

La CFDT vous informe

Cfdt:**Sopra Steria I2S**

S'ENGAGER POUR CHACUN

LA MENSUELLE**Cfdt:****Groupe
Sopra Steria
I2S Software**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS**LES BONNES
RÉSOLUTIONS
2026****Bonne Année****SOLIDARITÉ****DÉMOCRATIE****ÉMANCIPATION****ÉGALITÉ****2026****Partageons Nos Valeurs !****ET TOUJOURS, NOTRE INDÉPENDANCE !****ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !**Inscrivez-vous à la liste de diffusion l'Essentiel, pour recevoir par mail
les actualités au fur et à mesure, et chaque mois, un résumé du CSE.dscfdtsoprasteria@gmail.com**Consultez
notre
site**cfdsoprasteria.
blogspot.fr



La CFDT vous informe

Sopra Steria I2SS'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

QUE RETENIR DE 2025 ?

En 2025, la **CFDT** a obtenu des avancées concrètes pour les salariés :

- ❑ Nouvel accord égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, avec une enveloppe de rattrapage des salaires des femmes
- ❑ Augmentation après le retour de maternité,
- ❑ Maintien du site d'Albi,
- ❑ Récupération de nombreux congés payés pour les salariés ayant connu de longs arrêts maladie,
- ❑ Intéressement de 1 517€ par salarié,
- ❑ Gestion plus rapide du solde de tout compte,
- ❑ Signature de prorogation de l'accord Don de jours en attente de nouvelles négociations, ...

Et aussi un **travail syndical au quotidien de vos représentants CFDT** :

- ❑ L'outil **CFDT** de positionnement salarial,
- ❑ Diffusion de nombreuses informations utiles,
- ❑ Accompagnement individuel de nombreux salariés,
- ❑ Toujours moteur lors des négociations dans l'intérêt des salariés,
- ❑ Participation active des élus **CFDT** dans toutes les instances : CSE, CSEC, RP, Commission Santé Sécurité et Condition de Travail, Comité de Groupe, Comité Européen.

ET POUR 2026 ?

Un nouveau DG est annoncé pour début 2026, faisons le vœux que cela soit le début d'un dialogue social avec la **CFDT**, 1^{er} syndicat de France, et aussi [1er syndicat dans la branche Bureaux d'Études Technique Ingénierie et Conseil](#).

La direction du Groupe va consentir des augmentations 2026, **encore plus faibles qu'en 2025**, aux salariés qui font pourtant la richesse de l'entreprise.

Mais rien n'est jamais écrit d'avance, 2026 ne fait que commencer. Il ne tient qu'à l'engagement de tous pour faire évoluer les choses dans le bon sens.

Toute l'équipe **CFDT** du Groupe Sopra Steria vous souhaite donc de nombreuses réussites pour 2026, des avancées sociales et toujours plus de solidarité, de démocratie, d'émancipation, et d'égalité.

Souhaitons une année 2026 à la hauteur des valeurs de la CFDT !

Soutenez la **CFDT** : adhérez et si vous le souhaitez, rejoignez notre équipe de représentants du personnel !

Pour lire notre article complet



**VOUS N'ATTENDEZ PAS L'INONDATION POUR VOUS ASSURER ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**

Consultez
notre
site


cfdtsopraSteria.
blogspot.fr



Cfdt:

La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA MENSUELLE

LES RÉSULTATS GPTW !

Vue d'ensemble des résultats 2025 vs résultats 2023 (SSG/I2S/SHRS/SFS)

Indicateurs	SSG	I2S	SHRS	SFS
Taux de participation	82% (iso)	76% (-1)	83% (+3)	80% (iso)
Indice de satisfaction	70% (-4)	64% (-3)	59% (-8)	74% (iso)
Perception globale	73% (-4)	66% (-4)	62% (-8)	80% (+6)
Crédibilité	70% (-4)	62% (-3)	57% (-9)	75% (+1)
Respect	71% (-4)	65 (-3)	59% (-9)	71% (-6)
Equité	67% (-4)	58% (-3)	53% (-8)	69 (iso)
Fierté	70% (-4)	66% (-2)	64% (-6)	77% (+1)
Camaraderie	77% (-3)	71% (-2)	67% (-6)	78% (+16)

I2S et SHRS n'obtiennent pas la certification !

Avec plus de 10 relances pour certains salariés, un taux de participations stable ... MAIS un indice de satisfaction et une perception globalement en baisse !

Les salariés N2 sont les plus mécontents alors qu'ils représentent la majorité des salariés des sociétés.

En résumé, vos représentants **CFDT** tirent toutes les sonnettes d'alarme possibles, mais la direction aveugle reste sourde et ce n'est pas le cycle d'augmentation au rabais qui va améliorer l'ambiance !

GPTW 2025
Vous devriez être satisfaits
puisque la direction vous dit que tout va bien !!



Vue d'ensemble des résultats 2025 vs résultats 2023 (SSG Groupe)

Indicateurs	Conseil & Intégration France	Fonctions	SOPRA REAL ESTATES
Taux de participation	76% (-1)	82% (-4)	84% (+6)
Indice de satisfaction	66% (-6)	66% (-4)	55% (-5)
Perception globale	70% (-8)	70% (-6)	51% (-6)
Crédibilité	67% (-6)	65% (-4)	50% (-7)
Respect	68% (-5)	68% (-2)	58% (-4)
Equité	60% (-4)	59% (-4)	52% (-6)
Fierté	66% (-5)	70% (-4)	55% (-5)
Camaraderie	76% (-3)	73% (-3)	68% (-3)
Leadership	47% (-11)	41% (-7)	21% (-19)
Proximité managériale	60% (-6)	60% (-2)	44% (-6)
Reconnaissance/Avantages	38% (-10)	43% (-7)	34% (-10)

Les trois priorités du Groupe sont en baisse. L'indicateur de Leadership de 11%, celui de la proximité managériale de 4% et celui de la reconnaissance et des avantages de 7%.

SRES est l'entité où les salariés sont le plus en souffrance et n'obtient toujours pas (comme en 2023) la certification, **avec un indice de 55% (-5 points) !**

**VOUS N'ATTENDEZ PAS D'AVOIR UN ACCIDENT POUR ASSURER VOTRE VOITURE ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**

Consultez
notre
sitecfdtsooprasteria.
blogspot.fr

Cfdt:

La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Les Nouvelles Sociales 2026 !

- Augmentation du Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale (PMSS) à 4 005€ (annuel : 48 060€) soit +2% par rapport à l'année 2025,
- Report de l'application du Congé Supplémentaire de Naissance au 01/07/2026,
- Suspension de la réforme dite « Borne » des retraites,
- Modification du calcul du montant retraite pour les mères de famille à partir de 2026,
- Cinq autorisations d'absence pour le parcours de l'adoption d'un enfant

Les détails ici



FLASH INFO !

- Augmentation de l'indemnisation forfaitaire du télétravail de 20€ à 22€.
- L'austérité toujours dans votre assiette : aucune augmentation de la valeur faciale du titre restaurant.

LA MENSUELLE

Devenir Représentant de Proximité (RP)

Pour les postes de Représentants de Proximité sur votre site, un appel à candidatures aura eu lieu prochainement (date limite de candidature auprès de la **CFDT** le 16 février) !

Et pourquoi ne pas être **Représentant de Proximité CFDT** ? Cela vous permet de découvrir de nouvelles facettes du travail dans l'entreprise, et de profiter de formations, de l'aide et des conseils d'une équipe motivée, qui défend réellement les salariés, appuyée par la **CFDT**, 1er syndicat de salariés en France !
L'aventure vous tente ? **Contactez-nous !**

Postes CFDT à pourvoir :

SSG
Grenoble : 1
Niort : 1
Orléans : 1
Latitude : 2
Montreuil : 1
Rouen : 2
Strasbourg : 1
SBS
Annecy : 1
Rodez/Aix/Nice : 1
Trinity : 1
Vannes : 2

COMMUNICATION
CONSEIL CULTUREIMPLIQUEZ-VOUS DANS
LE MONDE D'APRÈS !

F3CCFD
 F3C-CFDT
 F3C.CFDT.FR

ADHÉREZ À LA CFDT !

ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Retrouvez-nous également sur
 LinkedIn : [cfdt-sopra-steria](https://www.linkedin.com/company/cfdt-sopra-steria)
 Suivez-nous et partagez !

Consultez
notre
site
cfdtsopra-steria.blogspot.fr
