



La CFDT vous informe

# Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# LA MENSUELLE



DE BONNES FÊTES, LA CFDT VOUS SOUHAITE



PAGE 1

**ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !**

Inscrivez-vous à la liste de diffusion l'Essentiel, pour recevoir par mail les actualités au fur et à mesure, et chaque mois, un résumé du CSE.  
[dscfdtsoprasteria@gmail.com](mailto:dscfdtsoprasteria@gmail.com)



Consultez notre site



[cfdtsoprasteria.blogspot.fr](http://cfdtsoprasteria.blogspot.fr)

**Cfdt:**

La CFDT vous informe

**Sopra Steria I2S**S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# LA MENSUELLE

## ACTIONNAIRES CHOYÉS, SALARIÉS LÉSÉS !

### "Bienvenue à We are Sherpas

*Bonjour à toutes et tous ! Bienvenue à We are Sherpas, la newsletter du Groupe. Elle nous permet de renforcer nos liens pour construire un Groupe.*

**Vous portez la charge. Nous portons les lauriers."**



PAGE 2

**VOUS N'ATTENDEZ PAS L'INONDATION POUR VOUS ASSURER ...  
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**

Pour 2024, Sopra Steria affiche fièrement des "résultats conformes aux prévisions" : un chiffre d'affaires stable avoisinant les **6 milliards** d'euros et une confortable marge opérationnelle d'au moins **9,7%**. Bien sûr, le Groupe fait face à quelques "défis" - entendez par là un ralentissement en France, des turbulences dans l'aéronautique et un contrat britannique qui prend son temps.

#### **Mais pas d'inquiétude pour les actionnaires !**

La vente de Sopra Banking Software a rapporté un joli pactole de 410,5 M€, dont 150 M€ seront généreusement consacrés au rachat d'actions, sûrement pour verrouiller le contrôle de l'entreprise par l'actionnaire principal.

Pendant ce temps, côté salariés, l'ambiance est moins à la fête : multiplication des ruptures conventionnelles et des licenciements, recours accru à la sous-traitance et ralentissement des recrutements.

- ❑ **Les augmentations ? Minimalistes.**
- ❑ **L'intéressement ? Au même niveau que l'année 2024.**
- ❑ **La participation ? Identique pour HR et I2S. Enfin quelque chose pour SSG grâce à la CFDT.**

Tout cela, sous réserve de terminer l'année conformément aux objectifs revus en juillet.

Quoi qu'il en soit, cela restera **des miettes du festin servi aux actionnaires**, qui, eux, devraient se partager **des dividendes record**.

Face à ce « deux poids, deux mesures », la **CFDT** monte au créneau pour réclamer des augmentations à la hauteur des enjeux pour l'ensemble des salariés, à la place des remerciements que la direction ne manquera pas de faire dans ses vœux 2025.

#### **Après tout, qui crée vraiment la valeur dans l'entreprise ?**

#### **« Prudence » ou Mépris ? La Direction Toujours Pleine de Ressources... pour les Actionnaires !**

La réunion des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) du 7 novembre 2024 a, une fois de plus, mis en lumière le décalage frappant entre les discours de la direction et les réalités vécues par les salariés...

(la suite, ici)



Consultez  
notre  
site



cfdtsoprasteria.  
blogspot.fr




**Cfdt:**

La CFDT vous informe

**Sopra Steria I2S**S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS**LA MENSUELLE**

## LE PÈRE FOUETTARD DÉBARQUE À SOPRA HR !! QUE NOUS RÉSERVE L'ANNÉE 2025 ?

**Percol :** la direction n'applique pas les accords et n'applique pas la loi, elle n'autorise pas le dépôt de jours congés sur le PERCOL ... « mais c'est pour que les salariés se reposent » (paroles de la direction).

**Egalité pro :** la direction n'applique pas les accords, % d'augmentation des femmes inférieur à celui des hommes... « on y est presque... » (paroles de la direction)

**Salaires :** nivellement par le bas ! La part variable est réintégrée au rabais pour certains (classification  $\leq 3.1$ ) ... Pour d'autres, elle est plus basse et bien incertaine (classification  $\geq 3.2$ ). « mais c'est parce que les salariés se sont plaints de l'iniquité entre eux » (paroles de la direction).

- ❑ Que compte faire la direction concernant les iniquités décelées par l'enquête GPTW ?
- ❑ Que compte faire la direction concernant l'iniquité du partage de la valeur entre les actionnaires et les salariés ?
- ❑ Que compte faire la direction sur le groupe fermé des salariés avec actions gratuites (LTI) ?

**Bonne nouvelle :** il paraît que tout ça, c'est pour l'équité et le bien être des salariés ... « Si ce n'était pas si lamentable, on pourrait tous en rire » (paroles de salariés)

Et la conclusion de la **CFDT** :

- ❑ Sopra HR nivelle par le bas
- ❑ Sopra HR ne respecte pas ses salariés
- ❑ Sopra HR se moque de la loi et des accords

Où veut donc en venir la Direction ?  
Que nous prépare-t-elle pour 2025 ?



La CFDT s'interroge de l'intérêt de signer de nouveaux accords sur l'ensemble du Groupe Sopra Steria si au final ...

la direction ne les applique pas !


**PAGE 3**

**VOUS N'ATTENDEZ PAS D'AVOIR UN ACCIDENT POUR ASSURER VOTRE VOITURE ...  
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**



Consultez  
notre  
site



cfdtsoprasteria.  
blogspot.fr





La CFDT vous informe

# Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# LA MENSUELLE

## Vos contacts CFDT Groupe Sopra Steria

### UES

Caroline RICHARD  
Pierre GIRAudeau

### SSG

Mélanie COSSEC  
Nathalie LACASSAGNE  
Jean-Marie DRAPIER  
Alain MOIREZ  
Jérémy CREN  
Donatella CORAGGIO  
Alain CHAZALON

### HR

Bénédicte DAGADA  
Nathalie SICARD

### I2S

Mahrez BACHOTET  
Hakima VILLARD

### SSOL

Bertrand ZANOS

## JOYEUX NOËL !

TRAVAIL DE NUIT...  
CHARGES LOURDES...  
TOITS GLISSANTS...

... JE VAIS EN  
TOUCHER DEUX MOTS  
À VOTRE PATRON !




## Vos contacts CFDT Groupe Axway

### AXWAY

Chantal PIERREVIL

### SBS

Nathalie BONGARS  
Stéphanie MARCHANT BOBET  
Thierry FAURÉ

... et tous vos Représentants de  
Proximité CFDT en local.



## ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Retrouvez-nous également sur **twitter** : CFDTsopraSteria  
Sur **LinkedIn** : cfdt-groupe-sopra-steria-21ab5b182  
Suivez-nous et partagez !



Consultez  
notre  
site



cfdtsopraSteria.  
blogspot.fr

