



AXWAY

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LES ÉCHOS D'OCTOBRE 2023

ELECTIONS CSE AXWAY : RESULTATS



Vous avez été un peu plus de 34% à faire confiance à la liste **Ensemble au CSE** ! pour renouveler les membres de votre CSE. Ce qui représente 4 élus titulaires Ensemble sur 12 postes disponibles et autant de suppléants.

Tout d'abord MERCI pour ce vote de confiance. Nous sommes heureux de constater que nous avons de fidèles électrices, électeurs à nos côtés. Tous nos remerciements à nos candidats.

Inutile de vous cacher que nous aurions aimé un pourcentage plus conséquent afin de peser dans les échanges et les négociations. Mais le résultat reflète le choix des salariés et nous le respectons. Malgré tout, nous serons actifs et nous continuerons à amener des idées que nous espérons seront prises en compte par la majorité. Nous ferons toujours de notre mieux pour vous représenter et défendre vos intérêts.

La prochaine étape est la constitution du CSE le **mardi 10 octobre**. A cette occasion, seront désignés les membres des commissions et aussi du bureau : secrétaire du CE, trésorier, référent harcèlement...

Nous espérons que ce nouveau mandat sera marqué par une meilleure mixité de vos représentants au sein de ces commissions. La désignation des membres se fait à la majorité des voix et non à la proportionnalité, nous ne sommes pas en bonne position mais comptons sur l'esprit de coopération.

Nous vous communiquerons les résultats le mois prochain !

FOCUS DEMENAGEMENT !

Trinity !

Les réunions sur l'avancée du déménagement continuent et les plans se précisent.

Un Open space de 150 places environ se confirme, de nombreuses salles de réunion mais avec une capacité maximum de 14 personnes environ pour la plus grande. Possibilité de réserver des grandes salles auprès de la tour. D'autres thèmes sont abordés: parking, caisiers, équipement...

Retrouvez le compte rendu complet de cette 3ème réunion sur notre espace : [Trinity](#)

Un grand merci pour toutes vos questions. Nous tâchons au mieux de vous fournir des réponses aussi précises que possible.

N'hésitez pas à solliciter vos élus et représentants de l'Inter-syndicale qui vous informeront à chaque avancée.

Restez informé !



ACTU SOCIALE

MUTUELLE

Déficit croissant !

Lors de la présentation des comptes de notre mutuelle (CGRM) par le cabinet Gefi, ce fut le constat des comptes dans le rouge ! En effet, le déficit s'est creusé pour la cotisation parents + enfants et l'est davantage pour les conjoints.

Comment revenir à une situation d'équilibre ?

Selon la direction, en 2024 l'augmentation de la cotisation est inévitable. Elle propose une augmentation de **5%** en santé (hors évolution du PMSS). Pour rappel, le plafond mensuel de la Sécurité sociale (PMSS) devrait être revalorisé de 5,5 % au 1er janvier 2024, selon le rapport de la Commission des comptes de la Sécurité sociale publié le 29 septembre.

Dans le contexte inflationniste que nous connaissons, nous avons formulé les **propositions suivantes** : que la cotisation soit pas augmentée pour la tranche A (les plus faibles salaires) - qu'Axway au regard de ses excellents résultats réalisés participe à cet effort d'équilibrage des comptes et enfin si nécessaire, d'augmenter les tranches B et notamment la C (les salaires les plus importants).

Une note positive : les résultats du régime Prévoyance restent très bénéficiaires avec un solde créditeur 2016/2022 de plus de 1232K€.

AVIS DU CSE :

Orientations stratégiques d'Axway 2023

Le CSE a été consulté sur les orientations stratégiques d'Axway 2023 et il a rendu son avis le 23 septembre 2023. Il a constaté que sur le plan global, la stratégie présentée est positive car Axway a renoué avec une croissance organique de 5,5 %. Ce résultat est dû en partie à la rationalisation du portefeuille avec un passage à la souscription satisfaisant.

Sur le plan des conséquences sociales de la stratégie, c'est une **baisse significative des effectifs d'Axway** qu'on observe, notamment -10,9% entre 2021 et 2022.

En somme, le CSE constate que la direction a mené à bien son objectif de transformation du modèle d'affaires (passage à la souscription). Néanmoins, il observe le manque de réalisme des hypothèses qui ont prévalu à la construction de la stratégie zone to win.

En conséquence le CSE a rendu un avis réservé sur les orientations stratégiques d'Axway.

Calendrier du dialogue social dans l'entreprise

Mise en place du CSE	Le 10 octobre 2023
CSE Ordinaire	A fixer

Présentations de vos élus CFDT

A la suite au départ de nos piliers Michel Hollande et Patrick Allombert, il a fallu se renouveler et nous sommes heureux de voir que plusieurs personnes ont décidé de franchir le cap et nous rejoindre.

Merci à tous les candidats de la liste Ensemble au CSE ! , élu-e-s et non élu-e-s.

A partir du 10 octobre, les élus vont commencer leur 1er mandat en tant que représentant du personnel au CSE. Nous les remercions pour cet engagement et leur souhaitons un mandat couronné de réussite pour les 4 années à venir.

Ci-dessous le portrait de vos représentants CFDT élus au sein de la liste **Ensemble au CSE !**

Chantal Pierrevil

J'ai intégré Axway depuis 16 ans. En 2007, j'ai intégré l'équipe de Recherche et Développement (R&D) FEX en tant qu'Ingénieur de qualité assurance (QA). Au sein de cette équipe le métiers et les activités ont évolué ainsi que le métier QA. Depuis 2021, j'ai rejoins l'équipe AIS Cloud, aujourd'hui AFAH.



En parallèle, depuis 2010, je participe à la vie sociale de l'entreprise. J'ai à cœur de mettre mes compétences au service de mes collègues et de porter des sujets comme les salaires, les promotions, l'égalité professionnelle, le handicap...

Mes efforts en faveur des salariés ne s'arrêtent pas aux portes d'Axway car j'interviens aussi dans des entreprises dépourvues de représentants du personnel. Je suis très engagée au quotidien dans la vie associative, dans le domaine du handicap, la mixité (l'Association Elles bougent) et l'éducation en France et à l'étranger. Je suis fière de vous représenter en tant que déléguée et représentante syndicale au CSE, de négocier de meilleures conditions de travail et de défendre vos intérêts auprès de la direction de notre entreprise.

Angélique Rouzé

Au sein d'Axway depuis aujourd'hui 10 ans. J'ai d'abord occupé le poste de BUC (Business Unit Coordinator) pendant 8 ans avant d'évoluer vers un poste de Renewal Specialist.



Grâce à vous je vais entamer mon 3ème mandat au sein du Comité Social Economique (CSE). Même si ce rôle prend beaucoup de temps, j'aime la proximité qu'il me permet d'avoir avec les salariés. Répondre à des questions simples, aider les salariés en difficulté, m'assurer qu'il n'y ait pas de discriminations au sein de la société ...

Autant de sujets qui me motivent à continuer la « bataille » pour défendre vos intérêts.

Je pense être facilement abordable alors n'hésitez pas à me contacter en cas de besoins :-)

Luc Geoffray

Arrivé en 2015 chez Axway après 20 ans en tant que consultant et directeur de projet chez différents grands intégrateurs, je contribue à la définition et à la réalisation des solutions de plateforme d'échange et l'implémentation des logiciels Axway chez nos clients au sein de l'équipe PSO France. Avec quelques notions techniques, le sens du service client, des connaissances en gestion, j'interviens principalement dans un rôle de chef/directeur de projet.



J'apprécie la compétence et la conscience professionnelle des ressources Axway, les travaux en équipe et l'ambiance bienveillante qui règne au sein de notre entreprise. Je suis fier d'Axway et de notre réussite sur les projets comme CNAM PEVIBA, SFT distributions Transition B2BI ou SOPRA STE-RIA DSI Transition MFT...

Je souhaite pouvoir continuer à contribuer à notre réussite commune en apportant humblement mon concours au CSE.

Christelle Vieira

Arrivée chez Axway depuis 2011, j'ai d'abord passé une dizaine d'années chez PSO.

Travailler au service a été très formateur, cela m'a appris à mieux affronter tous les problèmes rencontrés chez les clients.

L'année dernière j'ai évolué au service Cloud, je voulais me challenger et apprendre de nouvelles choses.

J'ai accepté de me mettre sur la liste pour pouvoir aider mes collègues de la liste **Ensemble au CSE !** à pouvoir faire valoir les droits de tous les employés et participer à l'organisation de la vie en entreprise.

Je pense que ces 4 années de mandat en tant que suppléante au CSE vont me permettre de voir d'autres facettes du monde du travail.



La CFDT signe l'accord handicap de groupe Sopra Steria !

Après avoir consulté nos sections, la fédération, la CFDT a informé la direction de son intention de signature de cet accord handicap de groupe le 5 octobre dernier.

En effet, nous avons régulièrement informé de nos réunions de négociation dont la dernière, en date du 15 septembre a permis l'obtention de quelques modifications du projet d'accord initial :

- Direction et organisations syndicales se remettront autour de la table 8 mois avant la fin de l'accord au lieu de 6 mois initialement.
- Augmentation du budget des CESU Aidants Familiaux de CIMPA (passage de 2 000€ à 3 000€)
- 10 membres à la CPP pour chaque OS signataires et suppression de la notion de titulaires et suppléants

En revanche, s'agissant du transport adapté, nous n'avons pas pu faire modifier les modalités retenues. Toutefois, la direction s'est engagée oralement à trouver des solutions pour chacun des salariés concernés.

Concernant les CESU CIMPA, nous n'avons pas pu avoir un engagement écrit de la direction sur la modification du mode d'attribution mais seulement l'augmentation du budget.

Par ailleurs, on observe une légère augmentation des objectifs de recrutement :

Entité	2024	2025	2026	Total Période 3 ans
Sopra Steria Group	32	40 (34)	40 (34)	112 (100)
Sopra Banking	3 (1)	3 (2)	4 (2)	10 (5)
Sopra Solutions	0	1 (0)	1	2 (1)
Axway	1 (0)	1	1	3 (2)
CS Group France	2 (1)	2 (1)	3 (2)	7 (4)
CS Novidy's	0	1 (0)	1 (0)	2 (1)
Total	45 (41)	55 (45)	57 (48)	157 (134)

Aussi, on a obtenu la précision sur la validation des demandes d'achat de matériels informatiques spécifiques.

De même, la diffusion de la liste des Référénts Handicaps à l'ensemble des salariés en cas de modification...

Ce projet d'accord est très proche (voire à l'identique) de l'accord précédent (que nous avons signé) mais avec le rajout du plafonnement pour le transport adapté.

Par conséquent, la CFDT a annoncé qu'elle signera l'accord handicap de Sopra Steria Group pour les trois années à venir.

Vous trouverez [ICI](#) la liste de nos revendications retenues ou non.

Liens utiles :

[Espace infos handicap](#)

[Mission Handicap Axway](#)

MERCI



Pour votre confiance !

Nous donnerons de la voix à votre voix



Retrouvez-nous sur nos espaces

<https://axway.jiveon.com/groups/la-cfdt-axway>
Cfdt.axway@gmail.com

Adressez questions et suggestions à vos élus CFDT

Chantal PIERREVIL	DS, RS CFDT au CSE Conseiller du salarié
Angélique ROUZÉ	Élue titulaire au CSE
Luc GEOFFRAY	Élu titulaire au CSE
Christelle Vieira	Élue suppléante au CSE