

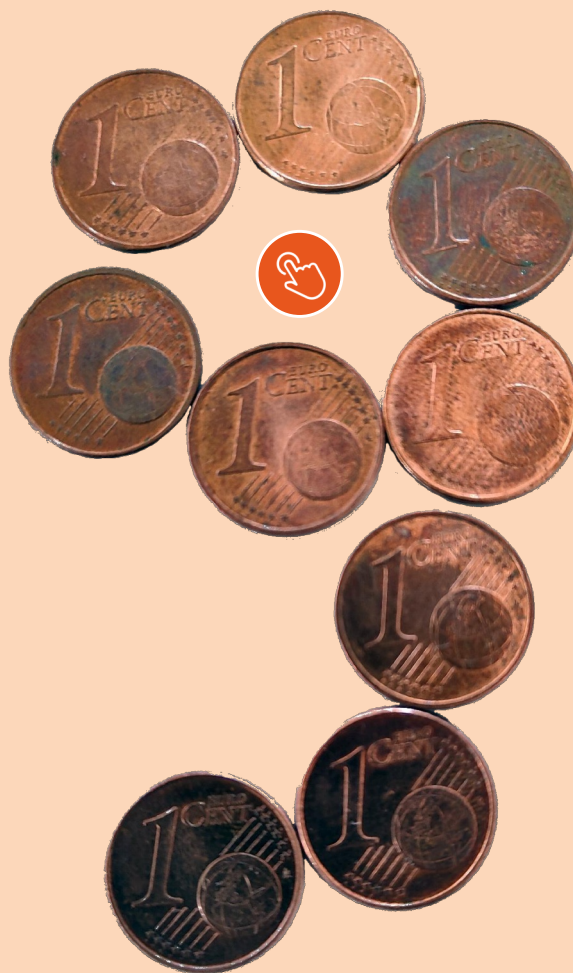
La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

Cfdt:

COMMUNIQUÉ
DE PRESSE
CFDTKICK-OFF
COMPTE-RENDU DE
VOS ÉLUS CFDTTÉLÉTRAVAIL
AÏE, ÇA VA PIQUER !BIENVENUE
À NOS RP

ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Inscrivez-vous à la liste de diffusion l'Essentiel, pour recevoir par mail
les actualités au fur et à mesure, et chaque mois, un résumé du CSE.dscfdtsoprasteria@gmail.com



La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

Cfdt:

ATTENTION À L'ARRÊT FAUSSE-COUCHE

L'idée paraissait bonne ...

Supprimer les jours de carence en cas d'arrêt de travail suite à une fausse couche ou une Interruption Médicale de Grossesse.

... mais elle ne l'est pas !

C'est le seul motif d'arrêt de travail sans jour de carence, et avec la subrogation (les IJSS sont versées à l'employeur), **l'employeur connaît ainsi la cause de l'arrêt !**

Il peut donc discriminer, pénaliser voire licencier la salariée qui cherche à avoir des enfants, sachant déjà qu'elle va "l'embêter" avec ça !

Une salariée enceinte est protégée contre le licenciement, ce n'est pas pour rien !



TÉLÉCONSULTATION ET ARRÊTS DE TRAVAIL

À partir du **1er janvier 2024**, les arrêts de travail délivrés en téléconsultation sont limités à **une durée maximale de 3 jours**, sans possibilité de prolongation.

Cependant, cette règle ne s'applique pas si l'arrêt est émis par le médecin traitant ou la sage-femme référente, ou si le patient ne peut pas consulter un professionnel médical compétent pour prolonger son arrêt.

Les arrêts de travail délivrés en violation de cette disposition **ne donnent pas droit au versement d'indemnités journalières** au-delà des **3 premiers jours**.



**VOUS N'ATTENDEZ PAS L'INONDATION POUR VOUS ASSURER ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**



cfdtsoprasteria.
blogspot.fr





La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

cfdt:

9 CENTIMES ET RIEN DE PLUS, IL FAUDRA FAIRE AVEC ... OU PAS !

Le résultat de la NAO sur les rémunérations est tombé

Dans sa grande générosité, la direction a décidé, de manière unilatérale, de porter la valeur de nos Tickets Restaurant (TR) de 9,85€ à 10,00€ à partir du 1er février 2024.

La direction participe donc à cette augmentation à hauteur de ... **9 centimes d'euros**,.... Oui vous avez bien lu (**neuf centimes**) !

Ces 9 centimes d'euros, ramenés aux 215 jours travaillés en moyenne sur une année représentent moins de 20 euros par an et par salarié, ... **énormissime !**
Chacun jugera du ridicule de cette prise en charge.

La valeur faciale du TR actuel est de 9,85€, participation du salarié de 3,94€ et de 5,91€ pour la direction. Pour rappel, l'inflation des produits alimentaires a été de 7,1% en 2023. La part patronale augmentée de l'inflation ($5,91€ \times 7,1\%$) aurait **dû être de 42 centimes** au lieu de 9 centimes.

Il n'y a pas de petite économie pour la direction de Sopra Steria ... sur le dos des salariés.

Le compte n'y étant toujours pas, la charge de l'inflation alimentaire reposera principalement et encore une fois en 2024 sur le dos des salariés.

Au-delà de l'augmentation anecdotique du TR, c'est toute la logique de rémunération qui est bafouée.

La CFDT demandait une augmentation pour tous les salariés tenant compte de l'inflation, proposition balayée d'un revers de main.

Nous ne sommes pas dupes certains auront des augmentations, mais pas toujours ceux qui le méritent le plus.

Encore une fois, la direction rogne sur le pouvoir d'achat des salariés mais n'oubliera pas à coup sûr de rémunérer avantageusement ses investisseurs boursiers. À méditer !!!

COMMUNIQUÉ
DE PRESSE

**VOUS N'ATTENDEZ PAS D'AVOIR UN ACCIDENT POUR ASSURER VOTRE VOITURE ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**



La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

Cfdt:

COUP DE FROID SUR TRINITY !

Alors que certains ont appris le gel de leur salaire, l'ensemble des salariés de Trinity doit en plus subir **le froid ambiant des bureaux** !

Vous l'aurez remarqué, la température des bureaux de Trinity est polaire. Le bailleur explique cela par des « **mesures d'économies et des normes nationales** ».

- ❑ La nuit le chauffage est éteint, le thermostat est maintenu à 16° minimum.
- ❑ A 7h les capteurs passent à 19°, une remontée commence pour arriver à 19° ...
- ❑ Les 1er arrivés déclenchent, via des capteurs, la remontée des thermostats à 21° par zones.
- ❑ Il faut environ 2h pour arriver à une température de 21°.
- ❑ S'il n'y a pas de mouvement décelé par les capteurs, la température générale rebaisse.

Tout le monde se plaint : les salariés, la direction et les autres sociétés de la tour Trinity également.

Le problème a été soulevé lors de certains **CSE**, mais pour le moment **la direction ne veut pas** entamer un bras de fer avec le bailleur, elle ne préconise pas le télétravail, mais elle conseille de travailler avec **des pulls et des écharpes** !

Le printemps solutionnera sûrement le problème pour cette année. Mais si rien n'est engagé, l'hiver prochain tout recommencera !

N'oubliez pas que si vraiment les températures sont trop basses pour vous, avant d'être en arrêt maladie, vous pouvez faire du **télétravail exceptionnel**.

Oui, encore une fois c'est nous qui assumerons la facture énergétique chez nous !

Alors même que nos salaires ont eux aussi pris un gros coup de froid !



ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Retrouvez-nous également sur **twitter** : CFDTsopraSteria
Sur **LinkedIn** : CFDT-Groupe-Sopra-Steria
Suivez-nous et partagez !

FRAIS DE DÉPLACEMENT
2 POIDS 2 MESURES

Sous prétexte que SSG est une entreprise où il fait bon travailler, cf. "Great Place To Work", la direction se permet de **ne pas augmenter** les montants de prise en charge des frais.

La Taxe de séjour hôtel sur Paris a **triplé**, mais les barèmes restent **inchangés dans Sopra Steria**.

Les Indemnités Kilométriques n'ont pas été revalorisées, alors un conseil pour mieux vous en sortir, prenez **un taxi** ou une **voiture de location** !

Pendant ce temps, la direction dépense **sans compter** pour les kick off Groupe et France. Cela a coûté au bas mot **45K€** pour les 2 jours, rien que pour la salle au palais des Congrès de Paris et avec environ 2 000 personnes à chaque soirée ! Sans parler du coût des hôtels 4 ou 5 étoiles à **300€** la nuit.

Pourquoi cette différence de traitement ?



cfdtsopraSteria.
blogspot.fr

