

### CLIQUEZ ICI POUR EN SAVOIR + SUR NOTRE NOUVEAU VISUEL !

#### ROANNE : INQUIETUDE & CONTESTATIONS

La direction a pris la décision de mettre en place un nouveau planning travail en équipe contenant des astreintes pour le contrat EDF INFRA à Roanne, même en ayant reçu un avis négatif de la majorité des élus du CSE dont les élus **CFDT**. Ce nouveau planning d'astreinte hautement flexible suscite des inquiétudes parmi les élus **CFDT**. La direction insiste sur la mise en œuvre de ce planning, ce qui remet en question sa volonté de coopérer pour trouver des solutions équilibrées.

Les élus ont exprimé leur préoccupation quant au manque de consultation et de transparence, minimisant cette décision majeure, qui impacte directement leurs conditions de travail et leur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle. Du fait, entre autre, que trop peu d'entre eux sont prévus pour les astreintes, les élus **CFDT** se posent des questions concernant la gestion des maladies et des congés, ainsi que les risques pour leur santé et leur qualité de vie au travail confrontés à des périodes de travail intense.

Il est essentiel que la direction prenne en compte les préoccupations des salariés et engage un dialogue ouvert pour réviser ce planning. Le bien-être des employés est crucial pour la performance de l'entreprise, et une approche collaborative est nécessaire pour trouver des solutions mutuellement bénéfiques. Alors que des alertes RPS sont déjà lancées sur le site de Roanne, les élus **CFDT** se demandent si l'objectif n'est pas de mettre à bout les salariés et ainsi voir disparaître totalement les techniciens chez I2S ([Voir notre article de notre communication syndicale de mai page 4](#)).

#### ENQUETE GPTW : OU EN EST-ON ?



Suite à l'enquête Great Place To Work réalisée Fin 2022 auprès des salariés, dit GPTW, des ateliers de travail ont eu lieu et certains sont encore en cours au sein de chaque agence I2S.

Des thèmes ont ainsi été abordés, comme par exemple "Améliorer la diffusion de l'information" ou "Renforcer la proximité avec les collaborateurs".

Des actions concrètes en sont ressorties, comme par exemple la (re)mise en place du "Bilan Social Individuel", dit BSI (Document PDF regroupant l'intégralité de vos données salariales), l'organisation de Live Event de façon + régulières, la création d'un Wall Of Project (qui favorise la mobilité et la progression professionnelle des salariés), et d'autres actions selon les agences (communication sur les promotions, plannings pour les salariés en assistance technique, des instances régulières pour des changements de mission, des After Work, des réunions d'agences et des newsletter + régulières, création d'une communauté e-Sport, etc...)

Une nouvelle enquête GPTW sera lancée avant la fin de l'année pour évaluer l'impact de ces différentes actions.

La **CFDT** a fait partie de ses ateliers et c'est à sa demande notamment, que le BSI a été remis en place. Alors n'hésitez pas à nous contacter [ici](#) pour nous faire connaître vos remarques et commentaires et ainsi essayer de faire avancer les choses!

Les augmentations et la rémunération ont très souvent été cités dans les différents ateliers, mais La Direction est passée, sur ces sujets, en mode sourdine ! Etonnant, non ?

#### GESTION DES ASC : ON RESTE PRUDENT

#### BONNES VACANCES!



Les élus du CSE se doivent d'assurer que les Activités Sociales et Culturelles (ASC) contribuent au bien-être des salariés. Malheureusement, certains élus du CSE prennent des décisions sans avoir une vue claire du budget dédié aux ASC. Pour éviter une mauvaise gestion et préserver les ASC pour l'avenir, les élus **CFDT** s'abstiendront de voter pour de nouvelles activités sans connaissance préalable du budget, la **CFDT** œuvre pour préserver l'avenir des Activités Sociales et Culturelles. Notre approche réfléchie vise à éviter une mauvaise gestion financière et à garantir que les salariés pourront continuer de bénéficier de ces initiatives essentielles dès le début de la prochaine mandatures.

#### REJOIGNEZ NOUS !

#### PLUS D'INFOS DANS NOTRE COM-SYNDICALE

#### ABONNEZ-VOUS À NOTRE L'ESSENTIEL pour recevoir les communications CFDT

en envoyant un mail à [dscfdtsoprasteria@gmail.com](mailto:dscfdtsoprasteria@gmail.com)  
Consultez notre site internet : [www.cfdt-soprasteria.i2s.com](http://www.cfdt-soprasteria.i2s.com)  
Pour nous contacter : [contact@cfdt-soprasteria.com](mailto:contact@cfdt-soprasteria.com)

Vos élus CFDT sont présents dans toutes les instances et restent joignables par téléphone, Teams ou mail. [En cas de difficulté, contactez-nous](#)

