



La CFDT vous informe



LA MENSUELLE

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



MAIS ...
OÙ EST MON BUREAU ?



VENEZ
ÉCHANGER SUR LE TÉLÉTRAVAIL AVEC VOS ÉLUS !



PHOTOS
RÉFORME DES RETRAITES
On est toujours là !



ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Inscrivez-vous à la liste de diffusion l'Essentiel, pour recevoir par mail les actualités au fur et à mesure, et chaque mois, un résumé du CSE.
dscfdtsoprasteria@gmail.com



Consultez notre site



cfdtsoprasteria.blogspot.fr



La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

ACCORD TÉLÉTRAVAIL : entre miroir aux alouettes et discrimination

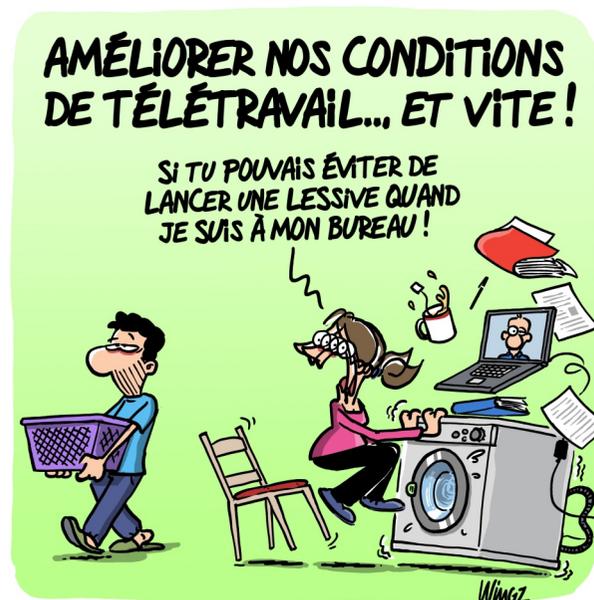
L'accord télétravail n'a pas été signé par la **CFDT**.

Le télétravail à Sopra Steria, c'est des millions d'économies pour l'entreprise sur l'immobilier, l'électricité, l'eau, la téléphonie, le ménage, l'usure du matériel, les déplacements... Avec cet accord, Sopra Steria fait supporter à ces salariés ces charges qui ne cessent d'augmenter. L'indemnité minable de 20€ ne couvre pas les frais engagés par les salariés...

La société devrait avoir honte de faire des économies sur le dos de ses salariés. Ces économies réalisées devraient être redistribuées aux salariés par une indemnisation équitable.

Le télétravail à Sopra Steria, c'est des détails qui agacent les salariés au quotidien, le casque sans fil fourni devient un casque filaire, les PC fournis n'ont pas suffisamment de ports USB et les réplicateurs de ports restent à la charge des salariés, les écrans supplémentaires ne sont pas systématiquement fournis.

Ces petites mesquineries engendrent un stress inutile.



L'accord télétravail doit être revu en profondeur pour une meilleure prise en compte des charges et des contraintes des salariés.

Le télétravail médical à Sopra Steria n'est pas reconnu comme du télétravail régulier. En conséquence, les salariés concernés sont exclus de certains dispositifs de l'accord (pas d'accès à la déclaration sur l'outil PTA, pas de droit aux équipements mobiliers et aux matériels informatiques complémentaires prévus à l'article 4.4...).

Sopra Steria et les signataires de cet accord sont coupables de discrimination, car selon le Code du travail « aucun salarié ne peut faire l'objet d'une mesure discriminatoire, directe ou indirecte en raison de son état de santé ».

L'herbe est-elle plus verte ailleurs ? Hélas, oui.

Par exemple chez notre concurrent CAP, c'est jusqu'à 61,75€/mois voire 74,75€ en cas de télétravail médical à 100%. Chez Accenture, c'est 35€ avec en prime un accord de flexibilité dans l'organisation du temps de travail. À Sopra Steria, grâce à nos syndicats maison (TU et Avenir), nous n'avons que le minimum et surtout beaucoup moins qu'à la concurrence.

PAGE 2

**VOUS N'ATTENDEZ PAS L'INONDATION POUR VOUS ASSURER ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**

Consultez
notre
sitecfdtsoprasteria.
blogspot.fr


Cfdt:

La CFDT vous informe

Sopra Steria I2SS'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

LES VALEURS DE LA CFDT !

Indépendance
Démocratie
Emancipation
Autonomie
Solidarité

Notre objectif est de défendre et d'améliorer le quotidien de chacun et chacune au travail.

La **CFDT**, comme elle l'a toujours fait, continuera de défendre vos droits, de vous informer des dangers de certains accords.

La **CFDT** reste présente partout où se construit le droit des salariés, à tous les niveaux : **sur le lieu de travail** face à l'employeur, **dans notre branche** où se négocie notre convention collective, **dans les régions** où l'on trouve une aide de proximité, et **au plan national** dans les négociations face au patronat et/ou à l'Etat.

Nous étions là hier, nous sommes là aujourd'hui et nous serons avec vous demain !

Un syndicat qui bosse, ça change tout !

Pour en savoir plus



**AUJOURD'HUI,
J'ADHÈRE !**



Notre
poisson
d'AVRIL
2023

POUR LES SALARIÉS SSG, SBS, SHRS, I2S
COMMENT CONNAÎTRE **VOTRE POSITIONNEMENT SALARIAL ?**



**SALAIRES @ SOPRA STERIA
OÙ VOUS SITUEZ-VOUS ?**

**AGE GRADE
SALAIRE
SITE
ENTRÉE**

Contactez-nous pour vous positionner !

PAGE 4

ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Retrouvez-nous également sur **twitter** : CFDTsopraSteria
Sur **LinkedIn** : [cfdt-groupe-sopra-steria-21ab5b182](https://www.linkedin.com/company/cfdt-groupe-sopra-steria-21ab5b182)
Suivez-nous et partagez !



Consultez
notre
site



[cfdtsopraSteria.com](https://www.cfdtsopraSteria.com)
[blogspot.fr](https://www.cfdtsopraSteria.com/blogspot.fr)

