



La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



LA MENSUELLE

Cfdt:

VOS ÉLUS CFDT VOUS SOUHAITENT DE BONNES FÊTES



PAR TOUTATIS, AU CSE
QUI FAIT QUOI ?



cfdtsoprasteria.
blogspot.fr



ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Inscrivez-vous à la liste de diffusion l'Essentiel, pour recevoir par mail les actualités au fur et à mesure, et chaque mois, un résumé du CSE.

dscfdtsoprasteria@gmail.com





La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



LA MENSUELLE

Cfdt:

NÉGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES 2024, LA MASCARADE ROMAINE CONTINUE ...

La loi impose de négocier, **la direction impose unilatéralement de ne pas négocier**

SALAIRES EFFECTIFS

REFUS DE TOUTE AUGMENTATION GÉNÉRALE MALGRÉ LE CONTEXTE INFLATIONNISTE !

La direction ne souhaite pas négocier sur ce thème arguant que la politique sociale de l'entreprise se résume aux augmentations individuelles et au « mérite » ! Depuis des années, l'entreprise ne respecte pas la loi, méprise les organisations syndicales. Alors que le salaire est la préoccupation principale des salariés, que l'inflation pèse de plus en plus, la direction réfute cette argumentation et stoppe toute discussion.

Négociation terminée avant d'avoir commencé !

DURÉE EFFECTIVE ET ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL (dont travail à temps partiel, réduction du temps de travail ...)

La direction ne veut pas aborder ce thème.

Négociation terminée avant d'avoir commencé !

INTÉRESSEMENT, PARTICIPATION ET ÉPARGNE SALARIALE (plan d'épargne pour la mise à la retraite ...)

La direction indique que ce thème fera l'objet d'une négociation spécifique au mois de mars 2024.

L'accord d'intéressement en vigueur **arrive à son terme mi-2024**.

SUIVI DE LA MISE EN ŒUVRE DES MESURES VISANT À SUPPRIMER LES ÉCARTS DE RÉMUNÉRATION ET LES DIFFÉRENCES DE DÉROULEMENT DE CARRIÈRE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Ce suivi est communiqué à la commission de suivi de l'accord Egalité Professionnelle. **Le syndicat majoritaire réclame ce suivi alors qu'il est le seul présent dans la commission de suivi !**

La **CFDT** demande l'accès à ces données qu'elle analysera. La **CFDT** demandera de revoir ces mesures si les résultats ne sont pas suffisants.

Alors que le premier bloc de négociations annuelles (dit bloc 1) débute à peine, les retours de cette première réunion sont à l'image de ce qui se passe depuis des années, **c'est-à-dire RIEN** : les organisations syndicales sont invitées pour ne rien négocier ... Vous l'aurez compris, nous sommes dans une mascarade de négociation, la direction continue à faire ce qu'elle veut !

Comme dans d'autres ESN, faut-il en arriver à un appel à la grève pour enfin négocier ?

**VOUS N'ATTENDEZ PAS L'INONDATION POUR VOUS ASSURER ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**



cfdtsoprasteria.
blogspot.fr





La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



LA MENSUELLE

Cfdt:

LA CFDT : UN SOUTIEN - UNE PROTECTION ! LA CARTE DE FRANCE DE VOS ELUS !

L'adhésion est ouverte à toutes celles et tous ceux qui veulent rejoindre la CFDT.

ÊTRE ADHÉRENT À LA CFDT C'EST :

- bénéficier d'un accueil et d'une écoute active sur mon lieu de travail et dans les points d'accueil CFDT. Avec la CFDT, je ne suis plus seul face à mon employeur.
- bien sûr bénéficier de tout le réseau et de l'expertise des militants CFDT pour me conseiller et m'accompagner dans mon parcours professionnel (conditions de travail, formation, mutation, rémunération, conflit, etc.).
- pouvoir être acteur, si je le souhaite, au sein d'un collectif, en participant aux débats et aux actions proposées, en participant aux élections professionnelles.

En sus, la **CFDT** Sopra Steria offre sur sollicitation, avec ses élus et mandatés, les services suivants :

Le positionnement Salarial

Le mémo d'accueil CFDT

Un accompagnement et une aide administrative à toutes les démarches à Sopra Steria (mutuelle, prévoyance, Rupture Conventionnelle, entretien préalable, ...)

NOS SERVICES AUX ADHÉRENTS

Pour soutenir ses adhérents et leur être utile dans leur quotidien, la CFDT a développé depuis de nombreuses années une offre de services de plus en plus nombreux et complets chaque année. Citons parmi eux : la Caisse nationale d'action syndicale (Cnas) qui est aux côtés des adhérents en cas de coup dur, le soutien juridique, Réponses à la Carte, Job à la carte, les assurances "Vie professionnelle" et "Vie syndicale", l'aide aux victimes de répression syndicale, la caisse de grève, des réductions sur les loisirs et les activités culturelles, les petites annonces des adhérents, Partage de toit ... Découvrez sur cette page les nombreux services proposés aux adhérents de la CFDT et à leur famille !



**VOUS N'ATTENDEZ PAS D'AVOIR UN ACCIDENT POUR ASSURER VOTRE VOITURE ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**



cfdtsopraSteria.
blogspot.fr





La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



LA MENSUELLE

Cfdt:

Acteurs essentiels du dialogue social, les Représentants de Proximité (RP) ont été instaurés par la réforme MACRON et mis en place en 2019 à Sopra Steria.

L'accord CSE RP a attribué aux RPs des responsabilités importantes (plus de précisions dans l'accord CSE RP), en sus d'être les relais locaux du CSE :

- Présenter au représentant de la direction dûment mandaté sur chaque Périmètre de Proximité des **réclamations individuelles ou collectives des salariés** sur les salaires et sur l'application des dispositions légales, réglementaires, conventionnelles et collectives relatives au droit du travail, à la protection sociale, la santé et la sécurité des salariés.
- **Représenter le CSEE** dans le cadre de ses compétences en matière d'établissement et de renouvellement des Plans de Préventions des Risques, notamment réaliser les visites préalables d'inspection et valider les PPR.
- Être **le relai de la CSSCT** en alertant, prévenant et contribuant à la **prévention des risques professionnels et à l'amélioration de la santé, de la sécurité et des conditions de travail** notamment en assurant le suivi régulier des accidents du travail, de trajet et des maladies professionnelles et en proposant des modifications du Document Unique et du Programme annuel de prévention.

Grâce à votre vote, vous avez permis à la **CFDT** d'être présente sur 3 des 9 périmètres RP.

Vous partagez les valeurs de la **CFDT**, vous avez envie de vous investir localement pour défendre et améliorer les conditions de travail de vos collègues, le mandat de RP est fait pour vous !

Contactez nous pour plus d'informations avant le 22 décembre 2023 12h.

Sites	Candidats CFDT
Nantes	1
Toulouse	1
Roanne	1



Même si la **CFDT** n'est pas présente partout, vous pouvez nous contacter à l'adresse

dscfdtsoprasteria@gmail.com

Nous serons toujours à votre écoute pour répondre et remonter vos questions auprès du CSE ou de la CSSCT.

Sur les autres périmètres, nous vous informerons dès janvier des RP désignés.

DEVENEZ RP AVEC LA CFDT



ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Retrouvez-nous également sur **twitter** : CFDTsopraSteria
Sur **LinkedIn** : CFDT-Groupe-Sopra-Steria
Suivez-nous et partagez !

