

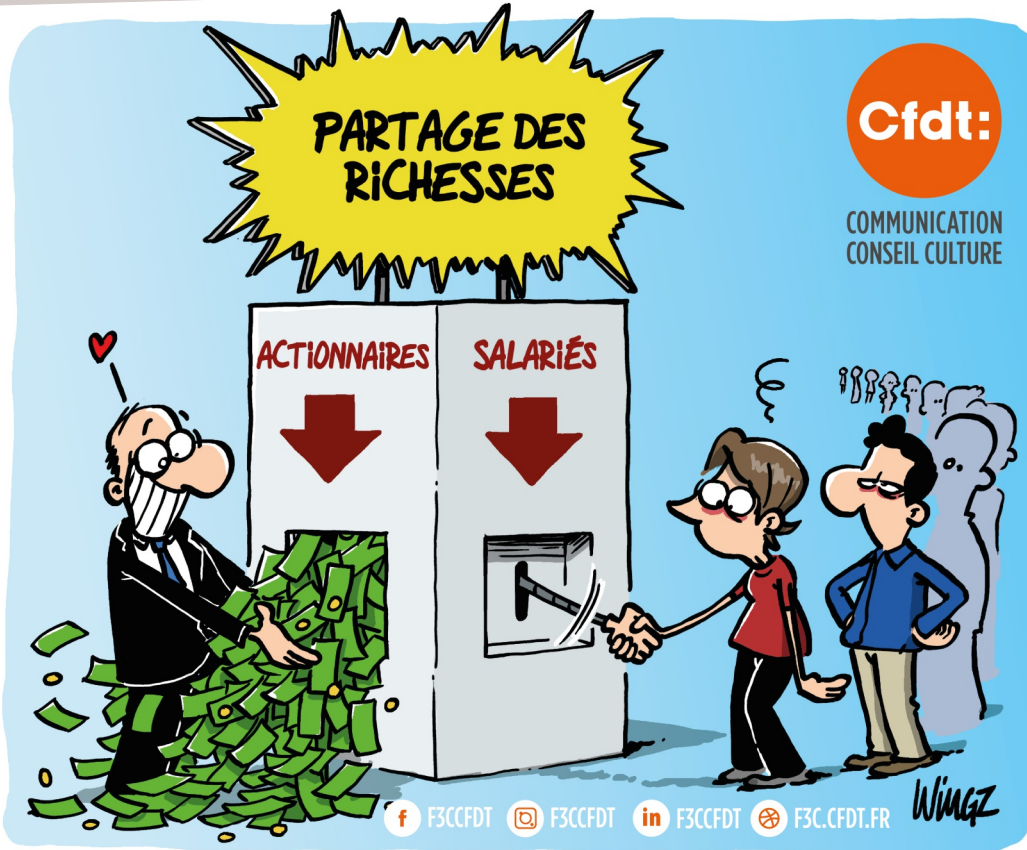


La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE



Le 8 mars, c'était la journée internationale des droits des femmes. Pour la CFDT, la défense de ces droits c'est toute l'année !



**Intéressement
1 517€ nets**

Dernière minute

**Réorganisations à venir des sites parisiens et lyonnais !
Informations sur notre blog ou via l'Essentiel suite au CSE Central du 13 mars**

PAGE 1

ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Inscrivez-vous à la liste de diffusion l'Essentiel, pour recevoir par mail les actualités au fur et à mesure, et chaque mois, un résumé du CSE.
dscfdtsoprasteria@gmail.com



Consultez notre site

cfdtsoprasteria.blogspot.fr



La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

Les résultats 2024 sont tombés !

LE PARTAGE DE LA VALEUR AJOUTÉE CHEZ SOPRA STERIA

NOS RÉSULTATS SONT SI
BONS QUE JE PEUX À LA FOIS
VERSER DE GÉNÉREUSES PARTS
VARIABLES AU MANAGEMENT,
ENRICHIR LES ACTIONNAIRES,



Pour résumer :

- **251 millions d'€** de bénéfices, en augmentation de **30%** !
 - Dette du Groupe divisée presque par 3,
 - Trésorerie historiquement haute,
 - **150 millions d'€** de rachat d'actions pour les détruire,
 - Nouvelle distribution **d'actions gratuites** pour le Top Management,
 - Dividendes toujours aussi hauts avec **100 millions d'€** encore cette année,
 - ...
- mais des augmentations de salaire ridicules ou retardées !**

Plus d'informations et tous les détails

Consultez
notre
sitecfdtsoprasteria.
blogspot.fr

PAGE 2

**VOUS N'ATTENDEZ PAS L'INONDATION POUR VOUS ASSURER ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**



Cfdt:

La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

LOT 2 - DÉCALAGE DES AUGMENTATIONS À JUILLET

- A la surprise générale, une décision de dernière minute de la direction générale **impacte les augmentations** des salariés ayant une part variable dans tout le groupe.
- Les augmentations des salariés sans part variable ont été annoncées et versées dès le mois de janvier, comme d'habitude.
- A deux jours des annonces des augmentations pour les salariés éligibles au variable, la direction générale décide, sans en informer ni les Organisations Syndicales, ni les instances, ni les salariés concernés, de **décaler tout simplement les augmentations en juillet, SANS rétroactivité.**

Les salariés doivent recevoir une confirmation écrite de leur augmentation de salaire, précisant que celle-ci sera effective au 1er juillet 2025, sans rétroactivité.

Des manières de faire qui questionnent et dont on cherche toujours la justification ! Les résultats 2024 ont été publiés avec un bénéfice record ... mais pas au bénéfice des salariés !

Vos élus CFDT n'ont pas encore reçu les chiffres consolidés des augmentations de salaire **2025** mais savent déjà que les augmentations sont très faibles et très "sélectives".

La direction a en effet repoussé le partage de ces chiffres le plus tard possible, depuis qu'elle s'est rendue compte que la **CFDT partageait ces informations avec l'ensemble des salariés !**

La direction n'aime pas que la **CFDT** partage les informations aux salariés, ce qui est pourtant une de ses premières missions !



GRATTEZ ET SUIVEZ-NOUS !!

Pour avoir les infos sur les augment'

Un seul mail à essentiel-soprasteria+subscribe@googlegroups.com

Preuve en est, les censures que la **CFDT** a déjà subies !

Avoir le taux global et les informations des augmentations (sélectivité, moyenne, minimum, etc.) permettait à chaque salarié d'y voir plus clair et, éventuellement, de réagir à la suite de leur retour CRH !

Consultez
notre
sitecfdtsoprasteria.
blogspot.fr

PAGE 3

**VOUS N'ATTENDEZ PAS D'AVOIR UN ACCIDENT POUR ASSURER VOTRE VOITURE ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**





La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

CONNAISSEZ-VOUS VOTRE VALEUR DANS L'ENTREPRISE ?



**SALAIRES @ SOPRA STERIA
OÙ VOUS SITUEZ-VOUS ?**

(A PARTIR DES DONNÉES ANNUELLES 2024)

Cette année encore, votre augmentation est dérisoire... mais où vous situez-vous réellement par rapport à vos collègues ?

Pourtant, « **À travail égal, salaire égal** », c'est un droit ! Pourquoi rester dans le flou alors que vous pourriez reprendre la main sur votre rémunération ?

L'entreprise détient toutes les données, la **CFDT** les données agrégées de la branche, de l'entreprise... et vous ?

La **CFDT** vous propose un **positionnement salarial personnalisé**, basé sur des critères concrets : classification, genre, famille d'emploi, Paris/Province, âge, ancienneté. Une analyse claire et argumentée pour **vous donner une vision objective de votre situation**.

Vous préparez une négociation ? Une mutation ? Vous voulez simplement savoir si votre salaire est juste ? Notre analyse actualisée avec les données 2024 vous permet d'y voir plus clair et de mieux défendre vos intérêts.

Obtenez votre positionnement salarial personnalisé et confidentiel : dscfdtsoprasteria@gmail.com

Partagez l'info, la transparence est l'affaire de tous !



ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Retrouvez-nous également sur **twitter** : CFDTsopraSteria
Sur **LinkedIn** : [cfdt-groupe-sopra-steria-21ab5b182](https://www.linkedin.com/company/cfdt-groupe-sopra-steria-21ab5b182)
Suivez-nous et partagez !



Consultez
notre
site



[cfdtsoprasteria.blogspot.fr](https://www.cfdtsoprasteria.blogspot.fr)

