



PAR TOUTATIS!

Cfdt:

FEV. 2024

MENSUEL DE VOS ELUS CFDT DU CSE SOPRA STERIA I2S

PROJET EU-LISA - STRASBOURG

La situation relative au projet Eu-LISA à Strasbourg met en lumière des problématiques significatives concernant les conditions de travail. Ces problématiques comprennent un environnement de travail difficile, marqué par des difficultés, des attentes extérieures même lors de mauvaises conditions climatiques, ainsi que des lacunes en termes de gestion et de communication.

Face à ces alertes, la réaction de la direction semble caractérisée par une certaine passivité, avec une tendance à minimiser ou à ignorer les problèmes soulevés.

Malgré quelques actions correctives, telles que les réparations du toit et la mise à jour du système de climatisation, il existe un grand écart entre la gravité des problèmes exprimés et la reconnaissance ou l'action de la direction.

A noter que les représentants de proximité (RP) de l'époque n'ont pas fait remonter les problèmes au comité social et économique (CSE), laissant sous-entendre une certaine proximité avec la direction. Cette situation malheureusement a limité la visibilité des problématiques auprès du CSE et a restreint les possibilités d'intervention.



Le caractère sécurisé du site empêche les élus du CSE d'y accéder pour évaluer directement les conditions de travail et interagir avec les salariés, rendant plus difficile la mise en lumière et la résolution des points obscurs.

Cette restriction d'accès soulève des questions supplémentaires sur la transparence et la volonté de la direction de faire face aux problèmes réels.

Les élus du CSE ont ainsi opté pour la réalisation d'une expertise pour clarifier les zones d'ombre entourant ce projet, qui impliquerait 29 salariés de Sopra Steria I2S.

L'objectif est d'inciter à une prise de conscience et à l'adoption de mesures claires et responsables, visant à renforcer les conditions de travail et de sécurité des salariés.



FOCUS SUR LES PLANNINGS : Zones d'Ombre chez NEXTER et SAINT-GOBAIN

NEXTER : Le nouveau planning en équipe de nuit soulève plus de questions qu'il n'apporte de réponses. Avec des séquences de travail pouvant aller jusqu'à 6 jours d'affilée sans repos et une gestion des absences qui laisse à désirer (congés, maladies, formations...), les élus Cfdt s'interrogent !

Et ce n'est pas tout : les pauses repas et le bien-être général des travailleurs sont aussi en jeu, sans parler du spectre de l'isolement. Malgré une promesse d'augmentation des effectifs, on attend toujours des actes concrets.

SAINT-GOBAIN : La gestion des imprévus par des heures supplémentaires au-delà de 5% d'absentéisme est

conforme à l'accord, certes, mais qu'en est-il de la réalité sur le terrain ? Les élus du CSE ont alerté sur les enjeux de santé et de sécurité, surtout en cas d'absence d'un salarié. Le hic ? Aucun renfort prévu, juste des heures sup' pour boucher les trous.

Face à ces deux situations, la Cfdt reste vigilante et en action. Les questions de santé, de sécurité et l'équilibre entre vie pro et vie perso ne sont pas négociables. Nous demandons des plannings réalistes, des effectifs suffisants pour couvrir tous les besoins, et une véritable écoute de la part de la direction.

Les élus Cfdt ont voté défavorablement à la mise en place de ces deux plannings. Néanmoins, la direction a indiqué qu'elle procéderait à son application !

Ces changements vous impactent, et votre voix doit être entendue. N'hésitez pas à nous faire part de vos retours et suggestions. Plus que jamais, l'union fait la force.

PLUS D'INFOS DANS NOTRE COM-SYNDICALE



ABONNEZ-VOUS À NOTRE L'ESSENTIEL pour recevoir les communications Cfdt

en envoyant un mail à dscfdtsoprasteria@gmail.com

Consultez notre site internet : www.cfdt-soprasteria.i2s.com

Pour nous contacter : contact@cfdt-soprasteria.com

Vos élus Cfdt sont présents dans toutes les instances et restent joignables par téléphone, Teams ou mail. En cas de difficulté, contactez-nous

