



La CFDT vous informe

# Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS



# LA MENSUELLE



**MOBILISATION  
INTERSYNDICALE  
LE 13 OCTOBRE**



**CAFÉ NUMÉRIQUE  
TEMPS DE TRAVAIL  
LE 19 SEPTEMBRE !**



L'ARGENT NE FAIT PAS LE BONHEUR,  
DONNEZ LE MOI  
JE VEUX ETRE TRISTE

**QUI A DIT ÇA ?**

**PIERRE PASQUIER**  
**237<sup>e</sup> FORTUNE DE FRANCE**



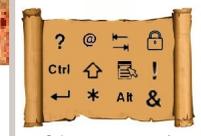
**CONCOURS PHOTOS  
DERNIERE LIGNE DROITE**



**ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !**

Inscrivez-vous à la liste de diffusion l'Essentiel, pour recevoir par mail les actualités au fur et à mesure, et chaque mois, un résumé du CSE.

[dscfdtsoprasteria@gmail.com](mailto:dscfdtsoprasteria@gmail.com)



[cfdtsoprasteria.blogspot.fr](https://cfdtsoprasteria.blogspot.fr)





La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS



# LA MENSUELLE



## LE SCOOP !

### CRH 2023 : c'est la plus basse augmentation de juillet depuis 20 ans !

La santé économique de l'entreprise n'a jamais été aussi bonne, et les augmentations de juillet SSG n'ont jamais été aussi faibles !!!

On constate que l'année 2023 est meilleure que 2022 économiquement, mais les CRH de juillet sont moins bons et moins généreux qu'en 2022 !

C'est la plus basse augmentation de juillet depuis 20 ans ! (hors gel 2020)

Rappelons que SSG a fait **167 Millions d'€** de bénéfice en 2022, a reçu **20 millions d'€** d'aides de l'état, n'a payé aucun impôt en France et a versé **88 millions d'€** de dividendes...

Alors que la direction annonce une augmentation des objectifs 2023 au vu de l'excellente situation, les salariés sont toujours exclus de ces bonnes nouvelles.

**1 593 salariés** ont été augmentés, soit selon la direction 13% des salariés (sur les salariés présents le 2 mai, et non sortants avant le 01/10/23).

**6% des salariés** ont été promus.

La médiane des augmentations reçues est de 120€.

Pour ceux qui ont eu une augmentation, le minimum est de **60€** (femme) et le maximum est de **1 000€** (un homme I3.1).

	Cfdt:	ÉVOLUTION DES SALAIRES		SÉLECTIVITÉ %salariés augmentés/effectif		AUGMENTATION MOYENNE pour les seuls salariés augmentés		PROMOTIONS	
		Janvier	Juillet	Janvier	Juillet	Janvier	Juillet	Janvier	Juillet
2014	Sopra	1,8%	0,7%	51,5%	25,1%	114 €	93 €		
2015	Sopra Steria	1,2%	0,7%	38,8%	20,5%	108 €	117 €	10,1%	5,6%
2016	Sopra Steria	1,6%	0,65%	47%	20,0%	117 €	94 €	14%	
2017	Sopra Steria	1,75%	0,82%	45,48%	25,5%	127 €	107 €	12,45%	7,30%
2018	Sopra Steria	2,53%	0,47%	56,44%	13,7%	155 €	122 €	15,21%	3,88%
2019	Sopra Steria	2,46%	0,51%	57,24%	15,6%	152 €	119 €	19,09%	5,11%
2020	Sopra Steria	3,01%	GEL	65,96%	/	163 €	/	21,09%	/
2021	Sopra Steria	1,15%	0,91%	32,42%	26,6%	129 €	125 €	14,28%	
2022	Sopra Steria	2,95%	1,47%	66,55%	40,0%	164 €	140 €	18,08%	9,19%
2023	Sopra Steria	3,63%	0,45%	73,01%	13,2%	190 €	133 €	17,08%	6,26%

La direction annonce une « population cible » pour l'augmentation de juillet, mais les critères sont inconnus des salariés et variants, et en fait, beaucoup d'augmentations se font en dehors, à la tête du client.

Les données pour les sociétés I2S, SHRS SBS et SSG dans l'article complet ici



cfdsoprasteria.blogspot.fr

**VOUS N'ATTENDEZ PAS L'INONDATION POUR VOUS ASSURER ...  
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**



La CFDT vous informe

**Sopra Steria I2S**S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# LA MENSUELLE

**Cfdt:**

## RP : un mandat passionnant

Les nouvelles élections professionnelles débutent très prochainement.

La **CFDT** peut vous offrir l'opportunité de devenir Représentant de Proximité (dit RP), au sein de votre site de rattachement.

Le mandat de RP est très enrichissant, car il vous permet de découvrir, en douceur, le rôle d'un représentant du personnel local.

A la **CFDT** Sopra Steria, nous aspirons à rajeunir et dynamiser le dialogue social pour constituer des listes qui soient à l'image des salariés, avec des candidates et des candidats de toutes les activités, métiers et sites de l'entreprise.

**Nos listes sont ouvertes à celles et ceux qui partagent nos valeurs et souhaitent les défendre.**

En devenant élu-e **CFDT**, vous deviendrez porte-parole de vos collègues, et soutenu par la force de la **CFDT**, 1ère Organisation Syndicale.

Véritables relais locaux de la Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail (dit CSSCT), vous aurez pour mission de gérer les problèmes et conflits locaux mineurs avec la direction du site.

Vous aurez le pouvoir de faire remonter les dysfonctionnements ou les cas les plus graves au niveau national, via la CSSCT et le CSE.

Rejoignez-nous dans cette passionnante aventure !

Pour toute question, n'hésitez pas à nous contacter par email à

[contact@cfdt-soprasteria-i2s.com](mailto:contact@cfdt-soprasteria-i2s.com)



**VOUS N'ATTENDEZ PAS D'AVOIR UN ACCIDENT POUR ASSURER VOTRE VOITURE ...  
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**



## LES PIÈGES

### Salaires : les salariés attendent !

La **CFDT** a envoyé le 23 août un mail au DG du Groupe Sopra Steria pour demander au plus vite une négociation sur les salaires.



Ce thème est obligatoire dans les négociations annuelles obligatoires (NAO), et la direction devrait l'aborder à la rentrée de septembre, avant les CRH et les décisions d'enveloppes d'augmentations de janvier 2024 !  
Or, dans le calendrier des instances, RIEN !

Dans le contexte d'inflation que nous subissons tous, la nécessité d'une telle négociation rapidement est d'autant plus prégnant.

Vos élus **CFDT** ont calculé que le salaire médian des salariés de SSG n'a augmenté que de **11% en 10 ans...**



[cfdtsoprasteria.blogspot.fr](http://cfdtsoprasteria.blogspot.fr)



La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# LA MENSUELLE

Cfdt:

## Elections CSE : avec la **CFDT**, engagez-vous !



Le développement de la société et de ses salariés vous intéresse. Vous voulez savoir à quoi ressemble la face cachée de la stratégie, comprendre l'économie de votre entreprise, démystifier les processus RH..., par Toutatis\* engagez-vous, le CSE est le lieu de débat sur ces thèmes (lire [Le rôle d'un-e élu-e CSE](#)) !



Vous pourrez participer au groupe de travail avec les experts, pas ceux de Miami ou du groupe TF1, mais bien ceux de la Gaule pour Sopra Steria, Banking, CS, HR... pour donner votre avis sur l'orientation stratégique de l'entreprise, pour suggérer des améliorations sur le plan économique, pour faire valoir les intérêts des salariés dans la distribution des bénéfices..., par Taranis\*, engagez-vous et vous verrez Sopra Steria autrement !

Vous pourrez intervenir dans le choix des activités sociales et culturelles pour qu'elles soient plus fun, plus riches, plus locales, plus..., par Cernunos\*, engagez-vous, et vos idées aideront aux choix de demain !

### TOUS UNIS !



Tout se passe au comité social et économique, il y a, certes, le barde, mais on sait comment faire. Pour découvrir la potion magique de la **CFDT**, engagez-vous, par Sucellos\*, et vous découvrirez une équipe au service des salariés.

Le pain et les jeux sont importants au comité social et économique, nul besoin d'aller à Rome.

Nous avons besoin de vous, engagez-vous avec la **CFDT** !

**Engageons-nous pour les prochaines élections pour une entreprise meilleure, plus forte qui ne craindra seulement que le ciel lui tombe sur la tête.**

Cela vous intéresse, contactez nous :

[dscfdtsoprasteria@gmail.com](mailto:dscfdtsoprasteria@gmail.com)

\* Puissent les dieux GAULOIS nous soutenir !

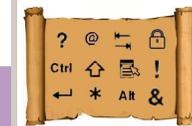


## ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Retrouvez-nous également sur **twitter** : [CFDTSopraSteria](#)

Sur **LinkedIn** : [cfdt-groupe-sopra-steria-21ab5b182](#)

Suivez-nous et partagez !



[cfdtsoprasteria.blogspot.fr](http://cfdtsoprasteria.blogspot.fr)

