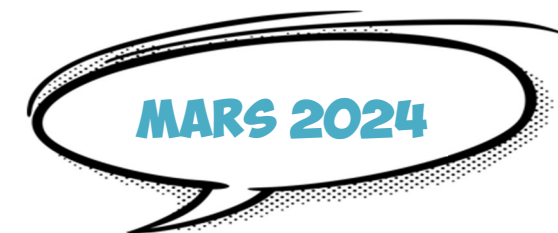




PAR TOUTATIS!

MENSUEL DE VOS ELUS CFDT DU CSE SOPRA STERIA I2S



LES ELUS DU CSE VOTENT L'ENTRAVE

Depuis des mois, le CSE constate des atteintes à ses prérogatives, incluant l'absence de consultation sur des changements majeurs tels que l'implémentation de l'outil RoomZ, les déménagements d'équipes SSG qui réduisent l'espace dédié à I2S, et le projet de déménagement à Colomiers. Face à ces manquements répétés, les élus ont voté à l'unanimité une résolution pour entrave au bon fonctionnement du CSE.

D'autres griefs relevés incluent la mise en place d'un nouvel outil de téléphonie à Roanne sans mise à jour de la BDESE, le refus d'accès aux plans de prévention, l'accès aux résumés des heures d'astreinte, l'obstruction à l'information sur le plan d'actions post-alerte RPS à Roanne, l'inaccessibilité des comptes-rendus des Représentants de Proximité pour 2019-2023, et l'inadéquation des infrastructures destinées aux réunions du CSE.



Cette résolution, marque un moment crucial dans l'engagement du CSE à défendre les droits des salariés et à assurer le bon fonctionnement de l'instance au sein de Sopra Steria I2S.

Les élus **CFDT** demande à la direction de prendre des mesures immédiates pour corriger ces manquements, pour assurer un environnement de travail juste et équitable pour tous.

DEMEMAGEMENT SUR TOULOUSE :

Les élus du CSE Sopra Steria I2S expriment de sérieuses préoccupations concernant le projet de déménagement.

Lors de leur réunion du 29 février 2024, les élus du CSE Sopra Steria I2S ont émis un avis négatif sur le projet d'évolution immobilière après une évaluation minutieuse, incluant un rapport d'expertise, des discussions avec la direction et surtout les préoccupations des salariés.

En effet, le projet a suscité l'inquiétude des salariés, qui ont exprimé des craintes pour leur santé, sécurité, et conditions de travail, notamment en raison de la détérioration anticipée des conditions de travail, d'une augmentation des risques psychosociaux, et de problèmes de qualité de l'air et sanitaires.

Les élus ont relevé des lacunes dans la diffusion de la charte environnementale de travail et la nécessité d'aménagements pour éviter les troubles musculo-squelettiques. Le manque de clarté des aménagements de postes pour les salariés avec besoins spécifiques et la gestion des espaces de stockage ont été pointés du doigt.

L'introduction du Flex Office, mal accueillie par 42% des salariés, ainsi que les inquiétudes concernant l'allongement des trajets, la densification des lieux de travail, les nuisances sonores, et le manque de salles de réunion ont été particulièrement critiquées.

Face à ces préoccupations, les élus **CFDT** demandent à la direction de considérer les recommandations de l'expertise et du CSE pour améliorer le projet. La **CFDT** insiste sur l'utilisation des économies estimées à 1,5

million d'euros annuels pour financer les améliorations nécessaires et souhaite participer activement aux discussions futures pour garantir la mise en œuvre effective des ajustements.

Ce cas souligne l'importance de consulter les salariés et d'intégrer leurs retours dans la gestion des changements. La direction est invitée à réviser son projet en tenant compte des inquiétudes légitimes des salariés pour éviter tout impact négatif.

CONGES PAYES : PAR TOUTATIS!

Ne vous laissez pas bernier ! Votre manager ne peut en aucun cas vous imposer de poser le solde de vos congés et cela dès à présent ! L'usage et les procédures en vigueur chez Sopra Steria veulent que vous demandiez vos congés dans l'outil d'absences PTA. La demande doit être faite un mois avant le départ pour un congé de plus d'une semaine. Vous avez encore le temps !

PLUS D'INFOS DANS NOTRE COM-SYNDICALE



ABONNEZ-VOUS À NOTRE L'ESSENTIEL pour recevoir les communications CFDT

en envoyant un mail à dscfdtsoprasteria@gmail.com
Consultez notre site internet : www.cfdt-soprasteria.i2s.com
Pour nous contacter : contact@cfdt-soprasteria.com

Vos élus CFDT sont présents dans toutes les instances et restent joignables par téléphone, Teams ou mail. [En cas de difficulté, contactez-nous](#)

