réglementaires](#))



Supprimez le calcul de l'**Index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes** au niveau de chacune des 4 sociétés de l'UES (SSG, I2S, SHRS, SBS), et tout s'arrange aussitôt.

L'Index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes n'est désormais calculé qu'**au niveau de l'UES** et, miracle, les résultats deviennent meilleurs.

Non, pas d'amélioration de la situation des femmes, mais la simple suppression des mauvais critères de SHRS et surtout de SBS, ainsi qu'une modification du critère de comparaison des salaires au niveau des classifications à la place des catégories socio-professionnelles. Et voilà, le tour est joué !

**Mesdames, désormais quand vous ferez couler l'eau du robinet, cela vous rappellera votre situation à Sopra Steria !**

Femmes ou hommes, **DEMANDEZ** votre positionnement salarial (exclu CFDT) !




**VOUS N'ATTENDEZ PAS L'INONDATION POUR VOUS ASSURER ...  
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**



Consultez  
notre  
site



cfdtsoprasteria.  
blogspot.fr



Cfdt:

La Cfdt vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

## RETRAITE : Bilan des mobilisations !



PARIS, TOURS, NANTES, MARSEILLE, RENNES  
BORDEAUX, TOULOUSE, RODEZ, ALBI, SENS,  
CASTRES ...

Vos élus **CFDT** ont participé à toutes les mobilisations depuis le 19 janvier avec partout des cortèges massifs et impressionnants de travailleuses et travailleurs déterminés de tous les secteurs professionnels qui se sont mobilisés contre la retraite à 64 ans !



Le 7 mars, plus de 3 millions de travailleurs et travailleuses, du public comme du privé, jeunes et retraité•e•s, se sont mobilisés, par la grève et les manifestations. **Il n'y a jamais eu autant de manifestants depuis plus de 40 ans.** C'est une journée historique par l'ampleur de ces grèves et de ces mobilisations.



Tout n'est pas joué, mobilisez-vous pour défendre vos droits, ceux de vos proches et ceux qui ne le peuvent pas !

Rejoignez-nous !



PAGE 3

**VOUS N'ATTENDEZ PAS D'AVOIR UN ACCIDENT POUR ASSURER VOTRE VOITURE ...  
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**

Consultez  
notre  
sitecfdtsopraSteria.  
blogspot.fr

Cfdt:

La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## LA MENSUELLE

DISCRIMINATION  
SALARIALE ?AUGMENTATION GÉNÉRALE  
OUI, c'est POSSIBLE !

Direction de Sopra Steria, toujours plus déconnectée !



Alors que l'inflation atteint plus de 16% sur les produits alimentaires, plus de 15% pour l'énergie, la direction s'étonne des retours mécontents des salariés non augmentés ou augmentés moins que l'inflation en ce début d'année !

Chez nos concurrents, les directions semblent bien moins déconnectées du quotidien des salariés !

Chez **CapGemini**, une augmentation générale a été obtenue ! Et pas des moindres :

- ❑ 1 500€ bruts soit 125€ par mois pour un salaire annuel théorique brut inférieur ou égal à 30 000€ ;
- ❑ 1 050€ bruts soit 87,5€ par mois pour un salaire annuel théorique brut supérieur à 30 000€ et inférieur ou égal à 35 000€ ;
- ❑ 900€ bruts soit 75€ par mois pour un salaire annuel théorique brut supérieur à 35 000€ et inférieur ou égal à 43 000€.

Chez **Sopra Steria**, la direction a décidé de distribuer un montant JAMAIS atteint de dividendes de 88 Millions d'€ aux actionnaires, dont 12 Millions d'€ rien que pour M. Pasquier, président du Groupe Sopra Steria !

Pour les salariés, pas d'augmentation générale, une augmentation inférieure à l'inflation, et des économies sur les conditions de travail, avec 30M€ d'économies sur les locaux, et de belles mesquineries : l'arrêt de fourniture de casques sans fil pour les salariés, pour les remplacer par des casques audio moins chers avec fil !

Merci M. Pasquier !

Consultez  
notre  
site



cfdt.soprasteria.  
blogspot.fr



PAGE 4

ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Retrouvez-nous également sur **twitter** : CFDTsopraSteria  
Sur **LinkedIn** : cfdt-groupe-sopra-steria-21ab5b182  
Suivez-nous et partagez !

