



### INTERESSEMENT :

Suite aux résultats de 2023, la prime annoncée par la direction pour une présence complète, sera de 1 460 € bruts.

Sont concernés tous les salariés de Sopra Steria Group, SBS, I2S, Beamap, Sopra HR avec plus de trois mois d'ancienneté au 31/12/2023, à l'exception des mandataires sociaux.

### ASSISTANTE SOCIALE :

Des fonds inexploités et des interrogations persistantes

Dans le cadre du CSE I2S, la question de l'assistante sociale au sein de l'UES Sopra Steria a été soulevée, mettant en lumière des préoccupations quant à l'utilisation des fonds alloués et les critères d'attribution des aides.

La direction maintient une dotation de 10 000€ pour l'ensemble de l'UES, une somme qui n'a jamais été réévaluée depuis sa création soit depuis plus de 10 ans. Cette stagnation financière soulève des interrogations quant à l'adéquation des ressources allouées aux besoins des salariés.

En 2023, aucun salarié de Sopra Steria I2S n'a obtenu d'aide financière de l'assistante sociale alors que la dotation n'était pas épuisée !? Cette sous-utilisation des fonds alloués suscite de sérieuses inquiétudes.

Les préoccupations majeures des élus **CFDT** concernent l'absence de critères d'attribution clairs. L'AS est censée venir en aide aux salariés en difficultés financières, en les informant sur les possibilités d'aides internes, externes et en les orientant. Cependant, il semble que les dossiers I2S ne soient pas jugés prioritaires, ce qui conduit à une sous-utilisation des fonds disponibles.

Cette pratique soulève des interrogations légitimes quant à d'éventuelles consignes émanant de la direction. Les élus **CFDT** déplorent le manque de transparence quant à l'utilisation de ces fonds et demandent un compte rendu de son activité sur I2S. Il est crucial d'éclaircir les critères d'attribution des aides financières et de revoir la dotation accordée à l'AS.

L'objectif étant de garantir une utilisation efficace des fonds disponibles pour répondre aux besoins des salariés.

La transparence et la communication sont essentielles pour assurer une assistance sociale juste et équitable, répondant aux véritables besoins des salariés.

Si vous demandez de l'aide à l'assistante sociale et que votre demande est jugée non prioritaire, contacter les élus **CFDT** !

### LE PARTAGE DE LA VALEUR AJOUTÉE CHEZ SOPRA STERIA

NOS RÉSULTATS SONT SI BONS QUE JE PEUX À LA FOIS VERSER DE GÉNÉREUSES PARTS VARIABLES AU MANAGEMENT, ENRICHIR LES ACTIONNAIRES,



L'accord d'entreprise minimaliste réduit l'intéressement par rapport aux attentes initiales. Cette année, pas de participation ni de prime de valeur ajoutée, alors que les actionnaires reçoivent 52% des bénéfices.

Le montant est ajusté en fonction de votre temps de présence en 2023, applicable aussi aux temps partiels.

Le versement est prévu pour le 30/05/2024 au plus tard et sera versé sur le PÉE par défaut. Pour recevoir le versement directement, **vous devez exprimer votre choix sur Amundi impérativement avant le 18 avril.**

# Rejoignez le 1<sup>er</sup> syndicat de France !

### PLUS D'INFOS DANS NOTRE COM-SYNDICALE

La CFDT vous informe  
**Sopra Steria I2S**  
STAGNER POUR CHACUN AGRÉ POUR TOUS

**LA MENSUELLE** Cfdt

IL FALLAIT FAIRE UN CHOIX !  
LES SYNDICATS SE PLAignent DE LA SITUATION, MONSIEUR LE DIRECTEUR !  
... MAIS LES ACTIONNAIRES SONT RAVIS, ÇA ÉQUILIBRE !

POISSON D'AVRIL  
ON NOUS MENT TOUTE L'ANNÉE

POSITIONNEMENT SALARIAL  
SALAIRES 2023 !

ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !  
Inscrivez-vous à la liste de diffusion l'Essentiel, pour recevoir par mail les actualités au fur et à mesure, et chaque mois, un résumé du CSE.  
www.cfdsoprasteria.com

**ABONNEZ-VOUS À NOTRE L'ESSENTIEL** pour recevoir les communications **CFDT**

en envoyant un mail à [dscfdtsoprasteria@gmail.com](mailto:dscfdtsoprasteria@gmail.com)

Consultez notre site internet : [www.cfdt-soprasteria.i2s.com](http://www.cfdt-soprasteria.i2s.com)

Pour nous contacter : [contact@cfdt-soprasteria.com](mailto:contact@cfdt-soprasteria.com)

Vos élus CFDT sont présents dans toutes les instances et restent joignables par téléphone, Teams ou mail. **En cas de difficulté, contactez-nous**

