



La CFDT vous informe

**Sopra Steria I2S**

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS



# LA MENSUELLE



Le cancer du sein est la 1ère cause de décès par cancer chez la femme. Pourtant, avec un dépistage précoce et régulier tous les 2 ans, à partir de 50 ans, le cancer du sein est guéri dans plus de 90% des cas, s'il est pris à temps.

A l'occasion d'**Octobre Rose**, les initiatives se multiplient pour rappeler la gravité de cette maladie et sensibiliser les femmes à l'importance du dépistage.

**Octobre Rose**  
Tous concernés, tous solidaires



**ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !**

Inscrivez-vous à la liste de diffusion l'Essentiel, pour recevoir par mail les actualités au fur et à mesure, et chaque mois, un résumé du CSE.

[dscfdtsoprasteria@gmail.com](mailto:dscfdtsoprasteria@gmail.com)



Consultez  
notre  
site



cfdsoprasteria.  
blogspot.fr




**Cfdt:**

La CFDT vous informe

**Sopra Steria I2S**

 S'ENGAGER POUR CHACUN  
 AGIR POUR TOUS

**LA MENSUELLE**

## CRH : ENTRETIEN D'ÉVALUATION

Cette année, la direction a décidé de modifier l'entretien d'évaluation en passant d'une évaluation du travail effectué à une évaluation d'une contribution globale.

### Quelles doivent être les étapes d'un CRH ?

**En amont**, votre manager doit partager son avis sur votre « Contribution Globale » selon plusieurs aspects clés :

- ❑ L'atteinte des objectifs de mission.
- ❑ La maturité dans l'emploi repère.
- ❑ L'acquisition de compétences et certifications.
- ❑ L'implication dans le collectif et les activités de l'entreprise.
- ❑ Le respect des valeurs Sopra Steria et des basiques métiers.

**Tous ces points doivent être abordés dans votre entretien.**

Pour connaître l'atteinte de vos objectifs de mission, définis **lors d'un point en début d'année**, prenez connaissance de la synthèse faite par le manager.

**Pour une contribution globale objective**, les points suivants doivent être abordés

- ❑ L'emploi repère du salarié, et son évaluation de sa maturité,
- ❑ L'évolution possible au sein de référentiel métier,
- ❑ Les compétences acquises et les certifications validées,
- ❑ Les autres activités qui ont été retenues,
- ❑ L'évaluation du respect des valeurs Sopra Steria et des basiques métiers !

**C'est en fonction de toutes ces données « objectives »** que sera décidée l'augmentation individuelle de chaque salarié ... lors du CRH.

**En sortie de celui-ci**, vous devez être informés de votre positionnement sur **la nouvelle échelle de performance** : contribution remarquable, solide, à consolider ou insatisfaisante.

### Comment se passe un CRH dans la réalité ?

L'entretien servant de base à l'évaluation de votre « Contribution Globale » est souvent inexistant, positionné après, ou très loin du CRH.

La rédaction des objectifs est souvent floue, permettant toutes les interprétations, bien pratique lorsque la « répartition » des augmentations n'est en réalité pas souvent en lien avec les atteintes.

Dans son avis, **le CSE Central a rappelé l'obligation d'utiliser des objectifs de mission SMART**. Pour autant, force est de constater que cela reste un vœu pieux au bon vouloir des managers de proximité.

De nombreux salariés nous ont fait part de leur stupéfaction en recevant un email automatique d'affectation d'objectifs de missions et leurs évaluations sans aucun échange préalable avec leur manager.

**En conclusion** : un nouveau process d'évaluation qui ne sert qu'à alimenter les communications RH et **limiter le nombre de salariés augmentés**. **Tant que le salarié ne sera pas au coeur du processus en tant qu'acteur majeur**, les cycles RH resteront une boîte noire où seuls les managers ont la main sur votre carrière.

**Lisez l'avis du CSE Central sur cette évolution.**


 Consultez  
 notre  
 site

 cfdtsopraSteria.  
 blogspot.fr


PAGE 2

**VOUS N'ATTENDEZ PAS L'INONDATION POUR VOUS ASSURER ...  
 PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**




**Cfdt:**

La CFDT vous informe

**Sopra Steria I2S**

 S'ENGAGER POUR CHACUN  
 AGIR POUR TOUS

**LA MENSUELLE**

## GREAT PLACE TO WORK

Du 1/10 au 22/10/25, c'est **VOUS** qui allez noter l'entreprise !

Le questionnaire **Great Place to Work** est arrivé. C'est le moment **de faire entendre la réalité du terrain**.

N'oubliez pas :

- ❑ Augmentations en 2024 **les plus faibles depuis 15 ans**
- ❑ **20% d'augmentation pour le PDG du groupe en 2025**, alors que les salariés ?
- ❑ **Inégalités persistantes** : budget rattrapage femmes-partiellement utilisé
- ❑ **Carrières bloquées**, peu d'embauches, opacité RH
- ❑ **Plan d'actions gratuites réservé aux managers**
- ❑ **Effectifs en baisse** et surcharge de travail avec **très peu de déclarations d'heures supplémentaires**
- ❑ **Diminution des locaux**, restrictions du télétravail et augmentation du flex office

Sans compter 95 M€ de dividendes (+100% depuis 2019) et les 150 M€ de l'opération de suppression d'actions.

**C'est le moment de faire remonter le mécontentement !**

# À VOUS DE NOTER !

**Bad  
Place  
To  
Work**



**PAGE 3**

**VOUS N'ATTENDEZ PAS D'AVOIR UN ACCIDENT POUR ASSURER VOTRE VOITURE ...  
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**


 Consultez  
notre  
site

 cfdtsoprasteria.  
blogspot.fr




La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S



# LA MENSUELLE

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## VOS ÉLUS CFDT TOUJOURS LÀ POUR VOUS ET POUR VOS DROITS



Communiqué de presse intersyndicale du 18 septembre

Communiqué de presse intersyndicale du 2 octobre



PAGE 4

ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Retrouvez-nous également sur twitter : CFDTsopraSteria  
Sur LinkedIn : cfdt-groupe-sopra-steria-21ab5b182  
Suivez-nous et partagez !



Consultez notre site



cfdtsopraSteria.blogspot.fr

